



Dagtilbud Hovedgård

Referat af:

Bestyrelsesmøde i Dagtilbud Hovedgård

d. 19/8 - 2019 kl. 19.00-21.15

I Vildrosen

| | Tema |
|----|---|
| | Punkter til evt. |
| 1. | <p>Nyt fra formanden</p> <ul style="list-style-type: none">• Orientering om, hvad der er af nyt fra formanden.<ul style="list-style-type: none">- Siden sidst? <p>Referat: Michael byder velkommen til et nyt bestyrelsesår. Han ser frem til det kommende års arbejde. Michael samler kort op siden konstituerende bestyrelsesmøde i juni. Ikke det store at berette. Datoen for bestyrelseskurset er nu kendt og ligger den 9. sept. Michael opfordrer så mange som muligt fra bestyrelsen til at deltage.</p> |
| 2. | <p>Nyt fra Institutionen</p> <ul style="list-style-type: none">• Info om ansættelsesproces af assisterende leder• Kort oplæg om dagtilbud Hovedgård i tal + hvad der pt. er pædagogisk fokus på.<ul style="list-style-type: none">- Legepladserne- Pædagogiske læreplaner og legen som afsæt for børnenes læring?- Kommende skolebørn – nye uglegrupper• Opsamlinger fra "byggeprocessen"<ul style="list-style-type: none">- Hvad er vi i mål med?- Hvad mangler? <p>Referat: Vi har en igangværende ansættelsesproces af ny assisterende leder i Dagtilbud Hovedgård. Stillingen har været i opslag fra den 29/7 til den 16/8. Der er indkommet 25 ansøgninger. Jonas og dagtilbudschef, Anne Bust, afholder 1. samtalerunde torsdag den 22/8. Der er indkaldt 6 kandidater til samtale. 2. samtalerunde foregår onsdag den 28/8. Ansættelsesudvalget består af Michael Møller (bestyrelsesformand), Jonas Borgsmidt (dagtilbudsleder), Maibritt Nissen (TR for pædagoger), Benthe Harthimmer (TR for dagplejere) og Anni Jacobsen (dagtilbudsleder fra Stensballe).</p> <p>Jonas præsenterer de senest opdaterede organisationsdiagram og Væsentlige "nøgletal" for Dagtilbud Hovedgård (børnetal, personaler, økonomi m.v).</p> <p>Som en del af 9. semester på pædagoguddannelsen har de studerende om udeliv og læringsmiljøer. Horsens Kommune har en samarbejdsaftale med VIA, hvor de studerende kommer på "besøg" i dagtilbuddene og går på opdagelse i deres legepladser. Turen er nu kommet til Hovedgård, og der kommer, i perioden fra den 5 september og 4 uger frem, 6 studerende i Hovedgård. 3 i Naturbørnehaven og 3 i Vildrosen. De studerende kommer 4 gange af ca. 3 timer. Deres udgangspunkt bliver:</p> <ul style="list-style-type: none">• Hvor på legepladserne er der flest børn og hvad er de optagede af?• Er der voksne som kobler sig på børnenes leg/deltager i børnenes aktiviteter?• Er der et udemiljø der understøtter de 0-2 åriges interesser? <p>Jonas fortæller lidt om legen som afsæt for børnenes læring i forhold til den styrkede pædagogiske læreplan.</p> |



Dagtilbud Hovedgård

| | |
|----|--|
| | <p>Jonas fortæller kort om opstart af nye uglegrupper (sættes på dagsorden til næste bestyrelsesmøde)</p> <p>Jonas fortæller om hvor tæt på mål vi er i byggeprocessen med produktionskøkken i Vildrosen og modtagerkøkken i Naturbørnehaven. Vi er næsten i mål, og det er blevet virkelig godt i begge huse. Vores køkkenbyggeri har været medvirkende til, at vi også har kunne se andre formål med nogle af vores andre lokaler. Derfor har vi fået nyt mødelokale i Vildrosen, der er ændret lidt på kontoret, og vi har fået et nyt forberedelseslokale til personalet i Naturbørnehaven.</p> |
| 3. | <p>Forretningsordenen gennemgås og godkendes</p> <ul style="list-style-type: none">• Forretningsordenen vedhæftet. <p>Referat: Forretningsordenen præsenteres og gennemgås ved Michael. Den godkendes efterfølgende og underskrives. I samme omgang, underskriver alle medlemmer af bestyrelsen en tavshedserklæring. Vi aftaler, at dette gøres hvert år i forbindelse med godkendelsen af forretningsordenen. Jonas sørger efterfølgende for, i henhold til persondataforordningen, at journalisere forretningsordenen og tavshedserklæringerne i SBSYSS.</p> |
| 4. | <p>Tema: Med afsæt i drøftelserne inden mødet – hvilke temaer kunne vi som bestyrelse tænke os at arbejde med i bestyrelsesåret 2018-2019?</p> <ul style="list-style-type: none">• Planlægning af bestyrelsesåret. <p>Referat: Med afsæt i konstituerende bestyrelsesmøde og drøftelserne inden mødets start er der præsenteret følgende emner/temaer:</p> <ul style="list-style-type: none">• Det gode forældresamarbejde• Musik i dagtilbuddet• Kommunikation• AULA• Udvikling af forældremøder• Visioner for dagtilbuddet• Samarbejde med aktivitetsudvalgene – eventuelt etablere et i dagplejen også? <p>Michael samler op på drøftelserne. Vi har 6 møder og nogle faste punkter vi skal have på dagsordenen til hvert møde. Erfaringer siger, at hvis vi har for mange "bolde i luften", så kan det være svært at få afsluttet emnerne før en ny bestyrelse konstitueres. Michael anbefaler derfor, at vi vælger nogle få temaer ud som vi kan gå mere i dybden med. Desuden kan der være mening i at nedsætte nogle små udvalg der arbejder i mellem bestyrelsesmøderne. Det forslag er der bred tilslutning til. Michael fortæller om vores arbejde med temaet det gode forældresamarbejde i det netop afsluttede bestyrelsesår. Der spørges til, om vi har udfærdiget noget på skrift omkring det til eksempelvis til hjemmesiden, en forældrefolder eller lignende? Der er vi endnu ikke nået til. Den tidligere bestyrelse har været optaget af at samle data ind til et årshjul til forældrene samt at gå på opdagelse i nyhedsbrevenes udtryk + dagtilbuddets forældremøder. Det besluttet derfor, at vi fortsætter med temaet det gode forældresamarbejde, og temaet kommunikation. Til det kommende bestyrelsesmøde vil første gang vi arbejder med temaet, være at afklare hvordan vi vil arbejde henover året.</p> |



