

Referat fra bestyrelsesmødet, 19. november 2024

Kl.17-19 i personalerummet i Rytterkilden børnehave, Hybenvej 89.

Repræsentanter: Stine (formand), Line (næstformand), Emily, Nanna, Johanne, Pernille, Kenneth

Suppleanter: Silas,

Medarbejdere: Mette og Anne

Leder: Lone (referent)

Afbud: Line, Kenneth, Silas og Mette

1. Velkommen v / formand Stine

2. Opfølgning på årshjul 2025

Januar 2025

Udarbejdelse af årshjul

Besøg af kontaktpolitiker

Minimumsnormeringer samt årstemaet om "Madro"

April 2025

Forældremøder i juni med valgt til bestyrelsen

Bestyrelsesmøder 2024 - 2025

September

Hvordan bidrager forældregruppen og bestyrelsen til et godt psykisk arbejdsmiljø?

November

Regnskab 2024, Budget 2025

Oplæg fra Pernille om "Madro"?

Trivselsmåling

I hele 2025 vil vi arbejde med teamet Madro.

3. Oplæg fra Pernille samt dialog – se vedhæftede bilag

Pernille holdt et meget spændende oplæg omkring sundhed og "madro", der handler om at styrke mod, leg, glæde omkring kost og spisning samt fjerne madstress. Pernilles oplæg tog udgangspunkt i flg.:

- Podcast: **Adfærd** af Morten Münster **afsnit 27: Madro.**
- Kort video: **Fødevarestyrelsens** kampagne "**Sundt eller falskt**"
<https://www.youtube.com/watch?v=yNJSxZMWAUw>
- Læsning: 13 sider i bogen "Madro": S. 9-11,15-20 og 25-28

"Madro" handler i overskrifter om:

- At følge sundhedsstyrelsens anbefalinger 😊
- At give børnene de bedste forudsætninger for et liv med gode madvaner og et afslappet forhold til kost og krop.
- At hjælpe børnene til at mærke deres sult og mæthed
- At lære børnene at spise det grønne af nydelse og slappe lidt af omkring slik, chips og andre fristelser.

Hvad kan være hjælpsomt:

- Faste spisetider
- At de voksne bestemmer hvad og hvornår der spises og børnene bestemmer hvad og hvor meget de spiser.
- De voksne inviterer og serverer det sunde valg – børnene anerkendes for deres valg og grænse – intet pres til at smage eller spise noget bestemt.
- Al mad har samme "status" og omtales ikke som "sundt" eller "usundt"
- At børn har madmod og er nysgerrig på smag, duft, sprødhed, leg og smager maden i deres tempo
- At der er fokus på alt det kroppen kan.

...fra bogen "Madro" af Anne Gaardmand og Morten Elsåe

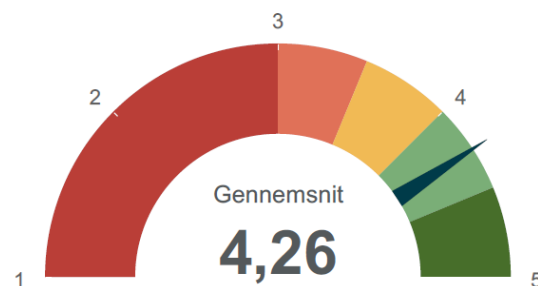
Vi glæder os over, at vi i hele dagtilbuddet har en fuldkostordning og dygtigt Køkkenpersonale, der sørger for spændende og sund kost til børnene hver dag. Vi arbejder pædagogisk med madmod, duft, sans og leg.

Vi vil have fokus på om vi får kategoriseret maden i "sundt" og "usundt" og være opmærksom på dette fremadrettet

4. Kort oplæg fra Lone om Langemarks samlede trivselsmålingen.

Der måles på trivslen hver 3. år. Alle grupper i kommunen svare på samme måling. Svarprocenten i Langmark var 76%.

