

Dagtilbud Bankager

Forældrebestyrelsesmøde

Dato: 18. februar 2025 kl. 17.00-19.00

Frugthaven

Deltagere

Mette Christensen	Dagtilbudsleder
Charlotte F. Ranneries	Forældrerepræsentant i Krokushaven, formand
Lykke Bay	Forældrerepræsentant i Trækronen, næstformand
Dennis Böttcher	Forældrerepræsentant i Trækronen
Gitte A. Grove	Forældrerepræsentant i Humlebien
Anne Vilhelmsen	Forældrerepræsentant i Krokushaven
Camilla W. Thagaard	Forældrerepræsentant i Trækronen - fraværende
Ida Brink Jakobsen	Forældrerepræsentant fra Krokushaven
Peter Hornbæk Frostholt	Suppleant fra Humlebien
Marianne K. Larsen	Suppleant fra Frugthaven og Trækronen
Anette Lytzau	Medarbejderrepræsentant i Krokushaven
Marianne K. Wienberg	Medarbejderrepræsentant i Frugthaven

Dagsorden	Punkter
	Nyt fra formanden Fælles retning for kommunikation i bestyrelsen. Det tilvælges at kommunikation foregår på Facebook fortsat. Nye medlemmer tilføjes.
	Nyt fra ledelsen Ændring af valgperiode fra 2025: Det er foreslået at ændre tidspunktet for afholdelse af valg af forældre- og medarbejderrepræsentanter til forældrebestyrelserne i styrelsesvedtægtens pkt. 5b. Tidspunktet foreslås ændret fra maj/juni til september måned. Baggrunden for forslaget om at flytte tidspunktet for afholdelse af valgene er, at valg til frokostmåltidet afholdes hvert andet år i september måned, og at det er hensigtsmæssigt af hensyn til afviklingen af valgene, at valgene til forældrebestyrelserne sker samtidig med valg til frokostmåltidet, det vil sige i september måned hvert andet år. Det vedtages at ændringen træder i kraft fra 2026 i Dagtilbud Bankager
	Dialog om formiddags- eftermiddagsmad 2024 viste underskud på 120.000 på madbudgettet. Dette var kalkuleret da bestyrelsen tidligere har vedtaget at udgiften til børnehavernes for- og eftermiddagsmad skulle tages fra andre poster i budgettet (taget fra kategorien pæd. aktivitet) Dette kan prioriteres så længe der ikke er uforudsete udgifter i budgettet på personale, vedligehold eller inventar.

	Dertil kommer personalets feedback, der lyder at de synes de bruger meget tid i køkkenet på anretning og opvask (eftermiddage) efter for- og eftermiddagsmaden. Det er tid de hellere vil bruge sammen med børnene. Det tredje ben handler om køkkenpersonalet. Af de fire ansatte i vores produktionskøkken forventes to at gå på barsel i august. Vi påtænker derfor at vi i en periode vil udfordres på at opretholde samme kvalitet og har set på hvad der evt ville kunne justeres: for- og eftermiddagsmad. Ift merudgift på løn ville vi gerne ansætte en eller to i barselsvikariat fra 1/6-2025 Dialogen viste mange argumenter både for og imod ændring i for- og eftermiddagsmad. - Forældrene har et stort ønske om denne ordning. - Det giver lighed blandt børnene at spise det samme - Alle sikres sund kost efter sundhedsstyrelsens anbefalinger - Det er et højt serviceniveau i et område som Bankager, hvor vi ikke oplever at børn udfordres på ernæring. Aftale: Der soves på beslutningen og afstemning vendes tilbage til Mette senest fredag. For- og eftermiddagsmad anses som et samlet valg. Hvis for- og eftermiddagsmaden fravælges af bestyrelsen, tages madpakker op som emne til den fælles forældremøde i juni. <u>Fra styrelsesvedtægterne: ” Forældrebestyrelsen er beslutningsdygtig, når mere end halvdelen af de forældrevalgte medlemmer er til stede. Beslutningerne afgøres ved simpelt flertal. Ved stemmelighed er formandens stemme afgørende”.</u> <u>Forældrerepræsentanterne og medarbejderrepræsentanterne i forældrebestyrelsen har stemmeret”.</u> Update: forældrebestyrelsen beder om et nyt møde i stedet for afstemning
	Proces udvidet åbningstid - Ingen forældrehenvendelser - Sendt reminder ud to gange
	Foreløbig plan for kommende fælles forældremøde: 1) Forkvindens årsberetning. Herunder: Dennis præsenterer teams-gruppe og evt QR-kode for bedre kommunikation blandt dagtilbuddets aktivitetsudvalg. 2) Valg til bestyrelsen. Forældrebestyrelsen består af minimum 3 og maksimum 7 repræsentanter valgt af og blandt forældre til børn i dagtilbuddet, samt 2 repræsentanter valgt af og blandt de fastansatte medarbejdere i dagtilbuddet. Lederen og andre medlemmer af ledelsen betragtes i denne sammenhæng ikke som medarbejdere. Der er ikke et maks-antal for suppleanter. Peter (suppleant) træder ud da hans barn stopper 1. maj. Gitte ønsker ikke genvalg. Det betyder at Humlebien (og dagplejen) mangler forældrerepræsentant. Der er én ledig plads for ikke at komme over 7 repræsentanter.

	3) Mulighed for pædagogisk oplæg (et større eller flere små) Jeg forestiller mig at sætte fokus på et pædagogisk tema der er gyldigt for forældre til både vuggestuebørn, børnehalebørn og kommende skolestartere. Personale vil bidrage med hverdagsfortællinger.
	Dialog/ information: Større gennemgang af sygefravær - Procentvis fordeling og bagvedliggende kendskab til langstidsfravær - udfordrende faktorer (børn i udsatte positioner, store følelsesmæssige krav) - Beskyttende faktorer (samarbejde, tydelige mål og rammer, supervision på faglige og kollegiale dilemma) - Indsats fra ledelsen (Se tænketanken samt pæd. udv. møder og MUS)
	Evt.: Udvikling i Rød tråd betyder at næste møde den 29/4 bliver sammen med skolens forældrebestyrelse. Rammen her bliver at skabe en fælles forståelse af indholdet i den gode overgang mellem dagtilbud og skole. Fra 17-18 kan vi drøfte egne punkter. Fra 18-20 er vi sammen med skolens forældrebestyrelse. Hertil kommer anden dagsorden.

Der kan mailes forslag til emner indbyrdes i forældrebestyrelsen.