

# Referat fra Bestyrelsesmøde Dagtilbud Østbirk

Den 15. januar 2019 kl. 19.30-21.30

Deltagere: Bestyrelsen og ledelsen

Referent: Marianne Graugaard

Nr.	Tema og formål
	<b>Velkommen og punkter til evt.</b>
1.	<b>Nyt fra formanden</b> <b>Formål:</b> Orientering om emner /temaer siden sidste møde
2.	<b>Nyt fra Institutionen v/ institutionslederen</b> <b>Formål:</b> Orientering om emner/temaer siden sidste møde <ul style="list-style-type: none"><li>Rokering i Skovhuset, oprettelse af vuggestuegruppe og rokering af Storbørnsgruppe. Personalet har været meget fleksible og taget et stort ansvar for at sikre den gode hverdag for børnene. Vuggestueforældrene har taget godt imod den nye gruppe. I juni 2018 have vi 23 vuggestuebørn, i dag har vi omkring 40 vuggestuebørn. Som det ser ud nu, får vi ikke fyldt op til max i vuggestuen. De 3 vuggestuegrupper er permanente, og Mini Blå fases ud. I Dagplejen er pladserne i øjeblikket fyldt op. Storbørnsforældrene har været kritiske i forhold til Grøns nye fysiske rammer, som de skal være i frem til sommer, hvor de så starter i skole. Vi har været i dialog med en del og indkaldt til fyraftensmøde mandag den. 21. januar. Vi har ikke besluttet, hvad der skal ske efter sommerferien med Grøn.</li><li>Personaledækning og høj faglig kvalitet i opgaveløsningen Vi har pt. nogle tidsbegrænsede ansættelser PGA: Sygefravær Barsler og orlov Rokeringer og oprettelse af vuggestuepladser. Faldende børnetal i børnehaven. Vi arbejder på at finde mere permanente løsninger, og færre tidsbegrænsede stillinger. Vi arbejder på at lave så få flytninger af personalet som muligt. Dette for at sikre de gode barn/voksen relationer.  Vi har ansat en erfaren sekretær. Hun starter d. 1. februar 2019. Det betyder, at ledelsen får mere tid til sparring med personalet.</li><li>Legepladsen i Skovhuset. Det lader vente på sig. Der er ved at blive indhentet tilbud på anlæg med udgangspunkt i den oversigt, der tidligere er udarbejdet. Bestyrelsen efterspørger info, når det næste går i gang.</li><li>Sammenhæng i børnenes liv. Vi er ved at skabe en systematik i forhold til, hvordan overgangen er fra hjem til vuggestue og dagpleje, og igen fra vuggestue/dagpleje til børnehave. Vi sætter fokus på sammenhæng i børnenes liv. Et af tiltagene er, at vi sammen med skolen har hyret Inge Schoug,</li></ul>

	<p>der har forsket i sammenhænge. Hun har også nogle væsentlige pointer i forhold til læringstab ved skift. Oplægget med Inge Schoug er d. 26. feb. Kl. 17.00-19.00, og (forældrebestyrelsen er meget velkommen til at deltage.)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Særlige mad hensyn "Er der særlige madhensyn, som dit barn har behov for, og som du ønsker at få drøftet nærmere, kan du kontakte lederen af dit barns dagtilbud med henblik på en dialog om de muligheder der er i forhold til for eksempel allergivenlig kost, fravalg af rituelt slagtet kød og lignende". Er der forældre, der har nogle ønsker, skal de kontakte ledelsen.</li> </ul>
3.	<p><b>Bestyrelseskursus</b> <b>Formål:</b> Videndeling og inspiration fra arbejde i øvrige Dagtilbud.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hvad tog vi med herfra og hvad kan vi bruge i det videre bestyrelsesarbejde?</li> <li>• Flere i bestyrelsen var blevet inspireret, og ville gerne bakke op om og hjælpe i forhold til, at man i Dagtilbud Østbirk kunne afvikle en pædagogisk dag en fredag fra over middag. Opbakning til at spørge forældrene, om de kunne have mulighed for at hente deres barn tidligere denne dag, og at sætte vikarer på om eftermiddagen sammen med få, af det faste personale. I 2019 er der planlagt pædagogisk dag på en lørdag, men på sigt er der nu åbnet mulighed for, at vi kan gøre det med hjælp fra forældrene.</li> <li>• Inspireret til, på en uforpligtende måde, at mødes på legepladsen i Børnehuset eller Skovhuset nogle timer i løbet af en weekend, hvor forældre og børn kunne mødes på tværs af de 2 institutioner og dagpleje. Kræver ingen form for tilmelding, men blot en tovholder.</li> <li>• Inspireret af folder fra Dagtilbud Stensballe om tydelige forventninger og systematik i forhold til kommunikation mellem personale og forældre.</li> <li>• Inspireret af Gedveds arbejde med synlig kommunikation. I Dagtilbud Østbirk har vi valgt at informere via DayCare. Men alt det vi arbejder med i den pædagogiske praksis sammen med børnene, vil være synligt for børn og forældre.</li> </ul>
4.	<p><b>Ny dagtilbudslov – herunder præsentation af opstartsarbejdet med pædagogiske læreplaner.</b> <b>Formål:</b> Bestyrelsen har kendskab til lovgivningen og den indsats vi sætter i gang. (Link til Dagtilbudsloven: <a href="https://www.retsinformation.dk/Forms/R0710.aspx?id=202833">https://www.retsinformation.dk/Forms/R0710.aspx?id=202833</a>)</p> <p>Uddeling af papir fra Styrket pædagogisk læreplan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Grundlag og temaer</li> <li>• Inddragelse af forældrebestyrelsen</li> <li>• Samarbejde med forældre om børns læring.</li> </ul> <p>Vores opstart med den nye styrkede læreplan har i efteråret 2018 omhandlet hverdagsrutiner. Vi vil i det fortsatte arbejde være optaget af det pædagogiske læringsmiljø omkring hverdagsrutiner, samspil og relationer mellem det pædagogiske personale og børnene, samt medinddragelse af forældrene.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. udgave af den nye styrkede pædagogiske læreplan skal være klar i 2020, og der skal evalueres hvert år.</li> </ol>
	<p><b>Børnefremmøde og personaledekning ved ferier</b> <b>Formål:</b> Udarbejdelse af principper og forventninger til forældrene, så vi sikrer, at personaleressourcerne og børnetallet</p>

