



Dagtilbud Hovedgård

Referat bestyrelsesmøde i Dagtilbud Hovedgård

d. 03.06 2024 kl. 18.30-21.30

I Naturhuset.

	Tema
	Punkter til evt.
1.	Nyt fra formanden Siden sidst Opsamling fra institutionsforum i april: <i>Fint møde. Deltagerne var inddelt i grupper og det gav mulighed for nogle gode drøftelser. Emnerne som blev debatteret var samfundssyn, minimumsnormeringer, børn der kommer tidligere afsted i institution pga. de nye barselsregler, privatliv vs. arbejdsliv, forældreperspektiv, børneperspektiv m.m.</i> Bestyrelsens beretning: <i>Bestyrelsens beretning godkendes.</i> Status fra aktivitetsudvalgene <i>Det går godt i begge aktivitetsudvalg og begge vil gerne deltage på bestyrelsesmødet næste gang. De vil gerne have input og sparre internt. De deltager også begge på forældremødet d. 12/6.</i> Bestyrelsens sammensætning 2024/25? <i>Alle er repræsenteret fra begge huse samt dagplejen og dette fortsættes.</i> <i>Der er et ønske om at der er et rul imellem dagene for bestyrelsesmødernes afholdelse. Det effektueres i næste årshjul.</i>
2.	Nyt fra Dagtilbuddet Siden sidst: <i>Der har desværre været udøvet hærværk i Naturhuset. De unge mennesker i Hovedgård har "hygget" sig og efterlagt heksehyl, glasskår, Puff-bars m.m. på legepladsen.</i> <i>Det drøftes at der er for få tilbud til de unge i Hovedgård og det er en formodning at det kan være årsagen til de unges adfærd. Der er ikke overvågning i Naturhuset. Lignende har tidligere været et problem i Vildrosen, men efter dagtilbuddet fik sat overvågning op stoppede det. Jonas antager at det derfor er flyttet til Naturhuset. Jonas laver et Facebookopslag med et venligt opråb til de unge og håber at det hjælper.</i> <i>Der har været ansættelsesproces til ny dagtilbudschef. Processen er afsluttet og Jonas videreformidler til dagtilbuddet og dets forældre når det offentliggøres hvem der er ansat.</i> <i>Dagtilbuddets administrative medarbejder Line hjælper Egebjerg med en del administrative opgaver pga. af sygdom i administrationen derude.</i>



Dagtilbud Hovedgård

Fællespasning i sommerferien:

- *Dagtilbuddet oplever desværre nogle forældre som ikke afholder særligt meget ferie med deres børn. Det kan skyldes flere forhold men det vil fremadrettet blive sådan, at dagtilbuddet kontakter de familier hvor børnene ikke holder ferie i samme omfang som deres kammerater. Vi har et ønske om at kende til om der er noget som kan være svært i forælderrollen i forbindelse med ferie som vi eventuelt kan understøtte. Det bekymrer at flere forældre på barsel melder deres børn til fællespasning.*
- *Der er politisk opbakning til at forældre skal holde ferie med deres børn og også gerne understøtte dagtilbuddets drift i planlægningen af ferie.*
- *Jonas udsender et skriv til forældregruppen omkring afholdelse af ferie der læner sig op ad de politiske ønsker.*

Status på byggeri:

Forventet opstart og proces:

- *Planen for byggeriet er nu godkendt. Der bliver snarest kigget på køkkenet, i forhold til hvad der skal til og hvad der mangler for, at det fremadrettet kan hænge sammen med den nye tilbygning.
Første spadestik med byggeriet bliver efter sommerferien i august og det skal stå færdigt omkring april- maj 2025.*
- *Ledelsen er pt. i gang med at "summe" over, hvad der giver bedst mening i den nye tilbygning i forhold til børnegrupper. De snakker med personalet om deres tanker, både i forhold til hvordan det skal se ud og hvilke grupper der skal være i det nye. Lige nu går overvejelserne på at lukke vuggestuen i Naturhuset og flytte alt 0-3 års pædagogik i Vildrosen. Der er flere grunde til dette. Det er ikke det bedste rum i Naturhuset for de små og de er også for lidt i børnegruppen.
Derudover kan det strategisk også en positiv betydning for dagplejen i Hovedgård ikke at have vuggestue i Naturhuset. Dagplejen er i et forældreperspektiv det lille nære miljø. På samme vis har den lille vuggestuegruppe i Naturhuset kunne opleves. På den måde kunne udvidelsen i Vildrosen ikke nødvendigvis blive til en reducere af antallet af dagplejepladser i Hovedgård. Som altid er det ledelsens ønske at kunne tilbyde den pasning forældrene ønsker.*

Kvalitetsaftale indgået mellem dagtilbudschef og dagtilbudsleder for 2024+25

Der er indgået kvalitetsaftale for Hovedgård.

