

Referat af bestyrelsesmøde i Dagtilbud Lund

Onsdag d. 3. november 2021

Afbud fra Line.

(I=information, D=drøftelse, B=beslutning)

1. Nyt fra formand og leder (I+B)

Kort nyt fra formanden, bl.a. om netop afviklet Dialogforumsmøde og processen ift møde omkring børnetallet

Jonas har deltaget i Dialogforumsmøde, hvor temaet var legende tilgang og hvordan man skaber læring gennem leg. Oplægget dannede baggrund for drøftelser i mindre grupper. Nyt fra dette møde var også drøftelser omkring muligheden for at Lundagerskolen evt. skal flytte til det gamle gymnasium, Højen, og høringsprocessen i dette. Jonas har også haft en drøftelse med politiker, i fm aktuelle valgkamp, netop med fokus på kapacitetsudfordringen i Lund.

Kort status fra leder, bl.a. omkring opstart i Bygholm Bakker, samt drøftelse af håndtering af forældretilfredshedsundersøgelsen, hvor rapporten snart er tilgængelig

Nyt fra leder;

Fremadrettet vil der komme skriftligt oplæg forud for møderne fra Betina

Opstart Bygholm Bakker har været god, med fokus på at skabe gode hverdagsrutiner og finde gode løsninger, også i en tid, hvor der er mangel og ventetid på mange materialer, møbler mv.

Betinas fokus har, som ny leder, været at begynde at få kendskab til og indblik i forskellige huse / dagplejere og praksisser. Det ledelsesmæssige fokus har rettet sig mod børn og læringsmiljøer (bl.a. via gruppesamtaler), personale samt samarbejdspartnere, fx TeFL, Lund Skole.

Desuden er udarbejdet en ny plan for ledelsesfordeling, der har fokus på både at sikre ledelse i de enkelte huse og opgaveløsning på tværs, med fælles fokus. (Den primære ledelse i de enkelte huse / organisationer fordeles således: Jytte i Lund Børnehus, Lisbeth i Børnelunden og Dagplejen, Lone i Bygholm Bakker. Betina vil have overordnede opgaver samt opgaver i / komme i alle huse) Lone Berg er netop startet som ny assisterende leder 3 dage om ugen, for at styrke ledelsen her i en periode.

Forældretilfredshedsundersøgelse kan ses i nær fremtid. Vi aftaler at nedsætte en arbejdsgruppe bestående af Pernille, Magdalena, Olav og Betina. Rapporten sendes til alle, når den kommer. Arbejdsgruppen arbejder på udkast til kommende bestyrelsesmøde, hvor dette vil være på som punkt.

2. Temaér til kommende bestyrelsesmøder (D)

Udveksling af ideer til kommende møder, for at kunne planlægge årshjul for bestyrelsen med fastsatte temaer

Jonas har lagt skriv op på Facebook, med mulighed for at forældre kan komme med input. Der er ikke kommet forslag fra øvrige forældre, men der er indkommet forskellige punkter fra bestyrelsen, som er: kapacitetsudfordringer, ønsket om legestuegruppe eller lignede for dagplejerne, forældremøder og arrangementer / forældreinddragelse og kommunikation, hygiejne (hvordan fastholder vi de gode vaner fra Corona-tiden) og indretning af legepladserne.

Temaerne vil blive dagsordenssat til kommende bestyrelsesmøder.

3. Forretningsorden (D+B)

Udkast til forretningsorden er udarbejdet og udsendes forud for mødet.

Forretningsorden kan drøftes, justeres, for dernæst at godkendes af bestyrelsen

Indledningsvis er der en snak om forventningsafstemning i bestyrelsen. Alle er valgt ud fra forskellige forudsætninger og interesser, men generelt er forventningen, at man deltager så aktivt som muligt i møderne. Desuden drøftes vigtigheden af tydelighed i forskellen på medlem og suppleant forud for næste valg handlingen. Bestyrelsen drøfter også vigtigheden af, at punkterne der drøftes er af overordnet karakter og at en drøftelse oplagt kan afsluttes med enten en principiel beslutning eller aktuel handling.

Forretningsorden godkendes.

