



# Dagtilbud Hovedgård

Referat af Bestyrelsesmøde i Daginstitution Hovedgård  
d. 13/1 - 2020.

	Tema
	<b>Velkommen og punkter til eventuelt.</b>
1.	<b>Nyt fra formanden:</b> Sidste nyt fra formanden. <b>Referat:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Først og fremmest et godt nytår til alle – og tak for sidst (julehygge i december)</li><li>• Vi er tilbage til hverdagen, og Michael ser frem til det kommende bestyrelsesarbejde.</li><li>• Det fylder en del, at vi ikke får udnyttet vores ressourcer mest hensigtsmæssigt i vores feriepasninger og på øvrige dage, hvor der er et forventeligt lavere børnefremskud, eksempelvis i skoleferier m.m. Jonas uddyber i nyt fra dagtilbuddet.</li></ul>
2.	<b>Nyt fra dagtilbuddet:</b> Sidste nyt fra dagtilbuddet. <ul style="list-style-type: none"><li>• Køkkenpersonale</li><li>• Fremmøde og tilmeldte børn 2+3 jan.</li><li>• Tilbage melding fra personale i forhold til forældretilfredshedsundersøgelsen</li></ul> <b>Referat:</b> <p>I forbindelse med, at vi pr. 1.1.2020 er blevet til en madpakkefri institution, har Jonas sammen med Tina drøftet hvilke ressourcer der er behov for. P.t har vi Britta, Jytte, Eva og Linda i "små" fleksjob som husassistenter og køkkenmedhjælpere. Vi har vurderet, at vi samlet har brug for 20 ekstra timer om ugen. Desværre er vi ikke lykkedes endnu med at få ansat en ekstra personale, da 2 er "sprunget fra på målstregen". Det er desværre ikke muligt at ansætte en af de 4 vi har i forvejen, på flere timer. Fra den 3. feb. Til den 6. marts får vi en køkkenpraktikant i Vildrosen. Vi forsøger i samme periode, at rekruttere efter en permanent løsning.</p> <p>Som Michael nævner, omkring udnyttelse af ressourcer i feriepasning, havde vi bedt forældrene tage stilling til, om deres børn kom i børnehaven den 2.+3. januar. På de 2 dage, var der 77 tilmeldte børn der ikke mødte op og som ikke havde tilkendegivet på DayCare, at de ikke kom. Det betyder, at køkkenet har produceret 77 unødige "kuverter" mad. Det betyder også, at vi har brugt det der svarer til 5 dagslønninger. Det svarer til en uges vikardækning som så ikke kan anvendes der hvor vi har flest børn. Det betyder også, at vi har personale der skal holde ferie/fri i perioder hvor vi har flest børn. Det er ikke den mest hensigtsmæssige måde at anvende vores ressourcer på.</p> <p>Jonas ønsker ikke, at der skal kommunikeres en "løftet" pegefinger til forældregruppen. Han tror ikke på, at det har den ønskede effekt. Så ville det brev bestyrelsen sendte til alle forældre i december have hjulpet. Jonas har set noget materiale som forældrebestyrelsen i dagtilbud Brædstrup har udarbejdet. Han vil forsøge at få lov til, at det kan drøftes i vores bestyrelse, og om det eventuelt kunne hænges op i husene og i dagplejen.</p> <p>Som opsamling fra sidste bestyrelsesmøde, har Jonas haft de prioriterede nedslag fra forældretilfredshedsundersøgelsen med i LMU. Tilbage meldingen herfra til bestyrelsen er, at personalet også er mest optagede af, hvordan vi sikrer "det gode forældresamarbejde". Så det hænger godt sammen med bestyrelsen fokus.</p>