harmonerer bedst muligt?

Vi bestræber os hele tiden på at sikre, at personaleressourcerne udnyttes optimalt, på en sådan måde, at der er mest mulig personale, når der er børn, der har behov for pasning.

Vi kan med fordel forholde os til:

- Ressourcetildelingen er faldet, samtidig med at børnene får længere dage og færre fridage.
- Vi bruger mange unødige personaleressourcer i skoleferierne, da vi sætter personale på i forhold til tilmeldte børn. Der er en del børn, der slet ikke møder op.
- Vi har en del personale på arbejde i feriepasningsperioderne, hvor der er en del børn der skal passes, selvom forældrene ikke skal på arbejde.
- Kan vi have forventninger til hvor meget ferie et barn bør have årligt?

Særligt for Dagplejen

- Hvordan sikrer vi gæstepasning i dagplejen inden for den økonomiske ramme. Se den politiske <https://horsens.dk/Politik/PolitiskeUdvalg/53/53-2037>

Vi er udfordret i forhold til gæstepasning i Dagplejen.

Vi har 11 dagplejere, hvoraf den ene er gæstedagplejer. Beregninger siger, der skal være 14 dagplejere for at sikre økonomien til en gæstedagplejer.

Seniorordninger gør, at der er nogle dagplejere, der ikke modtager det 5. barn, og nogle der ikke tager imod gæstebørn. I praksis betyder det, at der kun er 1 dagplejer, der kan holde fri ad gangen, da der skal være plads til en sygemelding.

Der er åbnet op for, at man kan gæstepasse dagplejebørn i vuggestuen

Debat: Hvis vuggestuen skal tage imod gæstebørn feks ved en sygemelding vil det forringe kvaliteten i vuggestuen.

Vi er udfordret, hvis flere forældre giver udtryk for, at de ikke ville tænke vuggestuen som en mulighed – man har ønsket dagplejen og det lille miljø, og kendte voksne.

Vuggestuen skal kun bruges som en nødløsning.

### **Beslutning:**

Bestyrelsen ønsker information ud om, at gæstepasning fortrinsvis skal være ved en anden dagplejer, eller ved gæstedagplejeren.

Pasning i vuggestuen skal være en nødløsning.

Information til dagplejeforældrene om brugen af DayCare. Hvis man aftenen i forvejen eller meget tidlig om morgenen ved, at barnet holder fri eller er syg, er det vigtigt at registrere det i DayCare, så hurtigt som muligt.

Gruppekoordinator/morgentelefonen, der placerer børnene har adgang til disse oplysninger og kan så bruge de tomme pladser i forbindelse med en sygemelding eller andet frihed

Information til alle forældre i dagtilbud Østbirk om vigtigheden af at melde børnene fra i Daycare, når børnene er syge eller holder fri. Vi bruger Daycaresystemet hver dag til at skabe os et overblik over, hvordan børnefremmødet

	<p>er, og det betyder meget for den daglige planlægning, i forhold til at kunne bruge personaleressourcerne optimalt.</p> <p>Drøftelse af indstilling til bestyrelsen vedrørende Feriepasning 2019 -21 i Dagtilbud Brædstrup, Nim og Lund. Herunder blev der drøftet, hvilke forventninger vi kan have til, om børn holder ferie eller ej. Bestyrelsen godkendte indstillingen, og ønskede derudover følgende principper:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Alle børn har ret til 5 ugers ferie om året, ligesom forældrene</li> <li>• Feriepasning tilbydes til børn, hvis forældre skal på arbejde.</li> </ul>
	<p><b>Besøg af kontaktpolitikker</b>  <b>Beslutning fra sidste møde:</b> Bestyrelsen er enige om, at sætte sig ind i arbejdsgrundlaget og så invitere institutionens kontaktpolitikker til et bestyrelsesmøde i 2019. Høre om, hvilke tanker der ligger bag det, politikerne er kommet frem til.  Næste bestyrelsesmøde møde er den 26. marts  Mette sender mail ud til bestyrelsen i forhold til emner med kontaktpolitikker</p>
	<p><b>Evt.</b></p> <p>Fra forældrerepræsentanterne er der følgende spørgsmål:  Hvornår deltager bestyrelsen i forbindelse med ansættelser? – det gør de i forbindelse med ansættelse af fast personale</p> <p>Er der en politik i forbindelse med brugen af ipad? – Når personalet giver barnet en ipad, skal der være en pædagogisk overvejelse.  Ipaden låses så barnet kun kan bruge den APP der er aftalt med personalet.</p> <p>Gitte, som er ny pædagog på blå er ansat i 1 år.</p>