- *Vi skal fastholde det gode arbejde i Hovedgård samt det gode forældresamarbejde. Der skal ikke længere systematisk sprogvurderes børn når de fylder 5 år. Det gøres kun hvis 3 års sprogvurderingen viser at barnet har nogle sproglige udfordringer som skal "trænes". Dagtilbuddet har en opgave i at videreformidle dette til skolen i forhold til samarbejdet om overgange.*

Forældremøder den 12.6

Oplæg fra Jonas om pædagogik, børnefællesskaber og konflikter:

- *Jonas holder oplæg om ovenstående temaer. Hvad er en konflikt og hvorfor har konflikter en stor positiv betydning for børns udvikling. Desuden vil han fortælle om forskelle i psykologien og pædagogikken. Vores samfund har, i flere år, "opdraget" os igennem en psykologisk forståelse hvilket har affødt at pædagogik ikke altid er særligt forældrevenligt.*
- *Der kommer et par cases rundt til forældrene, derefter kan forældrene snakke om det i forældregruppen.*



Dagtilbud Hovedgård

3.	Pause:
4.	Økonomi: Den økonomiske situation har ændret sig med eftergivelsen af Dagtilbud Hovedgårds decentrale underskud i overførslen fra 2023-2024. – fra underskud til overskud. • <i>Der har politisk været mulighed for at overføre penge til dagtilbudsområdet. Derfor er alle decentrale underskud i dagtilbuddene blevet eftergivet. Det betyder ca. 1 million for Hovedgård og derfor er vi lige nu i plus med 557.000.</i> Den økonomiske tildeling vil i fremtiden læne sig op ad at sikre minimumsnormeringer. • <i>Økonomien for 2024 er sikret. Men der vil fortsat være usikkerhed i forhold til kvaliteten i dagtilbuddene. Som det ser ud nu, er der en forventning til at personalets sammensætning er 60% uddannet pædagoger, 20% assistenter og 20% medhjælpere. Det er økonomien ikke til at kunne efterleve, heller ikke fremadrettet. 80% uddannet personale er ikke en mulighed i forhold til den værdi et barn udløser i dagtilbuddets drift. Samtidig bliver det sværere og sværere at rekruttere uddannet personale i fremtiden.</i>
5.	Sammenhæng mellem økonomi, minimumsnormeringer og kvalitet: • <i>Det er ledelsens overordnede ansvar at balancere sammenhængen mellem den økonomiske tildeling, minimumsnormeringer og kvaliteten af børns udvikling, trivsel, dannelse og læring.</i> • <i>Økonomien for 2024 er "sikret" men allerede fra 2025 er der usikkerhed omkring hvordan sammenhængen sikres mellem de 3 elementer. Derfor har ledelsen set på hvordan der opnås en større sammenhæng mellem den faktiske minimumsnormering og forældrenes oplevede minimumsnormering.</i> • <i>Et element som kan sikre en bedre sammenhæng, er dagtilbuddets udvidede åbningstid. Det er en service som er kostbar og som forringer den oplevede minimumsnormering og som et fåtal af forældre benytter.</i> Der indstilles derfor til: • <i>Pr. 1. januar 2025 ændres dagtilbuddets udvidede åbningstid tilbage til 51 timer som svarer til almindelig åbningstid.</i> • <i>De forældre som har behov for yderligere åbningstid skal udtrykke behovet for yderligere pasning gennem dialog med dagtilbudsledelsen. Behovet skal være gældende for begge forældre og flere af ugens åbningsdage dvs. ikke alene en gang imellem. Her vil ledelsen desuden kunne oplyse forældrene om mulighed for en kombinationsplads.</i> Bestyrelsen skal drøfte og beslutte hvordan de 51 timer skal fordeles hen over ugen og i husene: • <i>Lige nu er der 5 ud af 48 huse i hele Horsens Kommunes dagtilbud, der ikke har udvidet åbningstid. Det er rigtig mange dagtilbud med udvidet åbningstid. Hvad er dette et udtryk for?</i> • <i>Er det "særlige" blevet normalt? Er det et udtryk for et reelt behov eller noget man som forælder benytter sig af fordi muligheden er der? Det svar kan vi i Hovedgård få ved at spørge.</i> • <i>En kortere åbningstid fungerer fint i dagplejen og det er ikke alene pga. af dagplejernes åbningstid en vuggestueplads foretrækkes. Hvis vi ser på forældres kommentarer i KMD er pasning oftest et valg pga. af tidligere erfaringer, herunder søskende, og et pædagogisk</i>



Dagtilbud Hovedgård

	valg om enten vuggestue eller dagpleje. Der står sjældent at ønskepladsen skyldes åbningstiden. • Der er opbakning i bestyrelsen til, at der bliver indstillet til ændret åbningstid. • Ledelsen "varsler" den ændrede åbningstid pr. 01.09.2024 så forældrene kender til ændringen i god tid (4. mdr.) Tilbage meldinger til enten bestyrelsen eller til Ledelsen vil give indikationer på om der er et behov for anden åbningstid end de politisk vedtaget 51 ugentlige timer. • Opsamling på kommende bestyrelsesmøde.
6.	Forældre folder: Fra forældre til forældre. Bestyrelsen og ledelsen har arbejdet på en folder "fra forældre til forældre". Den fortæller noget om hvad bestyrelsen har at ønsker og forventninger til den samlede forældregruppes anvendelse af dagtilbuddet og samarbejdet med personalet om deres børn. Folderens indhold drøftes og godkendes. Efterfølgende vil bestyrelsesformanden "reklamere" for den på kommende forældremøder og den vil kunne tages i et dueslag i vores indgange og hjemme ved dagplejerne.
7.	Temaer til næste bestyrelsesår: Hvilke temaer ønsker bestyrelsen at sætte på dagsordenen? - Åbningstider - Aktivitetsudvalgene - Valg i juni måned? - Valg til frokostordning skal vælges af nuværende bestyrelse.
8.	Evt. - Evt. spørge til forældremødet, om der er noget de gerne vil have drøftet i bestyrelsen.

Referent: Line Bisballe

