

Bestyrelsesmøde d. 28. august 2018, kl. 19.30-21.30, i Skovhuset

Referent: Marianne

Deltagere: Mette B. Madsen, Sine k: Bastrup, Anne K. Bell, Jeanette K. Kristensen, Janet S. Dall, Camilla M. Knudsen, Charlotte H. Eriksen, Maria Bøgestrand, Gitte Werborg og Marianne Graugaard

Tid	Hvad er emnet? Hvad skal vi udrette?	Metode og form	Hvem har punktet på?	Debat Beslutning? Hvem gør hvad?
19.30 – 19.35 5 min	Velkommen til ny bestyrelse. Underskrivelse af tavshedserklæringer	Information	Gitte	De tilstedeværende bestyrelsesmedlemmer underskrev tavshedserklæring
19.35 – 19.45 10 min	Godkendelse af forretningsordenen og underskrift	Information og Beslutning	Mette	Mette orienterede om, at forretningsordenen der tidligere er sendt ud til bestyrelsen. De tilstedeværende bestyrelsesmedlemmer skrev under på forretningsordenen.
19.45 – 19.55 10 min	Nyt fra formanden	Information	Mette	Hvordan tænker vi arbejdet i Forældrebestyrelsen: <ul style="list-style-type: none">• Komme op i helikopterperspektiv• Snakke på alle børns vegne• Vi er saglige og konstruktive i vores diskussioner og diverse drøftelser• Huske at vi taler om hele Dagtilbud Østbirk – Børnehuset, Skovhuset og Daglejen• Hvordan kan vi engagere forældrene i samarbejdet?• En fortsættelse af samarbejdet med Skolebestyrelsen• Forældrefrustrationer, enkeltsager i forældrebestyrelsen – Gitte opfordrer til at bestyrelsesmedlemmerne henviser forældrene til ledelsen
19.55 – 20.10 15 min	Nyt fra Institutionen v/ institutionslederen	Information	Gitte	Er er i gang med at finde ud af, hvordan man gør de forskellige ting i Dagtilbud Østbirk. Der vil blive lavet

				<p>procedurer, som er med til at sikre en ensartethed i organisationen, der hvor det er muligt. Overblik over børn i udsatte positioner, og hvad kan vi lave af indsatser.</p> <p>Dagtilbud Østbirk har et godt samarbejde med Tværgående Enhed For Læring (TEFL), samt distriktsrådgiveren.</p> <p>Der er kommet ny lovgivning om de nye pædagogiske læreplaner. Her er legen blevet et meget centralt og bærende element. Begrebet hverdagsrutiner vil vi have fokus på i forbindelse med læreplansarbejdet</p> <p>Vi arbejder henimod en ensartethed i måden vi arbejder på i organisationen. I den anledning efterspurgte en forældre, om der kommer en repræsentant i bestyrelsen fra Skovhuset. Denne drøftelse mundede ud i, at bestyrelsen altid kan indkalde en personale fra Skovhuset til et bestyrelsesmøde, hvis der er særlige emner, der skal drøftes.</p> <p>Med hensyn til økonomien, er der tidligere blevet arbejdet hårdt på, at få nedbragt et meget stor underskud – og vi er kommet meget tættere på dette mål.</p> <p>Vi har mange 0-2 årige på venteliste, og derfor er der slået en dagplejer stilling op.</p> <p>Der er ansøgt om flere penge til legepladsen, og der er søgt om penge til netværk, sådan at vores IT fungerer optimalt.</p> <p>Der arbejdes på, at få hjemmesiden klar – drøftes under et senere punkt.</p>
20.10 – 20.30 20 min	Opfølgning på forældremødet og det videre arbejde med konflikthåndtering	Information og debat	Mette	På forældremødet blev håndtering af konflikter drøftet i grupper, og her var tilbagemeldingen, at det kan bunde i forskellige aspekter. Og hvordan man forstår de forskellige spørgsmål.

