

Referat af bestyrelsesmødet i Dagtilbud Lund

mandag d. 24. marts 2025 kl. 16.30-18.30 i Børnelunden

Afbud: Katrine, Jannie, Jacob og Ditte

1. Spørgsmål / kommentarer til nyt fra dagtilbuddet

Mulighed for at stille spørgsmål og kommentere på udsendte nyt fra dagtilbuddet, herunder byggeprocessen, som omhandler:

- Byggeprocessen, der går planmæssigt og det forventes at byggeriet er færdigt ved udgangen af 2025
- Børn og kapacitet, at vi har rigtig mange børn lige nu i dagtilbuddet og ser en stigning i antallet af børnehavebørn, mens der er et mindre fald i de 0-2 årige (der dog ser ud til at udligne sig i løbet af året)
- Rød tråd, samarbejdet med skolen, hvor børnene fra storbørnsgrupperne der skal starte på Lund Skolen, begynder til 1. maj (sammen med i alt 5 voksne fra dagtilbuddet indtil sommer). I bestyrelsen skal drøftes det fremtidige samarbejde med skolen i løbet af 2025, som aftalt
- Høringssvar ang. styrelsesvedtægterne, jf. seneste møde, har nu medført justering i styrelsesvedtægterne ift. tidspunkt for valg til bestyrelse

2. Kapacitet og børnetal / børnegrupper

Status og drøftelse omkring kapaciteten og strategierne ift. dette, med blik for resten af året

Prognoser generelt i Horsens er pt ramt lidt under forventet, men ikke i Lund. Dog er der færre på venteliste til vuggestue, hvilket også kan skyldes, at der er åbnet private dagplejere i Bygholm Bakker. Det er tydeligvis på børnehave kapacitet, at vi er udfordrede lige nu.

Efter maj vil der være et fald i børnehavebørn, men i slutningen af året (2025) vil antallet igen stige og vi har først flere grupperum fra januar 2026. I bestyrelsen gennemgås og drøftes forskellige strategier, for at sikre bedst mulig fordeling af børn, ift. bygningskapacitet og fremtidigt byggeri. Bestyrelsen bakker op om strategien, hvor både Bygholm Bakker og Lund Børnehus begge kan modtage flest børn, mens vi fastholder udgangspunktet omkring søskendebørn i Børnelunden.

Når den nye bestyrelse tiltræder forventes det at planlægge et udvidet antal møder i forbindelse med de processer der pågår i forbindelse med udvidelsen.

Udvidelsen af køkkenet i Lund Børnehus drøftes. Der arbejdes målrettet på at finde de gode løsninger i en overgangsperiode.

3. Arbejdsdag

Opfølgning fra sidst, samt drøftelse af evt. kommunikation omkring dette

På sidste møde drøftede vi om vi i år skulle aflyse forældrearbejdsdagen, da der dels skal være passende opgaver at lave. Derudover er det svært at komme til at gøre noget i Lund Børnehus pga byggeriet. Det besluttes at udsætte det til næste år.

4. Forældremøde og valghandling

Drøftelse af forældremøder, indhold og valghandling (samt dato i Børnelunden?)

Tim, Stine og Camilla er på valg i år.

Det anbefales at der vælges 1 fra dagplejen til valget i Lund Børnehus, evt en suppleant.

Fra Bygholm Bakker skal der vælges 1.

En suppleant vælges fra Børnelunden.

Betina sender forslag til de første møder i den nye bestyrelse.

Ny dato for forældremøde i Børnelunden er 17. juni kl 17 (pga skolefest d 12. juni)

5. Deltagelsesmuligheder for alle

Jf. udsendte information vil vi sammen drøfte de politiske intentioner og praksis i dagtilbuddet

Betina fortæller, at deltagelsesmuligheder for alle er en politisk dagsorden både nationalt og i Horsens kommune. Hensigten er, at alle børn skal indgå i det almene fællesskab i hverdag, i dagtilbud og skole.

Værdimæssigt er det svært at være uenig i hensigten og indenfor dagtilbudsområdet er der allerede mere end 99 % af børnene i almene dagtilbud.

Vi drøfter derfor i bestyrelsen, at det er svært at forestille sig at flere procentmæssigt kan / skal være en del af almenfællesskabet. Der er samtidig nogle dilemmaer forbundet med denne dagsorden, da vi samtidig skal måles på hvorvidt vi lykkes med minimumsnormeringerne. Vi drøfter derfor i bestyrelsen vigtigheden i gennemsigtighed på området; hvad med ressourcetildelingen? Hem tilgodeser minimumsnormeringerne? Samt det pædagogiske dilemma mellem individets behov og fællesskabets / gruppens behov.

Bestyrelsen foreslår, at teamet oplagt kan drøftes igen i den kommende bestyrelse, evt. med inddragelse af kontaktpolitiker.

6. Evaluering af "bestyrelsesåret".

Mulighed for at evaluere på bestyrelsesåret, samt sammenfatte input til kommende bestyrelse.

Oplevelsen i bestyrelsen er at der har været gode drøftelser omkring de temaer, som har været aktuelle. Der har ikke været store udefrakommende emner på dagsordenen, som det har været nødvendigt at bruge tiden på. Det betyder at der har været plads til at fokusere på det nære, som rører sig lokalt i vores dagtilbud. Der har været en god dynamik i gruppen, en god tone og et godt samarbejde.

7. Evt og afslutning på mødet

Mulighed for kort at drøfte andre aktuelle sager samt evt. tema til kommende møde

Vi drøfter en henvendelse ang. fotografering, men der henvises igen til at personalet tager billede af / med gruppen og kommer på Aula i løbet af året.