# Dagtilbud Hovedgård

<p>3.</p>	<p><b>Tema: "Det gode forældresamarbejde"</b> Kommunikation og den nye hjemmeside:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Orientering fra arbejdsgruppen</li></ul> <p><b>Referat:</b> Arbejdsgruppen har været samlet og gået på opdagelse i den nye hjemmeside. Fokus har været på, hvordan man som ny forælder får de oplysninger der umiddelbart vurderes som mest relevante når man søger oplysninger om dagtilbuddet. Arbejdsgruppen er stødt på nogle udfordringer som de har samlet nogle forslag til, hvordan eventuelt kan ændres. Det handler bl.a. om tilgængelighed (hvordan kommer man faktisk frem til hjemmesiden når den googles?) Vildrosen står opført som en psykiater og ikke en aldersintegreret institution. Det opleves også som vanskeligt at finde frem til de informationer det vurderes en forælder umiddelbart søger først efter (for mange klik), samt andre forhold. Materialet som arbejdsgruppen har "samlet", sendes til Jonas, hvorefter han ser på, hvilke muligheder han har for at redigere og ændre. Det aftales, at det også kunne være en god idé med et løbende forældreblik på hjemmesiden, så vi sikrer at de primære brugere får den bedste oplevelse. Derfor vil bestyrelsen anbefale det som en "rød tråd"/fast tema til en kommende bestyrelse.</p>
<p>4.</p>	<p><b>Sammenhængene overgang til skole:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Udfordringer med strukturen og det pædagogiske arbejde i uglegrupperne og på de enkelte team.<ul style="list-style-type: none"><li>- Indflyvning ved Jonas</li></ul></li><li>• Ønske om at nytænke organiseringen (ikke principperne)</li><li>• Drøftelse og tilbagemeldinger/tanker fra bestyrelsen som afsæt til drøftelse og handlemuligheder med medarbejderne.</li></ul> <p><b>Referat:</b> Jonas har været detektiv på strukturen for uglegrupperne. Baggrunden har været, at uglepersonalet har givet udtryk for at de ikke tænker strukturen som den mest optimale for den kvalitet de ønsker arbejdet med overgangen til skole skal have. Det at samles i kort tid hver dag, og med måltiderne som den overordnede ramme for samlingerne, synes ikke at være den bedste løsning. Det er Jonas enig i.</p> <p>Vi ser børn der er blevet ugler inden de er fyldt 5 år. Det synes vi ikke er optimalt. Derfor vil vi fremadrettet, vente med at begynde uglegrupper til den 1. januar. Vi tror på, at 8 mdr. er nok til at sikre den gode overgang. Det har det i hvert fald været tidligere.</p> <p>Vi er særligt optagede af, at det at være god til at lege med sine kammerater, selvhjulpethed, og personlig mestring er 3 vigtige indikationer for, om et barn mestrer overgangen til skole med succes. Vi ønsker derfor en større sammenhæng i dagene for alle børn. Så i stedet for at samle uglerne hver dag i korte sekvenser, vil vi gerne prøve af, hvordan det kunne se ud hvis vi gjorde det 2 "hele" dage i stedet?</p> <p>Jonas og personalet har "opdaget", at mange børn føler sig noget særligt når man bliver ugler – ja nogle børn tænker at de får nogle helt særlige rettigheder. Vi kan som personale godt være med til at understøtte den forståelse i måden vi omtaler børnene-, og organiserer os på. Det er vigtigt for os, at alle børn føler sig som noget særligt og det kalder nok på en lille kulturændring. Også det taler for, at vi prøver en anden struktur, hvor det bliver muligt at arbejde pædagogisk med børnenes alder på en anden måde end i dag.</p>



