

## Forældrebestyrelsesmøde i Dagtilbud Søndermark

Mødedato	
Mødedato	04.03.26
Mødetidspunkt	kl. 17.00-19.00
Mødested	Personalestuen på Lindvigsvej 4
Deltagere	Forældre: Aleksander Vallentin, Ditte Trebbien, Thomas Pontoppidan, Sanne Andersen Hansen.  Medarbejder: Anne Mette Rixen  Ledelse: Line Skou og Leutrime Ladefoged
Afbud	Signe Lemming
Gæster	
Referent og Mødeleder/ordstyrer	Referent: Leutrime Ladefoged Ordstyrer: Sanne Hansen

Dagsorden		
Punkt	Beskrivelse og indstilling	Referat
Godkendelse af dagsorden + valg af referent		Dagsorden godkendt. Referent: Leutrime Ladefoged
Orientering fra formanden	Orientering om formøde med Line.	Line og Sanne orienterer om formatet.
Orientering fra dagtilbudsleder	Forbedring af de æstetiske læringsmiljøer  Ansættelse af ny assisterende leder	Der er nedsat et æstetikudvalg, som arbejder på at skabe fælles retningslinjer for det æstetiske udtryk.  Stillingsopslag bliver aktiveret 05.03.26. Sanne fra bestyrelsen inviteres med i ansættelsesudvalget.

## Dagsorden

	<p>Skolefrø – fortsat drøftelse</p> <p>Evt. Navneændring</p> <p>Samarbejde med Geffionsgården</p>	<p>Vi har fokus på at lave en særlig indsats for at forberede de ældste børn til overgangen til skolen. Ledelsen udarbejder en procesplan. Her er der ligeledes et tæt samarbejde med Sønderbro Skole.</p> <p>Vi ønsker et tiltagende samarbejde og samhørighed med skolen. Vi vil gerne arbejde hen imod at Dagtilbuddet kommer til at hedde Dagtilbud Sønderbro. Line vil orientere sig om hvem der er tildelt os som udvalgsmedlem ift. en ansøgning, som skal komme fra bestyrelsen. Line og Sanne sender et udkast til bestyrelsen.</p> <p>Vi sætter særlig fokus på at øge samarbejdet mellem Geffionsgården, Dagtilbud Søndermark og Sønderbro Skole.</p>
Valg til forældrebestyrelsen	Det har tidligere været besluttet at vi skal have valg til bestyrelsen inden september 2026 - kan vi begynde at drøfte hvornår og hvordan? Gode/dårlige erfaringer fra sidst.	<p>Evt. afholdes i august.</p> <p>Kombinere det med et oplæg, førstehjælp, besøg på stuerne eller lignende.</p> <p>Byde den boligsociale indsats indenfor, til at udbrede budskabet på andre sprog.</p> <p>Kombination med en bydelsfest, sommerfest eller lignende. Evt. samarbejde med Kulturhuset.</p>

## Dagsorden

		<p>Ledelsen går i samarbejde med Bo-Trivsel.</p> <p><b>Model:</b> 2 timer med forældrene, bl.a. med fælles spisning, oplæg, valg og derefter fordeling og info på stuerne.</p> <p>Vi bruger de sproglige ressourcer vi har tilgængelige i personalegruppen samt sikrer tolke, så alle får en forståelse af omfanget at være i en bestyrelse.</p>
Institutionsforum	D. 18. Maj 17-19. Tilmelding via mail	Line deltager som lederrepræsentant. Ditte og Sanne deltager, Line arbejder på tilmeldingen.
Ferielukning	Drøftelse af muligheder for ændringer i institutionens lukkedage. Herunder: 31/12 og dagen efter kr. Himmelfart	<p>Der fremstilles forslag om</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- at institutionen er lukket nævnte datoer.</li><li>- at der lukkes helt mindst 2 uger i sommerferien.</li><li>- at der etableres en fælles nødpasningsordning.</li></ul> <p>Diskussion vedr.: økonomi, mængden af børn man tager med i nødpasning, ferieafvikling vs. kvalitet m.m.</p> <p>Line vil orientere sig i statistikken fra de tidligere år.</p> <p><b>Forslaget om lukning 31.12 og dagen efter kr. Himmelfart:</b></p> <p>Bestyrelsen bakker op omkring forslaget om at lukke de to dage.</p> <p>Hvis der er forældre der har behov ud over dette, skal der tages direkte kontakt til</p>

## Dagsorden

		<p>dagtilbudslederen.</p> <p>Det skal være et forsøg i 1 år, før der tages principiel stilling til om der skal være nødpasning, i eller ude af huset.</p> <p>Dette iværksættes i skoleåret 26/27.</p> <p>Ledelsen kommunikerer med bestyrelsen omkring formen og kommunikationen ude af huset.</p>
Platform for kommunikation i bestyrelsen	På sidste møde drøftede vi en løsning på AULA som ikke kan lade sig gøre. Derfor ønskes en drøftelse af, hvordan vi bedst sikre en god kommunikation i bestyrelsen (AULA/Mail/andet?)	Vi fortsætter med Aula, men arbejder på at optimere formatet.
Møderække	Der er behov for at vi sammen ser på datoer for de kommende bestyrelsesmøder.	Næste møde: <b>27. maj 2026 kl.17-19</b>
Eventuelt	Rekruttering og omdømme  Billeder	Vi skal arbejde videre med de tiltag, om bl.a. at invitere forældrene mere ind, tilbyde mere åbent hus, informationer og samarbejde med bl.a. sundhedsplejen, evt. mødregruppe, arrangementer/begivenheder på matriklen osv., som inviterer til og sikrer et godt samarbejde og den gode historiefortælling.  Der er et ønske om at medarbejdernes billeder m.m. kommer op igen efter der blev malet.