



Dagtilbud Hovedgård

- **Referat af Bestyrelsesmøde i Dagtilbud Hovedgård**
d. 08/10 - 2019 kl. 19.00-21.15

	Tema
	Punkter til evt.
1.	<p>Nyt fra formanden</p> <ul style="list-style-type: none">• Orientering om, hvad der er af nyt fra formanden.<ul style="list-style-type: none">- Siden sidst? <p>Referat:</p> <p>Vi har fået ansat en assisterende leder, Stine, som er begyndt pr. 1. oktober. Det har været en god proces, og det har været spændende som forælder at være med til. Et enigt ansættelsesudvalg pegede på Stine.</p> <p>Vi har været til folkeskolens dag + bestyrelseskursus. Begge arrangementer som selvstændige punkter på dagens dagsorden.</p> <p>Der har været afholdt 10 års fødselsdag i Naturbørnehaven. Det var en super god dag med stor opbakning fra forældrene. De havde "samlet" ind til en kurv til personalet, og takkede dem for at den store indsats de yder hver dag for deres børn.</p> <p>Forældrene i Naturbørnehaven har også samlet ind til en kurv til forældrebestyrelsen. De kvitterer for bestyrelsens arbejde. Michael har kurven med på mødet. Bestyrelsen takker for den fine anerkendelse.</p>
2.	<p>Nyt fra Institutionen</p> <p>Referat:</p> <ul style="list-style-type: none">• Ny assisterende leder ☺• P-lørdag den 28/9<ul style="list-style-type: none">- Pædagogiske læreplaner med fokus på fænomenet leg.• Forældretilfredshedsundersøgelsen<ul style="list-style-type: none">- Afsluttet den 29/9.- Data indsamles og præsenteres i ledergruppen den 25/10- Derefter proces (punkt på bestyrelsesmøde den 27/11 eller 13/1.- God forældrebesvarelsesprocent på 76,1%• Kort personaleinfo<ul style="list-style-type: none">- GK-funktion i dagtilbud Langmark- Afsluttede fratrædelser• Kommende skolebørn – nye uglegrupper • Feriepasning 2020?<ul style="list-style-type: none">- Ønske om, at det bliver et punkt til drøftelse i temaet "det gode forældresamarbejde" til et kommende bestyrelsesmøde. Hvad skriver vi på hjemmesiden til forældrene om afholdelse af ferie?- Øget fleksibilitet i feriepasningen mellem institution og dagplejere.- Det bliver muligt at sikre en endnu bedre sammenhæng for vores børn og forældre, da vi får muligheden for at trække en dagplejer ind i vuggestuen/børnehaven, eller at et søskendepar kan blive passet hos dagplejeren selvom den ene er "institutionsbarn"• DEA tænketank 8/10



Dagtilbud Hovedgård

	<ul style="list-style-type: none">- Besøg i Horsens af DEA. Oplæg ved dagtilbudschef Anne Bust og efterfølgende besøgsrunde i institutionerne sammen med dagtilbudslederne. Utrolig spændende dag.• Telefonliste ugler<ul style="list-style-type: none">- Der er udarbejdet telefonliste til forældrene i uglegrupperne. De voksne i uglegrupperne, samler samtykke fra forældrene hvorefter den uddeles så der kan laves legeaftaler på tværs af team/grupper.
3.	<p>Opfølgning på folkeskolens dag 6/9</p> <ul style="list-style-type: none">• Fælles "afrunding" <p>Referat:</p> <p>Vi tager en runde ved bordet og fortæller hvad vi har taget med fra dagen. Der er bred enighed om, at det var en rigtig god dag, som var yderst veltilrettelagt. Vi gik alle opløftet derfra. Vi ser meget positivt på, at der er et kommunalt politisk fokus- og ønske om at skabe en bedre folkeskole. Det vi tager med er, at fremtidens folkeskole i langt højere grad udvikles teknologisk. Det bliver ikke at arbejde med fælles mål, men i stedet den enkelte elevs læring der bliver succeskriteriet. Derfor bliver et nøglebegreb motivation. Vi tror at motivation bliver et overordnet begreb hos både elever, forældre og personale. Motivation bliver faktoren for at skabe mening.</p> <p>Vi er nysgerrige på hvordan vi "måler" i fremtiden. Et anke på dagen var, at det praktisk/musiske ikke fyldte meget. Meget at det arbejde vi lavede på dagen var, i grove træk, at forfine på de målinger vi i forvejen arbejder med. Er der noget vi overser for fremtidens folkeskole?</p>
4.	<p>Opsamling fra forældrebestyrelseskurset den 11/9</p> <ul style="list-style-type: none">• Tilbagemeldinger fra de der deltog• Hvad bliver vi inspirerede af fra de øvrige oplæg? (Se bilag fra kurset) <p>Referat:</p> <p>De der deltog fortæller lidt om Dagtilbud Hovedgårds oplæg på kurset. Vi gennemgår de øvrige oplæg. Vi kunne måske se en fordel i at udarbejde procesplaner for diverse temaer/emner i bestyrelsen. Dette for at skabe en rød tråd fra en gammel til en ny bestyrelse. Det kunne eventuelt ske i arbejdsgrupper.</p>
5.	<p>Pause:</p>
6.	<p>Sammenhænge overgang fra BH til Skole</p> <ul style="list-style-type: none">• Version 3.0 – skolestart august 2020<ul style="list-style-type: none">- Introduktion til principperne• Feedback fra bestyrelsen<ul style="list-style-type: none">- Hvad synes I er særlig godt?- Er der 1-2 ting I undrer jer over? <p>Referat:</p> <p>Jonas fortæller om principperne og det gode samarbejde med Hovedgård skole. Desuden viser han det oplæg der blev holdt for forældrene til kommende skolebørn 2020. Vi er meget optagede af, at ændre i praksis, til gavn for børnene, hvis vores evalueringer kalder på at vi skal "gå nye veje". Det er eksempelvis i vores overvejelser, om det giver mening for alle børn, at starte uglegrupper op allerede i september, året før man begynder i skole. Vi har børn der</p>



