

Referat fra Bestyrelsesmøde d. 6. nov. 2018, kl. 19.30-21.30, i Børnehuset		Mødeleder: Mette M Referent: Marianne
Deltagere: Bestyrelsen, suppleanter og ledelse Afbud fra Charlotte og Gitte.		
Hvad er emnet? Hvad skal vi udrette?	Debat Beslutning? Hvem gør hvad?	
Nyt fra formanden	Mette kan ikke deltage i Dialogmødet med politikerne - Sine undersøger, om hun kan deltage.	
Nyt fra Institutionen v/ institutionslederen	<ul style="list-style-type: none"> • Oprettelse af nye vuggestuepladser har i første omgang betydet, at der er lavet en midlertidig ordning. Vi arbejder på en permanent løsning fra 1. januar 2019, da vi får flere børn på ventelisten. –Vi har de fysiske rammer, men spørgsmålet er, hvor det skal være. Der er kommet forskellige forslag fra personalet, og næste step er, at Ejendomscentret skal kigge på, hvad der rent faktisk er muligt i forhold til lys, udluftning m.m. Vi skal finde den bedste løsning indenfor en fornuftig økonomisk ramme. Fremadrettet vil vi gerne ned på under 15 børn i hver vuggestuegruppe, og bruge vuggestuen som buffer på 0-2 årsområdet.. • Stillingen som dagplejer bliver den slået op igen, bliver der spurgt. Gitte opfordrer dagplejerne til at lave reklame for dagplejen, så nogle kunne få lyst til at søge uopfordret. Der er nogen, der skal fortælle den gode historie om det at være ansat som dagplejer. Hører man om nogen, der kunne være interesseret, er de meget velkommen til at kontakte Gitte W. • Vi arbejder med rammer, systematik og pædagogisk faglighed i organisationen. Vi arbejder med den nye lovgivning i forhold til de nye pædagogiske lærerplaner. • Evaluering: Vi lærer sprog. Uanset familie baggrund, har det haft effekt for barnets udvikling. Vi vil arbejde videre med det der har effekt fremadrettet. • Vi har søgt og fået 450.000 til legepladsen i Skovhuset. Vi starter her i efteråret med beplantning, og så arbejder vi videre med den plan der, tidligere er udarbejdet. 	
Kommunikation/ information mellem ledelse/ personale og forældre - Mette/Gitte	I bestyrelsen er der forskellige holdninger til måden hvorpå kommunikation/information mellem ledelse/personale og forældre skal foregå. Debat:	

<p>I dag oplever vi at der er mange ønsker og holdninger til hvordan, hvor meget og hvornår der bør informeres om den pædagogiske hverdag og organisationen som helhed.</p> <p>Hvad er god kommunikation, der sikrer, at alle forældre har mulighed for at få den nødvendige information, samtidig med at vi prioriterer flest mulige personaleresourcer til arbejdet med børnene.</p> <p>Kommunikation mellem forældre og ledelse. Hvad er synlighed og god kommunikation?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • White board, der kort fortæller, hvad børnene har lavet, og hvor der står, hvis der er personale, der er fraværende. Daycare til øvrige informationer • Daycare som eneste kommunikationsform udover mundtlig dialog med personalet. • Daycare til vigtige informationer, white board til hverdagsinformation • Hvis det er meningen at forældre skal bruge DayCare, så skal der være noget at komme efter • Forvirrende med mange opslag hængt op omkring DayCare skærmen • Ikke alle stuer har et white board • Nogle forældre giver udtryk for, det er forvirrende, at man skal kigge efter informationer flere steder • Manglende information på DayCare omkring vikar, personalerokeringer i husene m.m. <p>Beslutning: Der skal formuleres nogle principper og en forventningsafstemning, der er gennemskuelig i forhold til kommunikationen – med inspiration fra det skriv, som Dagtilbud Stensballe har lavet. Personalet vil blive inddraget i den videre proces.</p> <p>En drøftelse om synlig ledelse. Nogle forældre ønsker at se ledelsen mere, og andre tænker ikke det er vigtigt, de møder ledelsen.</p> <p>Den ledelsesmæssige prioritering er, at sætte rammen for personalet, og at sikre kvalitet i den pædagogiske hverdag i dagplejen, vuggestuen og børnehaverne – faglig fokus og sparring til personalet. Sådan at vi sammen kan leve op til lovgivning og indsatser, der er politisk besluttet. Med hensyn til at kunne komme i kontakt med ledelsen så kunne en mulighed være, at holde "Åben kontor" 2 timer om måneden – vi afprøver forskellige muligheder.</p> <p>Fremover vil det være sådan, at Gitte W. afholder infomøder for nye kommende forældre i Dagtilbud Østbirk.</p>
<p>BU Arbejdsgrundlag / Mette Børne og uddannelsesudvalget har udarbejdet et nyt arbejdsgrundlag. Som bestyrelse er I politikernes repræsentanter lokalt.</p> <p>Hvad bliver I som bestyrelse optaget af? Hvad kan vi med fordel arbejde videre med?</p>	<p>Bestyrelsen er politikernes forlængede arm. Politikerne har lavet et arbejdsgrundlag med rigtig mange gode tanker. Hvad kunne vi som bestyrelse sætte fokus på?</p> <p>Beslutning: Bestyrelsen er enige om, at sætte sig ind i arbejdsgrundlaget og så invitere institutionens kontaktpolitiker til et bestyrelsesmøde i 2019. Høre om, hvilke tanker der ligger bag det, politikerne er kommet frem til.</p>

