



11-02-2025

Referat Bestyrelsesmøde Dagtilbud Østbirk

Den 28. januar 2025 kl. 19.00-21.00

Deltagere: Sun, Tine, Anja, Maria B, Maria S, Gitte J og Pernille
Referat: Gitte W

Nr.	Tema og formål
	Velkommen og punkter til evt. Maria B giver kage og siger farvel og tak for samarbejdet. Hun har været meget glad for at arbejde i Dagtilbud Østbirk.
1.	Nyt fra formandskabet • Sun har været til Nytårskur for bestyrelsesformænd og repræsentanter for private virksomheder med tale fra Borgmesteren. Hvor der bl.a. blev fortalt om større arrangementer der kommer til Horsens i 2025. • Der er i øjeblikket høring i Østbirk om solceller og skovrejsning i Østbirk
2.	Nyt fra Dagtilbuddet v/ Dagtilbudslederen Herunder personalenyt og budget efter behov. • Personale: Det er stadig en udfordring, at rekrutterer pædagoger. Vi har ansat personale med anden faglig baggrund, der kan sættes i spil, i forhold til den pædagogisk hverdag. Vi har ansat nogle meget dygtige pædagogmedhjælpere. Det er dejligt. Vi har udvidet personalet i køkkenet, de har nok at se til, med flere børn, madpakker til alle ture ud af huset og den almindelige mad. • Samarbejde og Faglighed: Vi har afholdt personalelederdag. Her var der fokus på, at personalet skulle samarbejde og til det fik vi forskellige metaforer, der giver et fælles sprog. Det fælles sprog skal skabe en grobund til, at vi får en fælles forståelse og spiller hinanden gode i samarbejdet. • Opfølgning udvidet åbningstid: Gitte W har været i dialog, med et par forældre om, at vi går tilbage til ordinær åbningstid. Det har endnu ikke givet anledning til konkrete aftaler om udvidet åbningstid. • Ændringer i bestyrelsen: Sabine er trådt ud af bestyrelsen, da de flyttet. Tak for et godt samarbejde. Maria B har fået nyt arbejde og træder derfor ud af bestyrelsen. Maria S er valgt som ny bestyrelsesrepræsentant.
3.	Arbejdet med pædagogisk læreplan • Eksempler på arbejdet i hverdagen Gitte J tager udgangspunkt i det pædagogiske Årshjul. Vi tager på tur med en gruppe af de yngste børnehavebørn, der giver muligheder for, at støtte børnene i deres udvikling og interesser lige der, hvor de er.



11-02-2025

	Her er der meget børnene skal øve sig i. På turer hvor alle børn er små, er der god tid. Børnene kan kigge på et muldvarpeskud i længere tid, øve sig i at gå på række, holde fokus og holde hinanden i hånden. Børnene får øje for hinanden på årgangen. Vi snakker om det vi ser på vejen, hvor der ikke noget bestemmelsessted. Det er rigtig godt og der giver smil på læben.
4.	Opfølgning kapacitetsudfordringer • Børnetal • Tiltag og effekt. • Byggeri Børnetal <i>Vi har kapacitet til:</i> 19 dagplejebørn 63 vuggestuebørn 143 børnehavebørn Pr 1. januar 2025 Pladserne i dagplejen og vuggestuen er i brug. Der er 19 børn i alderen 0-3 år der bliver passet uden for distriktet. Vi har i skrivende stund 145 børnehavebørn og kommer på ca. 180 børnehavebørn i juli. Tiltag og effekt For at kunne rumme alle børnene og understøtte en god hverdag for alle, er der hver dag børnehavebørn på tur. Det kræver mange ressourcer og meget koordinering, af det pædagogisk personale i børnehaven. De gør det bare godt. Byggeri Efter planen skal huset vær indflytningsklar 10. juni. Gitte W skal til styregruppemøde d. 4. februar. Her er håbet at det hele kører efter planen. Vi ønsker den bedste start d. 10. juni i alle 3 huse. Det kræver, at vi har tid til at flytte møbler fra de eksisterende huse til det nye hus, samt indrette alle tre huse, så alle husene er indbydende og klar til en ny pædagogisk hverdag. <i>Derfor ønsker vi følgende:</i> • Personalet bruger Grundlovsdag, som i forvejen er en lukkedag uden mulighed for pasning af børn. • Derudover vil vi gerne opfordre alle de forældre, der har mulighed for at give deres børn en fridag eller planlægge en legeaftale fredag d. 6. juni, dagen efter Grundlovsdag.



