



01-07-2025

Dagsorden Bestyrelsesmøde Dagtilbud Østbirk

Den 17. juni 2025

Deltagere: Pernille, Anja, Sun og Gitte W

Nr.	Tema og formål
	Velkommen, rundvisning i Træhuset og punkter til evt.
1.	Nyt fra formandskabet Intet nyt
2.	Nyt fra Dagtilbuddet v/ Dagtilbudslederen Herunder personalenyt og budget efter behov. Dagplejen; vi har nu 4 dagplejere. Vi vil gerne ansætte flere, vi vurderer løbende behovet. En udfordring i dagplejen er at, der skal være 4 børn til en dagplejer, for at det hænger sammen økonomisk. Er der forældreønsker nok til dagplejen, er vi klar til at ansætte. Personale; vi arbejder ihærdigt på at ansætte det personale vi har brug for. Der er heldigvis en del gode ansøgere og vi kalder løbende til samtale. Vi sender et overblik over personale, hurtigst muligt. Kapacitet, organisationsændringer – erfaringer; Vi trænger til der kommer lidt ro på i Dagtilbud Østbirk. Vi har gennem det sidste 1½ år været udfordret af ledelse på nedsat kraft grundet sygdom. Massiv mangel på kapacitet, hvor vi har fundet mange løsninger for at skabe plads til leg og fordybelse med børnene. Det har medført stort behov for planlægning og koordinering – og udfordret personalesamarbejdet og de gode legerelationer blandt børnene. Vi har lige gennemgået en stor organisationsændring, hvor personale, børn og forældre er fordelt på nye måder. Som alle der har prøvet en organisationsændring ved at det kræver ekstra af alle. Vi nyder, at vi nu har fået mere plads og sætter nu massivt fokus på hverdagsrutiner, fællesskaber og leg – "vi holder af hverdagen". Kulturtoget; Det er politisk og forvaltningsmæssig beslutning der skal prioriteres Kulturstationsmidler til gavn for flere børn, principperne er: - Fra weekendaktiviteter til strategiske samarbejder - Fra fritid til skoletid/institutionstid ... lige deltagelsesmuligheder for alle børn Deltagere i projektet er skole og dagtilbud fra Østbirk, Søvind, Vestbyen og Nim. Vi ser frem til at samarbejde med Musik og Balletskolen, Billedskolen og Komediehuset. Hvert tema kommer til at kører fra 1 uge til en dag om ugen i 7 uger, hvor forskellige aldersgruppe får mulighed for at fordybe sig i ovenstående. Projektet kører over 3 år og i første omgang er det Skovhuset der deltager.



01-07-2025

	• "Lad os hjælpe hinanden" – med det budskab har vi sendt fællesfokusområder ud, vi kan samarbejde om. Der er taget rigtig godt imod det og vi oplever rigtig mange børn der lykkes og anerkendes i det 😊
3.	Nybyggeri • Status på byggeri, opstart og forventet færdiggørelse. Som det ses, er huset ikke helt færdigt. Der arbejdes ihærdigt hver dag og vi er ikke i tvivl om, at det bliver rigtig godt. Personale, børn og forældre har taget rigtig godt imod vores nye hus og den hverdag, der er ved at blive skabt. Børnehavebørnene startede 10. juni og vuggestuebørnene startede 16. juni. Udtalelse fra et barn: "Jeg elsker den her børnehave"
4.	Evalueringsperiode • Temaer vi har arbejdet med. Halvdelen af vores bestyrelsesmøder har været brugt til at snakke om kapacitets udfordringer og nybyggeri. Derudover har vi arbejdet med: • Pædagogisk læreplan • Prøvehandling i forhold til morgenmad – stort ressourceforbrug • Andreas Boesen på besøg – snak om velfærdskontrakten • Udvidet åbningstid. • 2,3 årssamtaler • Forældremøderne • Fødselsdagsprincipper • Hvad har Fungeret godt? Pædagogiske lærerplaner – har givet bestyrelsen en god indsigt i hverdagen og det pædagogiske arbejde. Det har været med til at vi som bestyrelse kan byde ind i forhold til evalueringen og se sammenhængen til hverdagen. Forældremøderne – har været et godt tema, med efterfølgende stor forældreopbakning. Det har været godt med forældremøder helt tæt på hverdagen. Forslag til temaer, der med fordel kan arbejdes videre med i næste bestyrelsesperiode: • Evaluering af Kometforløb • Evaluering af forældresamtaler – hvornår giver det mening? • Evaluering af åbning af det nye hus og fordelingen af børnene. • Frisættelse • Kapacitetsudfordringer – hvordan påvirker det børn, forældre og personale. • Sprog vurderinger og samtaler • FOLA – kan vi hente noget inspiration der.



01-07-2025

- Kapacitet fremadrettet

5. **Endelig planlægning af forældremøder og bestyrelsesvalg**

Dagsorden:

- Velkomst
- Bestyrelsesvalg, formandens beretning, kort fra dagtilbuddet.
- Kort info om valg til frokostmåltidet, bestyrelsen ahr besluttet at det er det nuværende frokostmåltid der stemmes om.
- Vi fordeler os i team/stuer
- Oplæg ved personale – hvad rører sig i den pædagogiske hverdage på stuen, relationer og fællesskaber.
- Dialog mellem forældre og personale

Aftaler herfra:

Der afholdes forældremøder og gennemføres valg i alle 3 huse, dagplejen deltager i et af møderne. Konstitueringsmøde afholdes – 14 dage efter valget – dato for dette møde indskrives i invitationen. Vi fastholder tilmelding/framelding som ved sidste forældremøde, sedler hænges op ved Aula skærmene.

Gitte sender udkast ud til datoer til bestyrelsen

Sun udarbejder invitationen, Gitte sender en af de tidligere invitationer til Sun.

Hvem deltager i møderne:

Anja fra Børnehuset

Træhuset?

Sun fra Skovhuset

Pia fra Dagplejen?

Bestyrelsesrepræsentanterne kommer lidt før og hjælper med at gøre klar til mødet, personalet rydder op. God ide at forældreforeningerne sælger kage og sodavand. De lokale bestyrelsesrepræsentanter kontakter forældreforeningerne.

Forældremøder afholdes i slutningen af august/begyndelsen af september.



01-07-2025

6.	Indsats på Lilla • Opfølgning og status Der har været udfordringer på Lilla. Der er skrevet ud til alle forældre på Lilla. Det er vigtigt at de involverede forældre er orienteret og det er rigtig godt, at det fremgik tydeligt, at de pågældende børns forældre, var orienteret. Det var godt at der var beskrevet hvad man som forældre kan gøre for at hjælpe sit barn, samt hvilke indsatser der er igangsat i forhold til sparring og feedback til personalet. Vores chef Annelise Nørsøller er altid informeret og klar til at hjælpe når vi står i større udfordringer.
7.	Evt. Der har været henvendelser fra forældre i forhold til børnefordelingen. Det var skrevet at de pågældende forældre ville få mulighed for dialog, om deres børn skulle flytte eller blive. Hele børnefordelingen blev sendt ud og så var der dialog efterfølgende. Bestyrelsen har forståelse for at forældrene under sig.