Dagtilbud Hovedgård

| | |
|----|--|
| 5. | Pause: |
| 6. | Planlægning af bestyrelseskurset: <ul style="list-style-type: none">Fælles planlægning af vores bidrag til bestyrelseskurset. <p>Referat: Helle præsenterer baggrunden for bestyrelsens arbejde sidste år, og hvordan det leder henimod vores bidrag til bestyrelseskurset den 9. september. Her skal Hovedgård præsentere et tema/emne de har arbejdet med. Vi har besluttet at vise de øvrige bestyrelser et produkt. Dette bliver processen frem til et årshjul til forældrene. Desuden har vi, med en stor forældreindsats, fået indsamlet midler til 2 elcykler. Vi vil gerne vise en elcykel til mødet også 😊</p> <p>Jonas og Helle aftaler et møde for at færdiggøre det materiale der skal præsenteres. Michael sørger for transport af elcykel til kurset.</p> <p>Følgende har ind til nu tilkendegivet at de deltager på bestyrelseskurset: Karen Louise Helle Charlotte Michael Jonas</p> |
| 7. | Sundt frokostmåltid i dagtilbud Hovedgård? <ul style="list-style-type: none">Strategi? <p>Referat: Michael laver en indflyvning til punktet, hvor historikken fra et sundt frokostmåltid alene i Vildrosen, til et sundt frokostmåltid for hele Dagtilbud Hovedgård præsenteres. Bestyrelsen har tidligere anbefalet, at gøre Vildrosen madpakkefri. En anbefaling der blev imødekommet af ledelsen som fandt pengene til formiddags- og eftermiddagsmad i budgettet. Da Naturbørnehaven også skulle have sundt frokost pr. 1. januar 2019, var det en umulig opgave at levere en madpakkefri institution. Bestyrelsen sender derfor et forældrebrev i december, hvor det præsenteres, at forældrene, i en periode, selv skal medbringe formiddags- og eftermiddagsmad igen. Bestyrelsen vil senere arbejde på, at gøre institutionen madpakkefri igen. Det aftales at Michael og Jonas udfærdiger et nyt forældrebrev hvor der orienteres om status ovenpå byggeprojektet. Jonas indsamler data fra budget og køkkenpersonalet frem mod bestyrelsesmødet i november. Her vil vi drøfte om det er muligt, at gøre institutionen madpakkefri eventuelt fra 1. januar 2020.</p> |
| 8. | Punkter til næste møde? <ul style="list-style-type: none">Hvis vedtaget i forretningsordenen. <p>Referat:</p> <ul style="list-style-type: none">Forældresamarbejde (gøres til fast punkt).Eventuelt forældretilfredshedsundersøgelsenOpfølgning på folkeskolens dag den 6/9 + bestyrelseskurset den 9/9 |



Dagtilbud Hovedgård

9. **Evt.**

Referat:

Vi drøftede kort "samarbejde" med foreninger, "reklamer" i dagtilbuddet m.v.

Vores legepladser benyttes uden for dagtilbuddets åbningstider. Det er vi meget glade for, da det giver byens borgere mulighed for lege og bevæge sig. Desværre oplever vi ind i mellem, at der også er nogle som "saboterer" lidt. I perioder har vi børn der løber på taget af Vildrosen. I Sommerferien havde vi nogle, som rev alle vores grøntsager op i urtehaven i Naturbørnehaven, og smed dem på jorden. Det affødte en del vrede opslag på facebook og til en "tråd" på siden "vi hjælper hinanden i Hovedgård". Vi skriver et lille opslag på siden om, at vi meget gerne ser vores legepladser benyttet, men samtidig opfordrer vi til, at man behandler vores område ordentligt.

Referent: Jonas