11-02-2025

	Bestyrelsen bakker op om dette.
5.	Styrelsesvedtægt i høring • Forslaget handler om flytning af tidspunkt for afholdelse af bestyrelsesvalg fra maj/juni til september. • Hvem udarbejder høringssvar? • Frist for indsendelse er 17. feb. (Brev og styrelsesvedtægter medsendt) Forslag til ændring af styrelsesvedtægter: Forældrene vælger forældrerrepræsentanter til forældrebestyrelsen og suppleanter for disse på et forældremøde, som afholdes hvert andet år i (maj/juni) september måned. Næste gang i (2023) 2025. Den siddende forældrebestyrelse indkalder til valget. forældrerrepræsentanterne til forældrebestyrelsen bliver valgt, og inden udgangen af (juni) september måned. Der vælges én medarbejderrepræsentant til forældrebestyrelsen Beslutning: Bestyrelsen indstiller, at valgperioden udvides fra maj til september. Dermed skal alle Dagtilbud have valgt en forældrerrepræsentant til bestyrelse med udgangen af september måned i ulige år. Sun udarbejder udkast til høringssvar og sender det rundt til bestyrelsen.
6.	Valg til bestyrelsen – evt. udsættes det til efter sommerferien? • Bestyrelsesvalg og forældremøder. • Hvor, hvornår og hvordan? • Læs Rikke opsamling "Feedback spørgeskema" Vi kan kalde det forældremøde med efterfølgende bestyrelsesvalg. Vi kan med fordel være gode til, at informere om frokostvalget i både børnehaven og vuggestuen. Beslutning Vi ønsker at holde forældremøder og valg til bestyrelsen i september.
7.	Fordeling af børn ved opstart af nyt hus. • Referatet fra bestyrelsesmøde d. 12. september er vedhæftet. • Principper for fordeling af børn



11-02-2025

	Ved åbning af nyt hus har vi brug for at flytte børn fra de 2 eksisterende huset til det nye hus. Dette for, at skabe de bedste børnemiljøer fra 10. juni og fremadrettet. Det medfører, at der skal dannes nye børnegrupper. Det bliver fortrinsvis børnehavebørn vi har brug for at flytte. Principper for dannelse af børnegrupper fremadrettet. Bestyrelsen vurderer, at personalet med udgangspunkt i deres faglighed er bedst til, at vurdere og fastsætte nye børnegrupper. Dette på baggrund af personalets kendskab til børnerelationerne i den pædagogiske hverdag. Vi ønsker alle fremtidige børnehavestuer i Dagtilbuddet har følgende: • Jævn aldersfordeling • Jævn fordeling af køn • Ligelig fordeling af børnetal. • Børnenes tryghed ved legerelationer er vigtige • Kendte voksne • Hensyn til søskende i det omfang det bliver muligt. • Tager hensyn til de eksisterende børnerelationer. Forældre til de børn vi ønsker at flytte, bliver informeret skriftlig og med mulighed for efterfølgende dialog. Der udarbejdes en proces for, at overgangen bliver tryk og forudsigelig for børn, forældre og personale. Personalet i mellem sørger for en grundig overlevering af alle børn.
8.	Ansvarlig for tema til næste møde d. 12. marts • Planlægning af generalforsamling Anja redigerer den beskrivelse af bestyrelsens arbejde, der blev udarbejdet i forbindelse med forældremøderne.
9.	Evt. Intet.