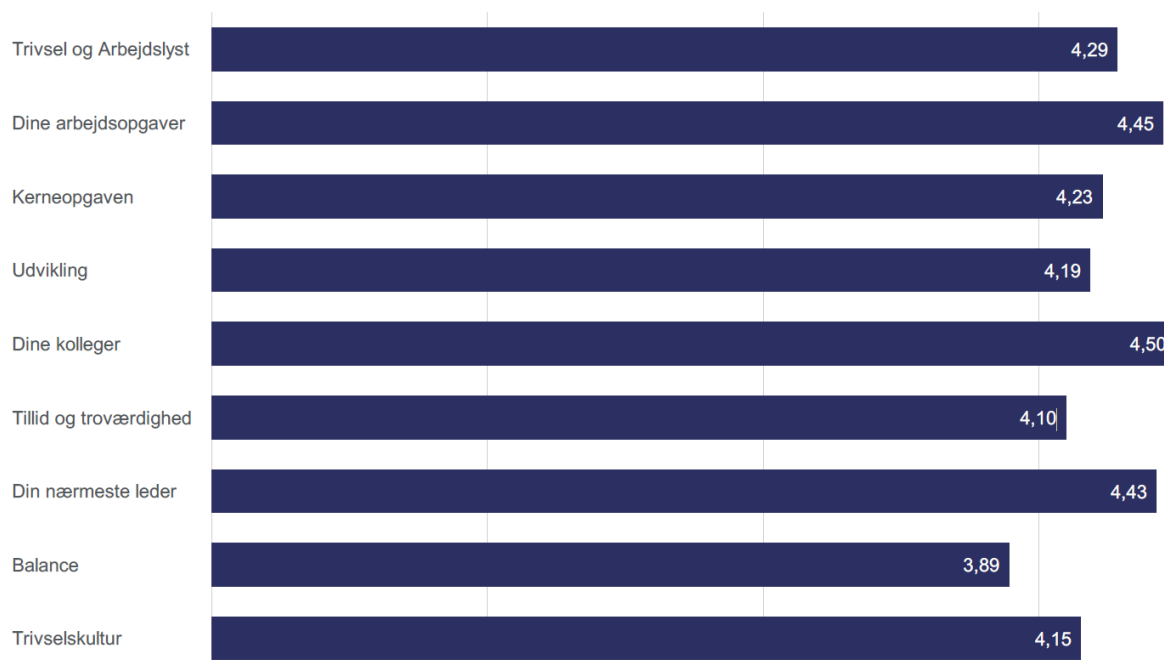
95,5 % er motiveret for at gøre et godt stykke arbejde 😊 men vi vil gerne have alle med.



Nedenstående er et samlet overblik over resultater i de forskellige kategorier der spørges ind til i trivselsmålingen.

Tema oversigt

Gennemsnit



Vi glæder os over:

- At de fleste oplever hjælp og støtte fra nærmeste leder når der er brug for det
- At de fleste oplever at de er en del af arbejdspladsens fællesskab
- At de fleste oplever at de har indflydelse på hvordan arbejdet udføres

Hvert hus arbejder videre med egen rapport og trivsel i eget hus. Ud fra hvad kollegaerne kan glæde sig over fungere godt og derfor skal fastholdes og 2-3 punkter vi sammen vil udvikle på.

Bestyrelsen glæder sig over en fin trivselsmåling og en god proces for hvordan der arbejdes med trivsel.

Samt de faste punkter:

5. Regnskab 2024 samt budget 2025 v/Lone

Vi forventer at regnskabet for 2024 slutter med et lille overskud på mellem kr. 400.000 – 500.000 grundet at der er tilført midler i juni måned.

Budget 2025

Børnetal:

	2024	2025
Vuggestue	122	119
Børnehave	200	180
Dagpleje	16	16

Tildeling pr. barn

	2024	2025
Vuggestue	Kr.139.500	Kr.156.047
Børnehave	Kr. 69.700	Kr. 78.023
Dagpleje	Kr.128.258	Kr.133.760

Vi glæder os over at loven om minimumsnormeringer løfter budgettet.

Tildeling pr. barn dækker over ansatte, ledelse og administration samt øvrig drift og reguleres hver måned ift. det indskrevne antal børn.

Vi fik allerede i juni måned 2024 tilført de ekstra midler der slår igennem i budgettet for 2025. (Derfor det lille overskud fra 2024, da de ekstra midler dækker et helt år fra 2025, men skulle anvendes på ½ år i 2024)

Hvad dækker den ekstra tildeling pr. barn i 2025 over:

- En stor lønstigning til medarbejdere
- Ingen effektivisering på dagtilbudsområdet
- Ekstra midler til børnetid

Langmark har fået kr. 400.000 mindre til den socioøkonomiske opgaver i 2025. De penge kan heldigvis findes i den ekstra tildeling og derfor skal vi ikke ud og regulere.

Herudover tildeles der:

- Kr. 1,850.000 mill. til bygningsdrift (bruges til el, vand, varme, rengøring mm)
- Kr. 2,400.000 mill. til madordning (bruges til drift, personale og råvarer)
- Kr. 2,500.000 mill. til socioøkonomi (bruges til medarbejdere samt høj andel af uddannede medarbejdere)

Ift. loven om minimumsnormeringer mangler der stadig, at politikerne tager en beslutning om, hvor mange uddannede medarbejdere der skal være i dagtilbuddene, så vi har en rettesnor. I Langmark har vi knap 78 % der har en pædagog- eller assistent uddannelse, hvilket betyder at vi har valgt den høje kvalitet der følger med mange uddannede medarbejdere, men kan så "købe" færre hænder for de midler vi har til rådighed.

7. Evt. og opsamling.