

Referat fra bestyrelsesmødet – 4. september 2024

Kl.17-19 i fællesrummet i Rytterkilden børnehave, Hybenvej 89.

Repræsentanter: Stine (formand), Line (næstformand), Emily, Nanna, Johanne, Pernille, Kenneth

Suppleanter: Silas,

Medarbejdere: Mette og Anne

Leder: Lone (referent)

Afbud: Johanne

1. Velkommen v / formand Stine

Velkommen til nye personalerepræsentanter Mette, pædagogisk assistent fra Flintebakkens børnehave og Anne, pædagog fra Rytterkildens børnehave.

2. Opsamling fra sidste møde med Piratheep

Er der noget fra mødet med Piratheep vi skal arbejde videre med?

Vi talte kort om de drøftelser der havde være med Pirateep, det gav ikke anledning til yderligere drøftelser.

4. Opfølgning på årshjul

Januar

Udarbejdelse af årshjul

April

Besøg af kontaktpolitiker

Anvendelse af digitale medier i dagtilbud

Lukkedage og ferieplanlægning

Forældremøder i juni – ny form?

Bestyrelsesmøder 2024

September

Hvordan bidrager forældregruppen og bestyrelsen til et godt arbejdsmiljø?

November

Regnskab 2024, Budget 2025

NYT: Sundhed og trivsel – hvordan ser sundhedsperspektiverne ud i et dagtilbud? Oplæg v/ Pernille

Tema: Hvordan bidrager forældregruppen og bestyrelsen til et godt arbejdsmiljø?

Der var en rigtig god debat om, hvordan samarbejdet og dialogen mellem medarbejderne og forældregruppen giver det bedste arbejdsmiljø, både i medarbejdergruppen og imellem medarbejdere og forældre.

På baggrund af temadrøftelsen besluttede bestyrelsen at:

- Der udarbejdes en særskilt opsamling omkring forældrenes indflydelse og bidrag til det gode arbejdsmiljø. Opsamlingen sendes ud via AULA og kommer på hjemmesiden.

Opsamling fra drøftelsen

Input fra forældrene i bestyrelsen

Overskrifter	Input fra bestyrelsen
Ta ´ snakken og hils på hinanden	Noget som er vigtigt for det gode samarbejde og dermed også for det gode arbejdsmiljø i dagtilbuddet er: • At vi får snakket sammen, når "udfordringen" opstår og ikke går og samler "småsten" til bunke • At hvis du er i tvivl om, hvem der kan hjælpe med at løse din udfordring, så ring til Lise eller Lone, så hjælper de til eller guider dig videre. • At vi alle bidrager til en åben, god og nysgerrig dialog, også når det er svært. Opfordring: Kig op og sig "Godmorgen", "Hej", "Ha ´ en god dag", "Farvel" eller "Tak for i dag" til dem du møder i dagtilbuddet – både andre børn, andre forældre og medarbejderne 😊
Vis tillid og anerkend	Som forældre kan vi bidrage til at medarbejdere føler sig trygge og værdsat ved at: • Give fuld opbakning til medarbejdernes indsatser med at få børnefællesskaberne til at fungere.

	• Vi husker at rose og anerkende medarbejdere, både for de små og store ting i hverdagen. • Vi har tillid til, at vi bliver kontaktet, hvis der er behov for det ift. vores barn – og har vi et behov for en samtale, tager vi kontakt.
Vores fælles rum og ansvar	Som forældre må vi gerne bidrage og hjælpe der, hvor vi ser et behov. Det smitter positivt af på dagligdagen for både børn og medarbejdere Det kan fx være: • Hvis du bemærker et barn, der har brug for hjælp til lynlåsen eller at få skoene så tilbyd din hjælp. • Hvis du bemærker papir eller andet der skal i skraldespanden • Hvis du opdager at der mangler sæbe • Og hjælp gerne dit barn med oprydning Der er sikkert flere eksempler derude og det er dejligt. Når der opstår særlige situationer og institutionen beder om hjælp, er det rigtig dejligt at der er en kultur for, at vi som forældre bakker op – det betyder meget.
Når vi er derhjemme	Vores børn spejler sig i os og det vi taler om derfor er det vigtigt, at vi taler positivt med vores børn om: • De andre børn i gruppen • Personalet i institutionen Har du brug for hjælp til dialogen med børnene, hvis fx dit barn fortæller, at det er blevet bidt / slået mm flere gange eller syntes et andet barn er dum – så send en sms til stuens personale. De vender tilbage til dig når der er ro til det.

Lone havde flg. input:

Jeg syntes, vi har et utrolig godt samarbejde med hinanden og løser mangeartede opgaver sammen i en god og åben dialog - også når der er forskellige synspunkter, formår vi sammen at flytte perspektiv.

Noget af det vi oplever er:

- Anerkendelse når der fx er fuld opbakning til afholdelse af vores pædagogiske eftermiddag den første fredag i september. 7% af børnene havde brug for pasning efter kl.13 og det er imponerende.
- At der er dialog om både det lette, det svære og ved uenighed. Når det kan være svært, er det når medarbejdere mødes med:
"vi er flere der syntes...", "andre har også oplevet..."
Det er heldigvis meget sjældent, men en god huskeregel i samarbejdet, hvis du som forældre undrer dig over noget, så kom og spørg os 😊
- At dialogen er åben og imødekommende og til rette vedkommende.
Hvornår er det personalet, hvornår er det Lise eller Lone, hvornår er der brug for anden hjælp.
- At der ikke stilles urimelige krav begge veje som *"Så forventer jeg at..."* men at vi sammen finder løsninger ud fra de forskellige perspektiver vi har og det er vi heldigvis gode til.
- Det er rigtig svært når forældre vælger at kommunikere via sociale medier i stedet for direkte til os. Det er meget sjældent men vi kunne drømme om at det var aldrig 😊

Skal jeg nævne en ting der kunne være lidt bedre, er det den klassisk udfordring vi har hver efterår og vinter. Nemlig at når dit barn ringes syg hjem og vi vurderer at dit barn ikke kan deltage i de fællesskaber og rutiner et dagtilbud tilbyder.