<p>Hvordan ønsker i at arbejde med det? (Arbejdsgrundlaget er vedhæftet)</p>	
<p>Budget og økonomi- Gitte W. Der er indgået budgetforlig for 2019. Gitte W gennemgår de områder der har indflydelse på Dagtilbudsområdet. Hele aftalen kan I finde her: https://horsens.dk/OmHorsensKommune/FaktaomHorsensKommune/Budgetaftaler</p> <p>Principper for udmøntning af budget 2019. Status budget 2018, børnetal, personale dækning.</p>	<p>Indgået budgetforlig. Gitte præsenterer det der har med Dagtilbud at gøre (bilag)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Demografifulje: Penge til de antal børn vi har indskrevet har man holdt fast i. • Velfærd – se bilag • Nogle områder/huse har fået ekstra ressourcer • Nye dagtilbud • Gæstestuer <p>Gitte præsenterer udkast til udmøntning af budget 2019 i Dagtilbud Østbirk. Derudover drøftes følgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Der bliver spurgt til vikarbudget? Hvornår er der vikar på? Er der 1 personale væk i huset - ingen dækning. 2 personaler væk - så kaldes en vikar ind i det omfang der er brug for det. • Nu løber institutionen rundt økonomisk, og underskuddet er indhentet, dog har der i 2018 været et underskud på dagplejen. • Personalet har travlt – så hvordan får vi systematiseret vores arbejdsopgaver – det er den store ledelsesopgave vi arbejder med nu – så der er forudsigelighed i tingene. • Vi er udfordret på, at børnene er længere tid i institutionen end tidligere, det medfører at vi bliver presset, i forhold til at kunne dække dagen ind optimalt.
<p>Bestyrelseskursus Hvad tog vi med herfra og hvad kan vi bruge i det videre bestyrelsesarbejde?</p>	<p>Udsættes til næste møde</p>
<p>Konflikt håndtering - Mette Opfølgning fra sidste møde. Gitte W fremlægger et udkast til gode råd til hvordan man som forældre kan snakke med børnene om konflikter.</p>	<p>Gitte fremlægger udkast til drøftelse. Drøftelsen munder ud i, at de 5 punkter fra "Fri for mobberi" med fordel kan inddrages, og at der evt. kan være et link til "Girafprog".</p> <p>Beslutning: Bestyrelsen ønsker, at de gode råd skal munde ud i en fysisk pjece til personale og forældre. Det arbejdes der videre med.</p>
<p>Personaledag fredag med forældrepassering - Gitte Der afholdes en pædagogisk dag om året for institutionspersonalet. Hidtil har det været en lørdag, hvor personalet efterfølgende skulle afspadsere dagen på et andet tidspunkt.</p>	<p>Personaledag fredag med forældrepassering er et ønske fra MED-udvalget, Bestyrelsen tænker det er en god ide. Der vil være normalt åben frem til kl. 12.00. Forældre opfordres til at holde fri med børnene fra kl. 12.00 eller komme i institutionen for at passe de børn der har behov for det, sammen med vikarer. Der vil altid være en leder som kontaktperson.</p>

<p>Andre Dagtilbud i kommunen har flyttet den pædagogiske dag til om fredagen, hvor forældrene så passer børnene fra kl. 12.00. Det lokale medarbejder udvalg ønsker at indfører denne ordning i Dagtilbud Østbirk. Hvad siger vi som bestyrelse til dette, hvad er udfordringerne ved dette og hvad skal der tages højde til for?</p>	<p>Beslutning: Bestyrelsen bakker op om forslaget, og ønsker datoen meldt ud i rigtig god tid.</p>
<p>Evt.</p>	<p>Hvorfor er juleklip i Skovhuset udsat til forår – det sker på baggrund af tilbagemeldinger fra personale og forældre. Sidste år kolliderede juleklip med arrangement på skolen, og flere bedsteforældre har mange arrangementer de skal deltage i, da det ofte foregår i december. Bedsteforældredag lægges i foråret 2019 i forbindelse med weekender, hvor børn og bedsteforældre kan lave både ude og inde aktiviteter.</p>
<p>Punkter til næste møde</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ny dagtilbudslov, herunder arbejdet med pædagogiske læreplaner. • Børnefremmøde og personaledækning ved ferier 	