



Dagtilbud Hovedgård

Referat af bestyrelsesmøde i Dagtilbud Hovedgård

d. 25/11 - 2019 kl. 19.00-21.15

I Vildrosen

	Tema:
	Velkommen og punkter til evt.:
1.	Præsentation af assisterende leder: <ul style="list-style-type: none">• Stine deltager i punkt 1+2 Referat: <p>Stine præsenterer sig for bestyrelsen og fortæller lidt om sin baggrund i Skanderborg kommune. Stine har været daglig leder de sidste 10 år i et børnehus med målgruppen 0-6 år. Det minder meget om Hovedgård, bortset fra, at vi er dobbelt så mange børn. Desuden er ledelsesopgaven for dagplejen en ny opgave for Stine. Stine er vældig optaget af dagtilbuddets læringsmiljøer og den kvalitet det skaber for børnene.</p>
2.	Drøftelse med aktivitetsudvalgene: <ul style="list-style-type: none">• Hvad er de optagede af lige nu?• Kan der skabes en sammenhæng til nogle aktiviteter i institutionen?• Aktivitetsudvalgenes bud på et årshjul for 2020? Referat: <p>Michael indleder med overvejelserne for hvordan bestyrelsen har tænkt aktivitetsudvalgene som en mulig "samarbejdspartner" i forhold til nogle temaer vi er fælles optagede af. Kunne aktivitetsudvalgene inddrages i planlægningen og udførelsen af nogle af de ideer bestyrelsen og institutionen går med?</p> <p>Aktivitetsudvalget i Naturbørnehaven fortæller, at de afholder 4 arrangementer om året.</p> <ul style="list-style-type: none">• Forårsfest• Sommerfest• Halloween• Juleafslutning <p>Til festerne er der et lille deltagergebyr, og der sælges en sodavand. "Overskuddet" går til børnene. Det har tidligere været et tilskud til en heldagstur og der har også kunne blive til et shelter til legepladsen.</p> <p>Vildrosens aktivitetsudvalg fortæller, at de er en meget ny gruppe af forældre der er glade for at kunne lade sig inspirere af tidligere erfaringer. De har tænkt sig at afholde en sommerfest og en julefest og går med overvejelser om at holde en eller enden form for påske komsammen. De vil meget gerne have taletid til forældremødet i juni, hvor de vil bede om opbakning til at arrangere og planlægge gode tiltag for børnene.</p> <p>Vi drøfter muligheden for at kunne være fælles om noget. Bl.a. er institutionen meget optaget af, at gøre børneoptøget til den årlige Byfest til et forældrearrangement med opbakning fra institutionen og ikke, som nu, et institutionsarrangement med opbakning fra forældrene. Vi oplever at nogle børn kommer i klemme, og at det at vi slutter i anlægget ikke er den bedste oplevelse for alle vores børn. Vi vil derfor gerne slutte i børnehaven så alle bliver hentet der. Der er bred enighed om, at det kunne være en god ide med et "genbesøg" i værdien af børneoptøget. Jonas tager kontakt til den ansvarlige for Byfesten, og vender tilbage til aktivitetsudvalgene når der er en afklaring på om der eventuelt kunne laves om i optøget. Der ligger en "køreplan" klar for planlægning og ansøgning af tilladelser m.m. Det aftales at aktivitetsudvalgene mødes og lader sig inspirere af hinanden. Desuden er der et ønske om at få udarbejdet en "drejebog" som kan gives videre til nye aktivitetsudvalg.</p>



