

Referat af bestyrelsesmøde i Dagtilbud Lund

tirsdag d. 25. november 2025

Afbud: Jannie, Olivia, Camilla og Anne

1. Spørgsmål / kommentarer til nyt fra dagtilbuddet (I+D) (15 min)

Mulighed for at stille spørgsmål og kommentere på udsendte nyt fra dagtilbuddet, som indeholdt informationer omkring:

- Blomsterlunden, den nye afdeling ved Lund Børnehus, der nu er startet op (2 måneder tidligere end forventet) og hvor der allerede er mange børn og flere kommer til. Det betyder også, at der nu er mere plads særligt i Børnelunden og Bygholm Bakker.
- Rekruttering, at vi fortsat løbende arbejder på at tiltrække nye pædagoger til vores dagtilbud
- Ombygning af køkkenet og valget til frokostmåltidet, hvor såvel køkkenombygningen som frokostvalget er veloverstået. (med 98-100 % tilvalg)
- Personaletilpasning i dagplejen, hvor jeg grundet fald i børnetallet og manglende efterspørgsel på dagplejepladser / et stigende antal tomme pladser, har reduceret i dagplejen.
- Rød tråd, hvor vi har arbejdet videre ud fra aftalte principper og bl.a. holdt fælles forældremøde med skolen.
- Pædagogisk tilsyn, har været gennemført i alle børnehuse og hos de fleste dagplejere – og det er gået rigtig godt.
- Juleferiepasning, hvor der pt. Kun er 4 børn tilmeldte i alt – så der er mange børn og voksne der kan få en dejlig lang juleferie;-)

Patrick supplerer, med at indvielsen af Blomsterlunden forløb rigtig godt.

Der er positive tilbagemeldinger på, at så få skal passes i den fælles juleferiepasning og dermed at meget at personalet også kan afvikle ferie her (=være til stede igen, når børnene kommer retur efter juleferien). I bestyrelsen er der opbakning til fortsat at opfordre til retvisende tilmelding til feriepasning på forældremøderne, ligesom bestyrelsen også fortsat bakker op om den fælles kursusdag for personalet i september og tilhørende sampasning i Bygholm Bakker denne dag.

2. Opfølgning på Rød Tråd (I+D) (10min.)

Vi følger op på seneste fælles bestyrelsesmøde med skolen og det videre arbejde med den justerede overgang i Lund

Betina informerer omkring, at siden sidste fælles bestyrelsesmøde med skolen har vi arbejdet på at formulere principperne, som begge bestyrelser nu har godkendt. Desuden har vi både i dagtilbud og skole delt disse principper med udvalgt personale, der har været med til at give input til konkrete tiltag og aktiviteter, der planlægges i storbørnsgrupperne og i samarbejde med skolen. Dette er nu samlet i en folder "Overgang og sammenhæng. Storbørnsgrupperne i Lund – samarbejde med skolen". Desuden har vi afholdt forældremøde for storbørnsgrupperne på og sammen med skolen.

Bestyrelsen giver positiv feedback på folderen og processen hertil.

Det der lige nu mangler at blive afklaret er, principper for klassedannelse og dato for opstart, hvilket Betina og Lone (skoleleder) samarbejder om som det næste.

3. Opfølgning og videndeling fra bestyrelseskursus (I +D) (10 min.)

Mulighed for videndeling pga. gennemført bestyrelseskursus

Camilla og Patrick har deltaget i bestyrelseskursus. De synes ikke, de fik meget / ny viden med derfra, men Patrick oplevede til gengæld, at kunne dele ud af de gode erfaringer fra os i Lund. Han vurderer, at det hos os, i Dagtilbud Lund generelt går det godt og oplevelsen på baggrund af drøftelserne med andre bestyrelser fra kommunen er, at vi på mange områder har et godt samarbejde, både mellem personale, forældre, ledelse og bestyrelse – og at vi også er "foran" på nogle områder.

I bestyrelsen var der tilkendegivelser omkring vigtigheden af at bevare det gode samarbejde og den gode kommunikation i hverdagen, der også er med til at fremme tryk og tillid i hverdagen. .