Høring om justerede styrelsesvedtægterne drøftes. Ingen kommentarer hertil.

4. Tema: sammenhænge i børns liv (D+B)

Betina indleder punkter med perspektiver på sammenhænge i børns liv i dagtilbud, med henblik på drøftelse i bestyrelsen af sammenhænge og hvilke kvaliteter, perspektiver, muligheder og udfordringer ser vi her i Dagtilbud Lund? Dette med muligheden for at drøfte og fastsætte princip for sammenhænge fremadrettet.

Betina indleder med kort at beskrive sammenhænge og overgange som det beskrives i dagtilbudsloven, som er både det faglige og lovmæssige grundlag for dagtilbud. Herudover nogle faglige perspektiver på betydningen af sammenhænge i barnets liv, for at skabe gode rammer for udvikling, trivsel og læring. Bestyrelsen drøfter

sammenhænge på denne baggrund, og ud fra erfaringer og holdninger. Der udtrykkes generelt stor ros for sammenhænge, mellem vuggestue og børnehave, og mellem børnehave og skole. En vigtig pointe i denne sammenhæng fremhæves som, at huske at dyrke alt det gode, også fremover. Der er også en drøftelse af, om der kan være noget at hente på den faglige sammenhæng mellem både vuggestue og børnehaven og mellem børnehaven og skolen, således at vi møder børnene der hvor de udviklings- og læringsmæssigt er, eller blive endnu bedre til dette? I bestyrelsen er der en positiv stemning omkring det at være i storbørnsgruppe, idet forældrene oplever at børnene løftes i denne periode, andre nævner, at børnene samtidig også mister noget i relationerne, når de flytter væk fra kendte børn, voksne og rammer.

Samlet set er bestyrelsen optaget af at sikre gode sammenhænge i børnenes liv. Det fungerer ret godt med sammenhængen mellem vuggestue og børnehaven og børnehaven til skolen. Oplever at storbørnsgruppen er med til at sikre den gode sammenhæng til skolen. Storbørnsgruppe i eget hus kunne være en hensigtsmæssig måde fremadrettet at etablere storbørnsgrupperne på. Der udtrykkes ønske om, at undgå unødige flytninger af børn mellem husene.

Jonas vil arbejde på at udfærdige dette til princip.

Pernille og Jonas deltager i arbejdsgruppe omkring overgang til skolen, i samarbejde med Betina.

Betina informerer om, at dette vil betyde, at fremtidig placering af børn vil ske der hvor der er plads. Dagtilbud Lund er ét fælles område, der både rummer dagpleje, Børnelunden, Lund Børnehus og Bygholm Bakker. Hensigten vil være, med afsæt i målet om sammenhænge, at man i det omfang det er muligt, kan blive i det samme hus.

5. Opstart på kommende tema: Aula og kommunikation (D)

På baggrund af fælles optagethed på bestyrelseskurset kan vi drøfte, hvordan vi vil igangsætte denne drøftelse / proces i bestyrelsen, skal det fx tages op som kommende tema? skal der nedsættes en arbejdsgruppe eller...?

Hvad skal være på Aula? Hvordan vil vi bruge det?

Drøftelse af, at Aula skal være kommunikationskanalen.

Al orientering til forældrene foregår på Aula.

Der er et ønske om, at der kan åbnes op for kommunikationen mellem forældrene. Betina vil undersøge nærmere, og på kommende bestyrelsesmøde vil være en opfølgning omkring hvad der er sket siden sidst, da ledelsen netop er i gang med at udarbejde retningslinjer for Aula, der også skal integreres i personalegruppen.

6. Evt.

Herunder også fastsætte dato for kommende møde / møder.

Jonas udsender forslag til kommende mødedatoer efter dette møde. Herefter fastsættes mødedatoer for de kommende møder.

Olav nævner, at der pt opleves udfordringer med gæsteplacering af dagplejebørn, når der er pres på i Lund. Betina fortæller, at der er opmærksomhed på den aktuelle håndtering, grundet akut sygemelding, men også at dette vil blive drøftet internt i teamet.

(I=information, D=drøftelse, B=beslutning)

Ref: Betina