Dagtilbud Hovedgård

	<p>endnu ikke er fyldt 5 år som bliver ugle og som skal "forberede" sig på skole. Det bliver nogle drøftelser vi kommer til at tage sammen med personalet i denne omgang. Det foreslås, at vi orienterer forældre og børn om hvornår uglegrupper starter op. Gerne i et nyhedsbrev før sommerferien. Det kan være svært for forældre at tale med sit barn om at blive ugle, når man ikke ved hvornår det sker – og at man heller ikke starter op på samme tid. Ellers er der mange fine tilbagemeldinger på den sammenhængene overgang fra børnehave til skole. Vi har fundet en god procedure og det tyder på børnene, i høj grad, lykkes med en god overgang.</p>
7.	<p>Det gode forældresamarbejde:</p> <ul style="list-style-type: none">• Årshjul for temaer på bestyrelsesmøderne udarbejdes (5 min)<ul style="list-style-type: none">- Eventuelle arbejdsgrupper for temaerne?• Dagens tema: Hjemmesiden (dagtilbud.horsens.dk) (20 min)<ul style="list-style-type: none">- Introduktion til hjemmesiden- Gennemgang af overskrifterne (Jonas viser på projektor)• Feedback fra bestyrelsen (20 min)<ul style="list-style-type: none">- Hvad synes I fungerer godt?- Hvad kan vi som bestyrelse arbejde med at få synliggjort på hjemmesiden (eksempelvis pædagogiske principper)? <p>Referat: Vi drøfter hvilke vinkler vi vil have på det gode forældresamarbejde henover bestyrelsesåret? Vi bliver enige om:</p> <ul style="list-style-type: none">- Evaluering af nyhedsbreve, forældremøder og bliv og leg- Samarbejde med aktivitetsudvalgene (de inviteres til næste bestyrelsesmøde)- Kommunikation og den nye hjemmeside- Rød tråd til en ny bestyrelse- Forældretilfredshedsundersøgelsen <p>Vi bliver enige om at lave nogle arbejdsgrupper som skal arbejde med de forskellige vinkler. Pga af tidsnød på mødet, bliver det en opgave som Michale og Jonas tager sig af at planlægge. De sammensætter grupperne + laver et færdigt årshjul for, hvornår de enkelte vinkler sættes på bestyrelsesmøderne.</p> <p>Jonas viser et lille kig på den nye hjemmeside. En umiddelbar tilbagemelding fra bestyrelsen er, at det er meget teksttungt, og det ikke er indbydende med alt det tekst. Billeder og video taler i langt højere grad til dem. Jonas tager det med videre i de fora han kan drøfte det.</p>
8.	<p>Punkter til næste møde?</p> <ul style="list-style-type: none">• Faste punkter som aftalt i forretningsordenen• Eventuelt forældretilfredshedsundersøgelsen• Besøg af aktivitetsudvalgene• Økonomi
9.	<p>Evt.</p>

Referent: Jonas.



Dagtilbud Hovedgård