# Dagtilbud Hovedgård

	<p>Jonas spørger bestyrelsen om deres tanker? Vi drøfter indflyvningen. Tilbage meldingen er, at vi skal tage udgangspunkt i det der giver mening for børnene. En strukturændring skal derfor tage afsæt i en faglig vurdering og med frihed til at prøve nye ideer af, så længe det er for børnenes skyld. Det vurderes også, at vores principper for færre og bedre overgange er de rigtige i samarbejdet med skolen, så dem skal der ikke ændres på.</p>
5.	<b>Pause:</b>
6.	<p><b>Udtalelse i forbindelse med kvalitetsrapport for dagtilbud 2018/19:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Børne- og Uddannelsesudvalget har besluttet, at kvalitetsrapporten for dagtilbuddene skal til udtalelse i forældrebestyrelserne i dagtilbuddene.</li><li>• Kvalitetsrapporten udsendes til dagtilbudslederen senest den 10. januar, hvorefter forældrebestyrelsen herefter har indtil den 17. januar til at drøfte rapporten og indsende deres udtalelse Disse vil indgå som bilag til kvalitetsrapporten.</li></ul> <p>(Bilag: kvalitetsrapport udsendes så snart Jonas har modtaget den – måske først fredag den 10. januar).</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Drøftelse af kvalitetsrapport og udtalelse udarbejdes på mødet</li></ul> <p><b>Referat:</b> Vi har nogle fine drøftelser kvalitetsrapporten. Bestyrelsen er optagede af, at man som dagtilbud får tiden til at implementere den styrkede læreplan og kvitterer for efteruddannelse af alt personale i dagtilbuddet. Dette udtrykkes i bestyrelsens udtalelse.</p> <p>En kommentar i forhold til "resultaterne" fra forældretilfredshedsundersøgelsen er: " Vi bliver som forældre spurgt til"? – men hvem svarer vi for? Vores børn eller os selv?</p> <p>Bestyrelsen bemærker også, at sammenligningen mellem sprogvurderingerne i dagtilbuddet og skolen er som at sammenligne æbler og pærer. Forudsætningerne for at sammenligne er så forandrede at det vurderes som en "umulig" dagsorden. Det er vigtigt for ledelsen og bestyrelsen at konklusionerne ikke må blive, at det er skolen den er "gal med".</p> <p>Bestyrelsen er nysgerrige på hvorfor administrationen har et særligt fokus på NUSSA. Det udtrykkes i udtalelsen, at det undrer, at der fokuseres på et koncept til en særlig gruppe børn.</p> <p>Bestyrelsen ønsker også at give udtryk for, at de gode løsninger for børn, forældre og personale skal findes lokalt, og der kvitteres for en systematisk tilgang til den pædagogiske praksis, fremfor på koncepter.</p> <p>På baggrund af drøftelserne, udarbejdes en udtalelse som sendes til administrationen.</p>
7.	<p><b>Mad og Måltidspolitik:</b> Horsens Kommune har revideret deres mad og måltidspolitik i juli 2019 (se bilag)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• I dagtilbud Hovedgård er ønsket at omsætte denne igennem "guide til god mad" og "rammer for det gode måltid" (se bilag) Dette skal gælde for både institutionspersonale og for dagplejere.</li><li>• Er der behov for yderligere udarbejdelse af lokal mad og måltidspolitik i Dagtilbud Hovedgård?</li><li>• Dagtilbud Hovedgård er blevet en madpakkefri institution. Det er ressourcekrævende i både økonomi og tid. Vi kan "effektivisere" i tidsforbruget ved at ændre i udbuddet af morgenmad – ønske fra Jonas, personale og køkken.</li></ul>



# Dagtilbud Hovedgård

	<p><b>Referat:</b></p> <p>Bestyrelsen drøfter det udsendte materiale. Det giver ikke anledning til, at der udarbejdes yderligere lokal måltidspolitik.</p> <p>"Rammer for det gode måltid" har 5 gode råd til hvordan vi pædagogisk arbejder med måltidet som et lege og læringsrum. Bestyrelsen er optagede af, hvordan den "fortælling" når ud til alle forældre. Og vi skal måske have det "mindset", at vi får nye forældre hver måned. Så det skal tydeliggøres i institutionen som noget permanent.</p> <p>Bestyrelsen foreslår desuden, at anvende menuplanen yderligere, hvor eventuelle opskrifter ligges ud, så man kan tale med sine børn om ingredienser m.m.</p> <p>Bestyrelsen bakker op om, at der ændres i udbuddet af morgenmad, så ressourcerne i køkkenet kan anvendes bedst muligt. Det er tilstrækkeligt, også ifølge "guide til god mad", at servere gryn og frugt til morgenmad. Jonas foreslår frugt, havregryn, havregrød og havrefras. Ønsker forældre noget andet, må man spise morgenmad inden man afleveres i institutionen.</p>
8.	<p><b>Punkter til næste møde?</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Økonomi 2019+2020</li><li>• Sammenhængende overgang til skole</li><li>• Det gode forældresamarbejde</li></ul>
9.	<p><b>Evt.</b></p> <p>Arbejdsgruppen omkring evaluering af nyhedsbreve, Bliv og Leg og forældremøder har været samlet inden mødet i dag.</p> <p>De har samlet deres tanker og ønsker, at spørge personalet om deres oplevelser? Spørgsmål og den øvrige evaluering sendes til Jonas, der "videreformidler" til personalet. Opsamling på næste bestyrelsesmøde.</p>

Referent: Jonas