Generelt vil vi rigtig gerne have, at dit barn kommer i dagtilbud og gerne inden kl.9. Dit barn er rigtig vigtig for børnefællesskabet og vennerne. Men når dit barn er syg, skal det være hjemme. Både for ikke at smitte andre børn og medarbejderne og for at medarbejderne kan være der for hele børnegruppen. Et barn skal ikke have feber for at være syg, man kan udvise mange andre tegn. Langt de fleste gange hentes barnet med det samme og er hjemme til det er rask.

5. Budget 2024 v/Lone

Ift. effektivering af lov om minimumsnormeringer, er det ikke muligt at effektiviserer på et dagtilbudsområde. Der skal fremadrettet økonomistyres på nye måder og det er den centrale økonomiafdeling i gang med at kigge på.

Det betyder at vores område har fået tilbageført de effektiviseringer der eller var tiltænkt området for 2024 og det betyder flere penge.

Det er virkelig dejligt og betyder at vi har ansat lidt flere medarbejdere og fastholdt de medarbejdere vi har selvom børnetallet falder.

Vi har ligeledes fået ordnet gulve i Rytterkildens samt i Flintebakkens børnehave, nye møbler samt nyt legetøj i alle grupper.

6. Nyt fra dagtilbud V / Lone

Trivselsmåling for personalet i september 2024, hver 3 år.

Vores lokale medudvalg (LMU) er afsender af trivselsmålingen og behandler data når vi får rapporterne. Vores tilgang til trivselsmålingen er, at det er et øjebliksbillede samt information omkring noget vi fælles skal have kigget på.

Stemning i husene. Der er en rigtig dejlig stemning i alle vores huse og mange sjove fælleslege og aktiviteter i gang. Efter sommerferien har vi dog været ramt af en del sygdom blandt personalet hvilket er usædvanligt for årstiden. Det betyder at der er løbet stærkt.

Rekruttering til Langmark. Vi har sagt farvel til 3 medarbejdere i september der har haft lyst til at prøve noget andet. Vi har ansat en ny pædagog til Skoven – Anne - hvor Stine fra bestyrelsen deltog i ansættelsesprocessen.

De 2 andre stillinger besættes indtil videre med medhjælpere og vi giver os godt tid til at finde den rigtige løsning.

Der er ganske få uddannede pædagoger der søger de stillinger der er slået op og de ledige pædagoger har mange muligheder. Det er og bliver en stor og svær udfordring med en markant lavere søgning til pædagoguddannelsen.

Vi er optaget af om der er interne i organisationen der ønsker uddannelse til fx pædagogisk assistent eller meritpædagog. – se vedhæftede bilag over "Hvem vi er i Langmark 1. september 2024". og glæder os stadig over vores høje uddannelsesniveau.

Intern uddannelse. Horsens kommune har igangsat et uddannelsesforløb sammen med VIA for pædagoger i dagtilbuddene. Der er 3 hold i efteråret 2024 samt forår og efterår 2025. I Langmark skal vi have 11 pædagoger afsted og første hold var afsted den 4. september. Formålet med uddannelsen er at give pædagoger viden om og kompetencer til, at arbejde med alle børns trivsel og deltagelse i dagtilbuddet

igennem et fælles fokus på børnenes leg og perspektiver, børnefællesskaber samt tilknytning og relationer til jævnaldrende.

Ny dagtilbudschef pr. 1. august er Annelise Nørsøller. Annelise kommer fra en stilling som Dagtilbudsleder i Bankager

Feriepasningen forløb fint med et retvisende fremmøde og ressourceforbrug.

7. Evt. og opsamling.

Og igen et STORT tak til alle forældre for at bakke op om, at vi kan afholde en pædagogisk eftermiddag på en fredag – 7% af børnene i dagtilbuddet har haft brug for pasning fredag eftermiddag – det er imponerende.

Reklame for Børneloppen på AULA. Vi fastholder de principper som bestyrelsen har om hvad der reklameres for. Det er aktiviteter for børn og forældre i vores lokalområde og i byen.

Bilag: **Hvem er vi i Langmark 1. september 2024:**

Typen af ansættelse	Antal lønnede	Antal lønnede andre steder
Ledere (Lise og Lone)	2	
Pædagoger	44	
Pædagogiske assistenter	9	
Dagplejer pædagogiske assistenter	4	
Medhjælpere	14	
Anden pædagogisk udd.	3	
Pædagog studerende	1	
Pædagogisk assistent elev	1	
EGU elev	2	
Administrative medarbejdere	1	1

Ernæringsassistenter	4	1
Husassistenter	2	9
serviceassistent	2	
I alt	90	11

4 huse:

Rytterkilden, Skovbørnehaven, Flintebakkens vuggestue og Flintebakkens børnehave samt **4 dagplejere i eget hus**

Børnetal 1.september 2024

Flintebakkens vuggestue	Rytterkildens vuggestue	Dagplejen	Flint bhv.	Rytter bhv.	Skoven
58	65	16	59	67	33

I alt 298 børn samt deres 596 forældre 😊

Børnehaverne tager børn ind hver måned. Der kommer flere børn i grupperne frem til 1. august 2025 hvor skolebørnene starter i skole.