	(vedhæftet Antimoppestrategi og forældretilbagemeldinger)			<p>Men det der blandt andet blev efterlyst på forældremødet var, hvad er det vi gør i institutionen?</p> <p>Bestyrelsen drøftede følgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kunne man lave 10 gode råd/guidelines til forældrene i forhold til konfliktløsning, og nedfælde det i samarbejde med personalet. Det kunne være med til at styrke samarbejdet forældre og personale imellem – vi er fælles om det. • Bestyrelsen kunne komme med et udspil, og personalet kunne komme med et udspil, og derefter kunne man sammenfatte det. • Det kan være en god ide at lave eksempler på små konflikter, og hvordan de bliver tacklet. Disse små historier kunne vi sætte på DayCare • Er det ok, at man blander sig som forældre? • Og på hvilken måde, kan man blande sig? <p>Beslutning: Til næste bestyrelsesmøde udarbejde Gitte W nogle eksempler på, hvordan vi arbejder med konflikter og hvad forældrene kan gøre. På baggrund af det kan vi fortsætte dialogen – hvordan er det forældrene kan støtte barnet m.m. Enighed i bestyrelsen om, at vi skal have en fælles holdning til det, hvordan man evt. blander sig som forældre. Vigtigt at få defineret, hvornår og hvordan man træder til, og at vi får det nedskrevet.</p>
20.30 - 20.45 15 min	Opfølgning og evaluering, i forhold til sammenhæng for de 4-8 årige i Østbirk.	Information og debat	Mette	Kort information om den tidligere rullende indskoling, og så beslutningen om, at lave ny struktur/model i forhold til skolestart, som tidligere leder Bente Nielsen og skoleleder Margit Winther var med til at definere.

	Hvordan vil vi arbejde med det?			<p>Beslutning: Vigtig at få evalueret på den nye model sammen med skolebestyrelsen. Hvad tænker skolens og vores personale. Det er vigtigt vi ved, hvad hinanden laver, og vi skal have skærpet vores fokus omkring overgange. Bestyrelsen ønsker at få en tilbagemelding fra forældre og personale om overgangen fra børnehave til skolestart.</p>
20.45 – 21.20 25 min	<p>Hjemmeside Hvad er Børnehuset og Skovhuset hver især kendt for? Hvad er vuggestuen og dagplejen hver især kendt for?</p>	Information og debat	Gitte	<p>Bestyrelsen blev via en skærm, introduceret til den nye hjemmeside, og dens udformning. Derefter en drøftelse af, hvad vores huse og dagpleje især er kendt for.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Børnehuset: har mange forældre, der har boet i byen eller i oplandet altid, og nogle forældre har selv gået i børnehaven. Faglig dygtig personale og en overskuelig legeplads. • Skovhuset : En vuggestue med høj faglighed og engageret personale. Gode fysiske rammer indenfor og udenfor. • Dagplejen: Der fremhæves en alsidighed. Dagplejerne har forskellige fysiske rammer, og forskellige kompetencer. • Bestyrelsen udtaler, at det er vigtigt at få de forskellige kvaliteter hos personalegrupperne gjort synlige. • Få reklameret for vigtigheden af, at vi har huse, der er forskellige. • High-lighte ting – uden at tale noget andet ned. <p>Bestyrelsen er optaget af, hvordan vi får fortalt den gode historie; og hvordan vi kan få forældrene til at fortælle den gode historie. Enighed om, at man blandt andet vil bruge sommerfesterne til at italesætte det over for de</p>

				<p>Øvrige forældre. Der kan være en lille bog, hvor forældrene kan skrive den gode historie, eller man kan maile den til Gitte.</p> <p>Derudover ligger bestyrelsen vægt på, at der er billeder af personalet.</p>
21.20 - 21.25 5 min	Evt.			
21.05 – 21.30 5 min	Punkter til næste møde <ul style="list-style-type: none"> • Kommunikation/ information personale og forældre forventningsafstemning 			