Dagtilbud Hovedgård

	<p>Kontaktoplysninger på Dennis i Naturbhv: 25153282 Kontaktoplysninger på Patricia i Vildrosen: 30333338</p>
3.	<p>Nyt fra formanden</p> <ul style="list-style-type: none">• Orientering om, hvad der er af nyt fra formanden.<ul style="list-style-type: none">- Siden sidst? <p>Referat: Der har været dialogforum den 6/11 hvor politikere og formænd og næstformænd har været sammen. Både Michael og Helle var forhindret i at deltage. Referatet fra mødet er lige udgivet, og Michael kan eventuelt fortælle mere til næste bestyrelsesmøde. Michael har modtaget et brev fra formanden for Horsens Forældreorganisation HFO som er medlem af Forældrenes Landsorganisation FOLA. HFO ønsker at samle alle institutioner i Horsens så forældrene kan komme tættere på beslutningstagerne i Kommunen. Bestyrelsen ønsker på nuværende tidspunkt ikke et medlemskab. Der er et behov for først at gå på opdagelse i hvad intentionen er bag henvendelsen? Og vil en samling i HFO betyde mindre indflydelse for de lokale bestyrelser? Det kan være bestyrelsen tager et medlemskab af HFO op til overvejelse ved en senere lejlighed.</p>
4.	<p>Nyt fra Institutionen</p> <ul style="list-style-type: none">• Siden sidst?• 23/12 – sampasning i Natur? <p>Referat: Der er et ønske fra tømreren om, at kunne arbejde i Vildrosen fra den 21. december til den 1 januar. Lofterne i Vildrosen skal udbedres. Jonas spørger bestyrelsen om lov til at lave "fælles" pasning i Naturbørnehaven mandag den 23.12. Det godkendes af bestyrelsen.</p> <p>Jonas orienterer om Conni fra Blomsten der er gravid. Hun skal på barsel med udgangen af marts måned. Desværre er der pt. mistanke om lussingesyge i Vildrosen, hvorfor Conni ikke må gå på arbejde der. Hun møder derfor på arbejde i Naturbørnehaven de næste 7 uger. Lisbeth (dispositionsdagplejer) dækker ind for Conni på Blomsten frem til jul. Orientering til forældre er givet i opslag på DayCare. Jonas roser sit personale for altid at finde gode og kreative løsninger når der opstår uventet fravær. Personalet strækker sig utroligt langt for at finde de gode løsninger for børnene. En kæmpe anerkendelse skal de have.</p>
5.	<p>Budget:</p> <ul style="list-style-type: none">• Forventet årsregnskab• Principper for udmøntning af budget 2020?<ul style="list-style-type: none">- Fuldkost institution? <p>Bilag udleveres på mødet.</p> <p>Referat: Dagtilbud Hovedgård forventes at gå ud med et samlet overskud på 384.000 kroner. Beløbet kan dog stadig ændres, da vi ikke har opgjort året endnu. Forventningen er, at overskuddet kan stige en smule, da nogle af de planlagte udgifter forventeligt ikke effektueres i december måned.</p> <p>Vi drøfter principper for udmøntning af budget 2020. Vi skal effektivisere for 7. år i træk. For 2020 er effektiviseringen nedsat fra en hel til en halv procent</p>



Dagtilbud Hovedgård

- Løn bruges til personalelønninger
- ½% effektivisering forsøges nedbragt på posten øvrig drift
- Overskuddet fra 2019 bruges på fortsat optimering af læringsmiljøerne i dagtilbuddet – såvel inde som ude.
- Overskuddet kan bl.a. anvendes på ekstra personaleressourcer ved eventuelle særlige opgaver i børnegruppen
- Forældrebetalingen til madordningen i børnehaven dækker alene frokostmåltidet. Bestyrelsen kan anbefale at gøre institutionen madpakkefri – dvs., at der serveres frugt, brød og grønt til formiddag og eftermiddag. Det vurderes at denne udgift er på ca. 100.000 kroner årligt i råvarer, svarende til en kostpris på ca. 3,5 kroner pr. barn pr. dag.
- Indkøb af Ipads til dagplejerne – vurderet købspris 50.000 kroner

6. Pause:

7. Forældretilfredshedsundersøgelsen 2019

- Oplæg ved Jonas i forhold til prioriterede nedslag
- Drøftelse af forældretilfredshedsundersøgelsen
- Gode ideer?

