



Bestyrelsesmøde 8. oktober 2024

Fremmødte

Kent (formand)
Lise (næstformand)
Helene (forældrerepræsentant)
Kitt (forældrerepræsentant)
Anne (forældrerepræsentant)
Asger (forældrerepræsentant)
Maria (medarbejderrepræsentant)
Laila (institutionsleder)
Vicki (assisterende leder)

Dagsorden

Evaluering af sampasning

Vi beslutter, at vi ikke går videre med forældreevaluering af sampasning, da der har været udelukkende positive tilbagemeldinger fra de øvrige distrikter og forældre. Vi har ikke fået mange tilbagemeldinger fra forældre, men dem vi har modtaget, er overvejende positive.

Bestyrelsen opfordrer til, at forældre og børn som skal i pasning, kommer ud og leger på legepladsen, i den institution hvor der er sampasning. Inden sampasningen starter op. Det kan hjælpe med at det bliver en smule mere genkendeligt for børnene.

Beslutning vedr. lukkedage 2025-2027 med sampasningsdistrikter

Det er besluttet blandt Nim, Østbirk, Lund og Brædstrup, at Nim fra 2025 har sampasningen mellem jul og nytår.

Bestyrelsen godkender udkast til datoer for feriepasning 2025-2027.

Bestyrelsen foreslår, at vi bruger begrebet 'nødpasning' fremfor 'feriepasning' – dette tages med i de øvrige distrikters bestyrelser.



Rekruttering af uddannet personale

Det er en udfordring generelt at rekruttere uddannet personale. Derfor er vi nødsaget til at tænke anderledes.

Vi har ansat to pædagogiske assistenter i Eventyrhuset og har heldigvis, på trods af at det er svært at rekruttere pædagoger, fået ansat to nye pædagoger også. Derudover har vi ansat en del dygtige medhjælpere.

Pt. mangler vi fra 1/11 to pædagoger i Himmelblå børnehaven og én medhjælper. Dette arbejder vi på at få løst.

Hvordan kan forældre understøtte personalets arbejdsmiljø?

Drøftelse:

Måden hvorpå man møder personalet, hvis de overleverer en besked om at barnet fx har slået sig. Hvordan bliver det taget imod af forældrene?

Bestyrelsen opfordrer til, at forældre generelt anerkender og har tillid til personalets vurdering af eks. Sygdom hos barnet, eller hvis barnet ikke er tilpas og derfor har brug for at blive hentet.

Det gode samarbejde – forældre skal også være gode til at informere om, hvis der har været noget hjemme, som gør at barnet eks. kan være træt eller andet. Kommunikationen begge veje er generelt meget vigtigt.

Melde komme/gåtider i Aula og melde tilbage på ferieanmodninger.

Evt. udarbejder vi et forventningsskriv ud til nye forældre. Hvad kan I forvente af os, og hvad forventer vi af jer. Dette skriv udformer Laila og Vicki og tager det med til næste bestyrelsesmøde.



Evt.

Lise stopper som næstformand – der skal findes en ny næstformand.

Referent

Vicki Nordmark