



30-04-2025

Referat Bestyrelsesmøde Dagtilbud Østbirk

Den 12. marts – **Flyttet til 23. april** 2025 kl. 19.00-21.00

I Skovhuset

Deltagere: Anja, Rikke, Sun, Maria S, Gitte J, Pia, Tine, Pernille og Gitte W

Nr.	Tema og formål
	Velkommen og punkter til evt.
1.	Nyt fra formandskabet Sun har været til institutionsforummøde. Der var næsten flere politikker end bestyrelsesrepræsentanter. Et af fokusemnerne var udfordringen med at rekrutterer pædagoger. Det var dejligt at hører at samarbejdet og stemningen i Hatting, efter en hård tid er blevet god. Minimumsnormeringer – er i fuld gang med at blive implementeret, det er svært at gennemskue hvordan de udregnes og hvordan det hænger sammen.
2.	Nyt fra Dagtilbuddet v/ Dagtilbudslederen Herunder personalenyt og budget efter behov. Alle børns deltagelsesmuligheder i fællesskabet. Det kan vi vist ikke være uenige i. Vi må bare erkende at det presser vores ressourcer. Vi har en del børn der profiterer af at være en del af det almene tilbud i lokalmiljøet. Vi skal være særligt opmærksomme når børnene ikke trives i fællesskabet. Personalesamarbejde – Vi har fordelt personalet i de 3 huse og det har været godt at personalet har haft mulighed for at give et ønske og langt de fleste er gået op. Info om forældrehenvendelse. Børn med voldsom adfærd, vi har en del indberetninger på at personale der er blevet udsat for voldsom adfærd fra børn. Det er u hensigtsmæssigt. Både at personalet udsættes for vold og trusler fra børnene, men også at andre børn ser børn der er udadreagerende. Forældrene orienteres og der etableres samarbejde, så vi sammen kan hjælpe barnet til anden adfærd. Vi arbejder på en tydelig procedure for voldsom adfærd.
3.	Arbejdet med pædagogiske læreplaner Hverdagseksempler på arbejdet med vores pædagogiske læreplan.



30-04-2025

Maria S

Vuggestuen i Skovhuset arbejder med storbørnsgrupper, hvor de en formiddag om ugen har aktiviteter og efterfølgende spiser sammen. Det medfører at børnene lærer hinanden at kende og får et indtryk af hvad der er godt at kunne, når de skal starte i børnehave.

Gitte J

Arbejdet med processen med de nye børnegrupper. Der har været rigtig mange pædagogiske overvejelser i forhold til hvilke børn, der spiller hinanden gode. Helt tæt personalesamarbejde på tværs af husene. Overvejelserne har handlet lige så meget om de børn, der bliver på deres stue, som de børn der skal flytte. Der har været fagligt og professionelt samarbejde på tværs af husene.

4. **Kapacitet og nybyggeri**

- **Status på byggeriet** – der arbejdes intenst på at få huset færdigt til tiden. De er pressede. Vi holder fast i at vi skal flytte ind d. 10. juni. Her bliver der markering af 3 nye huse.
- **Personale- og børnefordeling** – proces herfra. Som I nok har opdaget, er fordelingen sendt ud i dag. Personalet har virkelig arbejdet seriøst og overvejet hvert enkelt barn i forhold til fællesskabet. Der er ingen tvivl om at vi har rigeligt at se til fordi vi arbejder op at alle 3 huse kommer til at fungere rigtig godt.
- Bestyrelsen vil gerne orienteres om hvordan reaktionerne har været.

5. **Forberede forældremøder og bestyrelsesvalg**

- Skriv om bestyrelsesarbejde – er der behov for justeringer? (Udsendt af Anja)
Vi ønsker at sende beskrivelsen ud sammen med invitationen til forældremødet.
- Evalueringen af forældremøderne - hvad er vigtigt vi fastholder og justerer? Der er ingen tvivl om at forældreoplevelsen er at det er godt, det er tæt på barnets hverdag og mulighed for dialog. Det ønsker vi at fastholde til forældremødet.
- Hvordan kan vi med fordel opdele møderne? Vi vil holde et fællesmøde for alle forældre i Dagtilbud Østbirk. Der starter med bestyrelsesvalg og efterfølgende deles forældrene i forhold til de team børnene går på.



30-04-2025

	- Hvordan kan dagsordenen se ud – hvem gør, hvad, hvornår? - Velkomst - Bestyrelsesvalg - Evt. info om valg til frokostmåltidet - Vi fordeler os i team/stuer - Oplæg ved personale – hvad rører sig på teamet. - Dialog mellem forældre og personale
6.	Ansvarlig for tema til næste møde 5. maj - Evaluering af bestyrelsesperioden – forslag til temaer til næste bestyrelsesmøde. - Endelig planlægning af forældremødet. - Skal vi afholde et bestyrelsesmøde inden forældremødet? Da dette møde er flyttet, vælger vi at flytte næste bestyrelsesmøde, så møderne ikke er så tætte på hinanden. Sun og Gitte finder en ny dato til næste bestyrelsesmøde.
7.	Evt. <i>Bedsteforældredag afholdes det her i foråret?</i> Personale og ledelse har valgt at udskyde bedsteforældredagene. Vi har mange andre opgaver med ny personalefordeling, børnefordeling og flytning vi prioriterer tiden til. <i>Evaluering af Kometforløbet</i> Kan vi med fordel evaluere Kometforløbet i år. Der har været ændringer i forhold til tidligere Kometforløb. Der har været ændringer for alle børn, da vi har haft kapacitetsudfordringer. Kan den nye bestyrelse arbejde videre med Kometforløbet? Vi kan evt. tage punktet på dagsordenen til næste bestyrelsesmøde.