4. Tilsyn (i+D) (10 min.)

Information og drøftelse på baggrund af gennemført pædagogisk tilsyn

Der har været gennemført tilsyn i alle 3 børnehuse og hos de fleste dagplejere. Tilsynene er gået godt, og personalet har fået meget positiv feedback på den gode kvalitet, der blev bemærket i tilsynsbesøgene! I tilsynsrapporterne vil der derfor komme til at stå "tilsyn gennemført uden anmærkninger". I bestyrelsen drøftes, at det er en særlig formulering der anvendes, til at fortælle, at der er god kvalitet, og fra bestyrelsen er der anerkendelse til personalets indsats i hverdagen.

5. Opstart af Blomsterlunden (I+D) (20 min.)

Information og rundtur i den nye afdeling

Ditte fortæller om før-opstartsprocessen og selve opstarten.

Blomsterlunden er startet sådan, at der er etablerede stuer i afdelingen, med børn og voksne, der i forvejen har et godt samarbejde og fællesskab.

Ditte fortæller, at der har været god og energi i personalegruppen og der har bl.a. på forhånd været møder omkring opstart, organisering, men også med fokus på styrkelse af den nye personalegruppe. Der har været meget frihed under ansvar ift. indkøb, indretning mv. Lige før opstarten var der en hel flytte-indarbejdsdag for personalet, der sluttede med socialt samvær.

Nu er der startet op, og opstarten er gået rigtig godt. Børn og voksne er kommet godt i gang med hverdagene og nu begynder vi at få øje på det nye vi skal forholde os til, både i forhold til hverdagens praktik mv. – som vi løbende følger op på sammen.

Herefter er der fælles rundvisning i Blomsterlunden.

6. Deltagelsesmuligheder for alle (I + D) (40 min.)

Information og drøftelse af den besluttede politiske strategi omkring deltagelsesmuligheder for alle børn

Betina orienterer om den politiske strategi omkring: Deltagelsesmuligheder for alle. Afsættet i denne politik er; *når børn og unge er en del af mangfoldige fællesskaber, lærer de at respektere og forstå forskelligheder, så de kan udvikle sig til aktive og deltagende borgere i samfundet og lykkes i eget liv.*

Derfor er det vores mål

1. At alle børn som udgangspunkt er en del af fællesskaber i deres lokalområde.
2. At styrke vores dagtilbud og skoler, så der er plads til, at flere børn kan trives og udvikle sig.
3. At sikre en økonomi i balance, så flest mulige ressourcer bruges i almene dagtilbud og skoler.



5

I bestyrelsen er en drøftelse af denne strategi, hvor flere tilkendegiver forståelse for intentionen, men er også mange udfordringer og dilemmaer. Dette omhandler bl.a. økonomi og ressourcer, graden af rummelighed, og de gode udviklingsmuligheder for alle børn i fællesskabet. Desuden drøftes, at personalet i dagtilbuddet som udgangspunkt er uddannet til det almene pædagogiske område, men at der i stigende grad også brug for specialpædagogiske tiltag ift. nogle børn / børnegrupper. Desuden drøftes dilemmaet i, at der er tildelt ressourcer til minimumsnormeringerne / fællesskabet, men bliver dette

"udvandet" af et stigende behov for særlige tiltag ift. enkelte børn? Det nævnes, at temaet også er relevant at være i dialog med politikerne omkring.

Ditte og Betina fortæller, at vi allerede synes vi har gode erfaringer med at arbejde med både små og større fællesskaber i hverdagen og anvender mange forskellige pædagogiske / specialpædagogiske tiltag. Vi er også i dialog med skolen omkring dette, for også at sikre erfaringsudveksling og sammenhæng her. Samtidig opleves også, at det kan være en udfordring at have både plads, rum, læringsmiljø og kompetencer til at skabe de ønskede deltagelsesmuligheder for alle børn. Aktuelt er der i alle 3 børnehuse ekstra voksenpersonale / støtte omkring enkelte børn / børnegrupper, altså pædagogisk personale ud over de faste voksne tilknyttet stuen / gruppen.

7. Afslutning på mødet og evt. (10 min)

Der har været en forældrehenvendelse / forespørgsel til bestyrelsen siden sidste møde, der omhandler muligheden for at have ringeklokker på alle / flere børnetoiletter, hvilket nævnes afslutningsvis.

(I=information, D=drøftelse, B=beslutning)