(Bilag – Forældretilfredshedsundersøgelsen) udsendt til bestyrelsen på mail den 30.10.19).

Referat:

Først og fremmest skal lyde et kæmpe tak til de mange forældre der har gjort sig ulejlighed med at besvare tilfredshedsundersøgelsen. Det vil både bestyrelse og institution gerne kvittere for. 75% af forældregruppen har besvaret undersøgelsen og hele 88% af dem er enten tilfredse eller meget tilfredse med vores dagtilbud. Det er dejlig læsning.

Jonas giver et oplæg i forhold til nogle prioriterede nedslag han er blevet opmærksom på samt noget historik i forhold til tidligere undersøgelser. Bestyrelsen drøfter hvad de er blevet optagede af og hvilke ideer der udspringer af det. Det er tydeligt, at forældregruppen i Hovedgård er optagede af den manglende fuldkost og ønsker at institutionen gøres madpakkefri – og det er tydeligt at en del forældre giver udtryk for manglende hænder til at løse opgaverne for deres børn. Der ønskes mere tid til det enkelte barn og flere samtaler med pædagogerne.

Bestyrelsen har de sidste 2 år haft det gode forældresamarbejde som overordnet tema.

Forældretilfredshedsundersøgelsen bekræfter bestyrelsen i, at det er et godt tema at have som afsæt for hvordan vi i fællesskab altid kan have et fokus på den gode kommunikation mellem personale og forældre. Det er et fælles ansvar og bestyrelsen er naturligt optagede af forældrerollen i samarbejdet.



Dagtilbud Hovedgård

	Bestyrelsen ønsker ikke, med udgangspunkt i forældretilfredshedsundersøgelsen, at have et særligt fokus rettet mod noget bestemt, men er optagede af at få en tilbagemelding fra LMU (personalet) på, hvad de bliver optagede af at ville arbejde med?
8.	Det gode forældresamarbejde: Opsamling fra sidst + sammensætning af udvalg for resten af bestyrelsesåret. Vi aftale følgende temaer for året: <ul style="list-style-type: none">• Evaluering af nyhedsbreve, forældremøder og bliv og leg (arbejdsgruppe)• Samarbejde med aktivitetsudvalgene (i dag)• Kommunikation og den nye hjemmeside (arbejdsgrupper)• Rød tråd til en ny bestyrelse (arbejdsgruppe)• Forældretilfredshedsundersøgelsen (i dag) Referat: Det giver god mening at have nogle arbejdsgrupper der kan arbejde med temaer mellem møderne. For resten af bestyrelsesåret skal vi omkring følgende: Kommunikation og den nye hjemmeside. <ul style="list-style-type: none">• Arbejdsgruppen bliver Min, Patricia og Louise. Patricia bliver tovholder: hendes kontaktoplysninger tlf. 30333338, mail: trismangaard@msn.com Evaluering af nyhedsbreve, forældremøder og bliv og leg. <ul style="list-style-type: none">• Arbejdsgruppen bliver Charlotte, Cathe, Karen og Helle. Helle bliver tovholder: hendes kontaktoplysninger tlf. 20685735, mail: helle.mejer@gmail.com Rød tråd til den nye bestyrelse. <ul style="list-style-type: none">• Arbejdsgruppen bliver Michael og Helle. Tovholder bliver Michael. Michals kontaktoplysninger tlf. 51843656, mail: michael0137@gmail.com Jonas deltager gerne i arbejdsgrupperne efter behov, og stiller Vildrosen til rådighed for arbejdsgrupperne når de ønsker at mødes.
9.	Punkter til næste møde? <ul style="list-style-type: none">• Høringssvar til kvalitetsaftalen• Sammenhængende overgang til skole• Kommunikation og den nye hjemmeside
10	Evt.

Referent: Jonas Borgsmidt

