10. juni 2026

Høringssvar fra Forældrebestyrelsen for Brædstrup Dagtilbud

Vi vil gerne starte med at anerkende det positive udgangspunkt i kommunens forslag: ønsket om at styrke dagplejernes faglige fællesskab og skabe bedre muligheder for sparring og kollegial støtte. Det er et ønske, vi som forældrebestyrelse har stor forståelse for og gerne vil bakke op om!

Samtidig vil vi gerne udtrykke nogle bekymringer, som vi håber, kommunen vil tage med i det videre arbejde.

Nærhed og lokal forankring
Dagplejen er en vigtig del af lokalmiljøet, og dagplejerne er ofte tæt knyttet til både daginstitutionerne og de familier, der bor i området. Vi er bekymrede for, om en centraliseret ledelsesstruktur kan svække denne lokale forankring.
Særligt samarbejdet om overgangen til børnehave og den løbende sparring mellem dagplejere og lokale institutioner er noget, vi ser som afgørende for børnenes trivsel.
Vil en samlet ledelse kunne se, huske, høre og efterkomme alle de forskelle der vil være i de nye brede geografiske distrikter, samtidig med at de stadig drive deres egne daginstitutioner?
Vi er udfordret på at se, hvordan en ledelse langt fra hverdagen kan være med til styrke samarbejdet, relationerne og mulighederne i de mange nærmiljøer, som dagplejerne befinder sig i.

Store distrikter – store forskelle
De foreslåede distrikter bliver meget store, både geografisk og i antallet af dagplejere. Det kan gøre det vanskeligt at skabe et reelt fagligt fællesskab, hvor alle føler sig set og hørt. Samtidig vil der være betydelige forskelle i borgernes behov og udfordringer på tværs af områderne, hvilket kan gøre fælles faglige drøftelser mindre relevante.
Vi anerkender af dagplejerne står i de samme strukturelle dagligdagsmønstre og derigennem kan have brug for sparring med hinanden, men med en samling af ca. 35 dagplejere i hvert distrikt, vil det være svært at give alle den plads og sparring de må have behov for.

Ledelsesmæssig afstand
Når nærlederne samtidig har ansvar for én eller flere daginstitutioner, kan vi være bekymrede for, om der er tilstrækkelig tid og opmærksomhed til at sikre den nødvendige faglige sparring og støtte til dagplejerne.
Vi er bekymrede på både dagplejernes og lederens vegne, da det er stor opgave at skulle drive 35 ekstra arbejdspladser, foruden dem man driver i forvejen. Det er 35 nye medarbejdere en leder skal skabe indgående kendskab og relation til, det er 35 nye små individuelle arbejdspladser, der skal skabes kendskab til og forståelse for.

Forslag til anden løsning
Kunne der tænkes i andre baner?
Kunne der evt. udarbejdes et årshjul, hvor dagplejerne der er hinanden nærmest, mødes og sparer med hinanden? Her kunne daginstitutionerne evt. være behjælpelige med pasning imens.
Kunne der evt. laves en årlig eller halvår konference for dagplejere, hvor de får mulighed for at mødes på tværs af brugergrupper, den geografiske afstand, ledelse, lokalområder, m.m.

10. juni 2026

Afslutning
Vi håber, at kommunen vil overveje, om der findes modeller, der både kan styrke dagplejernes fællesskab og samtidig bevare den lokale nærhed, som er så vigtig for børn, forældre og samarbejdspartnere.
Vi vil som bestyrelse gerne stille os til rådighed for at udarbejde forslag til andre modeller, der kan fremme og tilgodese dagplejernes ønske om at komme hinanden nærmere.