

FORÆLDREBESTYRELSESMØDE – SOLSTRÅLEN OG DAGPLEJEN



Horsens Kommune

Dato: 4. december 2019, **Tid:** 18.00 – 20.00, **Sted:** Solstrålen, Hatting

Afbud: Katrine S, Katrine A., Gitte **Tilstede:** Rasmus, Malene, Rikke, Helle, Joan, Christina, Dorthe, Lea og Nicolai

Dagsorden

Emne	Type	Hvem	Beslutning / Debat
1. Godkendelse af dagsorden	Godkendelse	Joan	Udvidelse af pkt. 6 hvis muligt. Input til evt. fra forældre. Ellers Godkendt
2. Godkendelse af referat	Godkendelse	Joan	Godkendt
3. Info fra formanden - Dialog forum - Horsens Forældreorganisation (HFO)	Orientering Orientering	Rasmus	Rasmus præsenterede highlights fra et spændende oplæg om udsatte børn og unge. Desuden er der oprettet en ny forening: Horsens Forældreorganisation (HFO) – introduktion vedlagt – drøftes på næste møde.
4. Status fra ledelsen - Økonomi - Personale - Forældremøder - Status på opgaver fra sidste møde	Orientering	Joan	<p>Økonomi - bagudrettet: Der forventes et betydeligt underskud på i alt ca. 600.000 primært pga. mange langtidssygemeldinger og tomme pladser i dagplejen. Sygefraværet er højt for alt det pædagogiske personale i hele Horsens Kommune. Bestyrelsen udtrykte forståelse for, at frontpersonalet er særligt udsatte og ikke kan være delvist fraværende.</p> <p>Økonomi - fremadrettet: Dagtilbudsområdet tilføres samlet i Horsens 6,0 mio. kr., samt yderligere 1,0 mio. kr. til indsatser rettet mod børn med særlige behov.</p> <p>Præsentation vedlagt.</p> <p>Budgettet lægges efter følgende fordeling af børn: 30 Vuggestuebørnehave 70 Børnehavebørn 18 Dagplejebørn</p> <p>Bestyrelsen bakkede op om tilgangen til økonomien.</p> <p>Joan orienterede om personaleændringer, herunder ansættelse af pædagogiske medhjælpere samt ny administrativ medarbejder i et vikariat. Samtidig er lederteamet på tværs af Solstrålen og Spiren reduceret til en leder (Joan) og en assisterende leder (Christina).</p>

Emne	Type	Hvem	Beslutning / Debat
			<p>Ros til de nyansatte, der har lavet en kort beskrivelse af dem selv inkl. billede – det giver en god introduktion.</p> <p>Der har været dialogmøde med vuggestueforældrene vedr. etableringen af den tredje vuggestuegruppe (musene) for de ældste børn.</p> <p>Der er også givet en orientering i af forældre til kæmperne forhold omlægning af brug af ”mellemmrummet”, i forbindelse med etablering af vuggestuegruppen musene.</p> <p>Bestyrelsen udviste forståelse for de kraftige forældrereaktioner på ændringer, og tilbyder at bistå med input til kommunikationen til forældrene.</p> <p>Billeder af bestyrelsen af lagt på DayCare og Solstrålens hjemmeside. Der udstår fortsat billeder af personalet.</p>
<p>5. Forældretilfredshedsundersøgelse</p> <ul style="list-style-type: none"> - Resultater - Fokus områder 	<p>Orientering Debat</p>	Joan	<p>Bestyrelsen blev præsenteret for resultaterne. Det er lykket med indsatserne siden i 2017, samtidig med at en række af de lavest scorende områder omhandler pladsforhold inde og ude, som forhåbentlig løses når det nye byggeri står klar.</p> <p>Fremadrettet arbejdes med indsatserne: Personalets indsats for at tage udgangspunkt i dit barns behov</p> <p>Børnenes kompetencer og mestring</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Personalets indsats for at børnene øver sig i at lykkes med noget svært eller nyt 2) Personalets indsats for at børnene øver sig i at håndtere uenigheder <p>Samarbejdet med personalet</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Dialog mellem dagtilbud og jer som forældre om dit barns udvikling <p>Der udarbejdes desuden 1-2 konkret mål for børnehaven, vuggestuen og dagplejen</p>
<p>6. Rød tråd</p> <ul style="list-style-type: none"> - Opsamling - Status arbejdsgruppen - Status på dialog med skolen - Opstart nye børn/forældre 	<p>Debat Debat og evt. tidlige tiltag Orientering Debat</p>	Malene Nicolai	<p>Bestyrelsen præsenterede fordele og ulemper ved hhv. tidlig skolestart (førskole) og fremadrettet etablering af kæmpegrupper. Opsamling vedlægges referatet.</p> <p>Manglede dokumenter i Daycare er opklaret. Dokument liste indgår kommunikationsgruppens arbejde. Yderligere debat om rødtråd ift, opstart nye børn/forældre udsættes.</p>

Emne	Type	Hvem	Beslutning / Debat
7. Kommunikation (fast punkt)			
- Status fra arbejdsgruppen	Debat og evt. tidlige tiltag	Rasmus	Debat udsættes. Arbejdsgruppens udkast sendes til bestyrelsen med henblik på behandling på næste møde.
- Nyhedsbreve	Orientering	Joan	Udsættes. Nyhedsbreve indgår i oplægget.
- Sedler	Orientering	Joan	Ros til personalet. Det er godt, at der også lægges kommunikation i Daycare.
- Fra personalet	Debat	Dorte	Der er mange forældre, der gør opmærksom på, at ikke alle der anvender Daycare. Bestyrelsen lægger op til, at der skabes en ensartet ramme – så der anvendes samme procedure hver gang. Vil indgå i arbejdsgruppens arbejde.
8. Info fra dyreudvalget (fast punkt)	Orientering	Rikke	Ingen nyheder
9. Info fra aktivitetsudvalget (fast punkt)	Orientering	Rasmus	Ingen nyheder
10. Punkter til næste møde (opsamling & prioritering)			
- Kvalitetsrapport	høringssvar	Alle	Høringssvar til kvalitetsrapport indgår på næste møde.
- Overgang til skole	beslutning		Kommunikationsprincipper tages ligledes op på næste møde
- kommunikations principper	vedtagelse		før overgang til skole debatten fortsættes på et kommende møde.
- Daycare optimering ved ferier	Debat		
- Kost politik & frokost ordning	vedtagelse		
11. Evt.	Debat	Alle	Kan der komme navn på personalet på hjemmesiden? Navn kan ses når pc mus holdes over billederne. Virker ikke på telefon. (Personalet bestemmer pt selv om de vil have billede på hjemmesiden). Arbejdet er stadig i gang. Personalet skal selv ligge profilbillede på daycare.