

# Referat fra Bestyrelsesmøde i Dagtilbud Stensballe

Mandag den 24. august 2020 kl. 17.00 – 19.30. Mødet blev afholdt i [Legehuset](#).

## Bestyrelsesmedlemmer:

**Formand:** Louise Videler Kronborg. **Næstformand:** Malene Nielsen  
Mikkel Gejl, Betina B. Hansen, Mette Ølgaard

## Suppleanter:

Carina Sørensen, Henrik Langager, Maria Kjær, Pernille Hasselflug

## Personalemedlemmer:

Marianne Dam, Dorte Rosenlund

## Dagtilbudsleder: Anni Jacobsen

**Sekretær:** Assisterende leder Berit Byriell og Ditte Marie Riget

Afbud fra Louise, Mikkel, Malene, Betina, Ditte

Punkt	
1.	Velkomst
2.	<p>Meddelelser:</p> <p><b>Corona-status:</b> <i>Der er ikke kommet nye retningslinjer her efter sommerferien, så vi følger de centrale retningslinjer tilsat sund fornuft. Det vil sige, at det forældrebreve, der blev sendt ud umiddelbart op til sommerferien fortsat er gældende.</i></p> <p><b>Sommerferiepasningen:</b> <i>Rigtig gode tilbagemeldinger fra sommerferiepasningen. Som noget nyt samarbejdede personalet i år om at bruge et planlægningskema, så dagen med de pædagogiske aktiviteter blev planlagt i fællesskab. Lige op til sommerferien blev en del børn fremeldt feriepasningen, - så der var en rigtig god bemanning i de tre uger.</i></p> <p><b>Kvalitetsaftale:</b> indgås i alle dagtilbud hvert andet år mellem dagtilbudsleder og dagtilbudschef. Kvalitetsaftaler og kvalitetsrapporter er en del af den samlede styringsmodel for dagtilbuds- og skoleområdet i Horsens kommune. <i>Målområderne er læring (her baseret på børnenes sproglige færdigheder, med data fra sprogvurderingerne). Dernæst måling på børnenes trivsel, hvor Forældretilfredshedsundersøgelsen danner baggrund for data. Ligeledes er forældretilfredshedsundersøgelsen udgangspunktet for det tredje målområde, - nemlig personlig mestring og personlige- og sociale kompetencer. Kvalitetsaftalen fortæller os, hvad der skal arbejdes med i vores dagtilbud de kommende år. I forhold til første målområde er der udarbejdet en lokal sproghandleplan for hvert hus, som vores sprogvejledere er tovholdere på, og som skal prioriteres højt i de enkelte huse. I den kommende tid vil der være særlig opmærksomhed på personlig mestring. Personalet arbejder i forvejen rigtig meget med personlig mestring, derfor vil det største fokus være, at personalet får formidlet alle de gode erfaringer fra dagligdagen som understøtter den personlige mestring til forældrene.</i></p> <p><b>Grussamtaler (gruppeudviklingssamtaler):</b> Afholdes hvert andet år med hvert enkelt team i alle huse. Ledelsen har haft tre mål for samtalen: At understøtte det</p>

## Referat fra Bestyrelsesmøde i Dagtilbud Stensballe

	<p><i>indbyrdes samarbejde i teamet, - at drøfte forventninger ledelse og personale imellem og et teamtjek i forhold til, om der er viden personalet mangler for at kunne løse kerneopgaven kvalificeret. Data fra disse samtaler bruges aktivt til at kvalificere, understøtte og planlægge tiltag. Fri for Mobberi er et materiale, som bliver brugt i alle huse, - men der var et stort ønske om, at få endnu bedre kendskab til det. Vi afholder derfor en pædagogisk lørdag d. 31. oktober, hvor vi har hyret en konsulent til "at klæde os" endnu bedre på til at arbejde med materialet. Bestyrelsesmedlemmerne er velkomne denne dag.</i></p> <p><b>Faglig sparring:</b> <i>Vi har "skruet" op for,- og prioriterer faglig sparring og understøttelse af personalet højt. Hver tirsdag tilbyder Anni, Ditte og Berit sparring til personalet, hvor de kan få vendt og drøftet de udfordringer, de støder på i hverdagen. Ditte og Berit deltager endvidere i teammøderne, og vil ind imellem være med i praksis.</i></p> <p><b>Vuggestuens venskabsbørnehaver:</b> <i>Vi vil gerne øge det gode samarbejde mellem vuggestue og børnehave og sikre den gode overgang med fokus på, at børnene er bedst muligt rustet til at tage næste skridt i livet. Vi forventer også at børn fra samme vuggestuegruppe kan videreudvikle deres venskaber i børnehaven, og at vi kan få børnene jævnt fordelt mellem vores børnehaver. Som udgangspunkt mødes de 2-årige vuggestuebørn og de yngste børnehalebørn en times tid hver måned. Til vores personalemøde fik pædagogerne i venskabsgrupperne tid til i fællesskab at planlægge de første besøg, som starter op i september måned. Der vil ligeledes blive sat spot på den gode overgang fra dagplejen til børnehaverne. Mere herom senere.</i></p> <p><b>Styrket Pædagogisk Læreplan:</b> <i>I to år har vi været i gang med at implementere den Styrkede pædagogiske Læreplan. Vi har haft Læreplanen programsat på alle vores fællesmøder, og har inviteret en række konsulenter og foredragsholdere for at inspirere og kvalificere vores pædagogiske læringsmiljøer. Nu ligger vores lokale pædagogiske læreplan klar, - dog er det vigtigt at fremhæve, at det er et dynamisk værktøj i vores pædagogiske praksis, som løbende skal justeres og tilpasses det børnegruppen kalder på. Læreplanen bliver lagt op på Dagtilbud Stensballes hjemmeside d. 1. september.</i></p>
3.	<p>Forberedelse til forældremøder med valg, herunder:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Indhold til møderne</li><li>- Indhold til formandsberetning</li><li>- Pæd. Tema fra personalet</li><li>- Andet</li></ul> <p><i>Vi aflyser alle vores forældremøder pga. at vi ud fra forsigtighedsperspektiv ikke kan overholde afstandskravene i vores huse.</i></p> <p><i>Der vil komme nærmere information ud om, hvordan og hvornår I som forældre skal vælge bestyrelsesmedlemmer.</i></p>
4.	<p>Corona-tiden.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- I skolen/ flyvefiskene</li><li>- I institutionerne/ dagplejen</li></ul>

## Referat fra Bestyrelsesmøde i Dagtilbud Stensballe

	<p>Hvordan har det været og eksempler på, hvordan har vi arbejdet. Marianne og Dorte giver et billede af hvordan tiden har været – og hvordan dagligdagen har fungeret.</p> <p><b>Dorte:</b> <i>En rigtig god Kometperiode fyldt med nærvær og gode oplevelser. Corona-opdelingen af børnegruppen gjorde rigtig meget godt for en god overgang. Der er arbejdet intens med trivsel, relationer, sprogaktiviteter og taktile fortællinger. Dejligt at pædagogerne fra institutionerne er med i klassedannelsen, og at der er en intension om så få skift som muligt for børnene.</i></p> <p><b>Marianne:</b> <i>Perioden er gået rigtig fint. Børnenes hverdagen har ikke været tynget af problematikken med Covid 19. Personalet har ikke italesat det overfor børnene, og forældrene har været trygge i, at personalet har udvist overskud og tjek på tingene. Mange gode erfaringer med de små børnefællesskaber, som fortsætter – det samme gør vores fokus på hygiejne.</i></p>
5.	<p>Evt. Der var ikke indkommet punkter til evt.</p>

