

Forældrebestyrelsesmøde Dagtilbud Søndermark mandag den 3. februar 2020 kl. 19.00-21.00

Forældrerepræsentanter: Daniel Agger, Lise-Marie Mosegaard (fraværende), Hatice Dogan (fraværende), Kimmie Katharina Jørgensen (fraværende), Tim Lauersen og Louise Ehland, Dorthe Mathiasen, Daniel Tomis (fraværende)

Personalerepræsentanter: Lone T. Laursen og Remik Eidian

Ledelse: Peter Wennerberg og Lone Berg

Referat:

Pkt. 1: Resultatet af spørgeskemaundersøgelsen vedr. skolevalg V. Lone Berg

107 besvarelser ud af 336 mulige (32%) Resultatet af denne undersøgelse bruges på forvaltningsniveau og af ledelsen

Pkt.2: Regnskab 2019 og budget 2020 (Dagpleje og daginstitution)

I 2019 er der opsparet 250.000 kr. pga. økonomisk mådeholdenhed. Overskuddet er i 2019 herudover ca. 500.000 kr.

I 2020 har dagtilbud Søndermark ét samlet budget for dagpleje og daginstitution.

Udvikling af leg og læringsmiljøet på legepladsen Dagtilbud Søndermark:

Til personalemøde d. 25.02 er der planlagt oplæg og procesplan med Karsten Düring fra tegl.

Formålet er at skabe et legemiljø på legepladsen, som har fokus på natur, sanser og motorik, og vi ønsker et legemiljø som kan inspirere til fantasi, sanser og en eksperimenterende tilgang.

Bestyrelsen understøtter og bakker op om ønsket med mere fokus på natur og ude liv på legepladsen, og kommer med forslag til tiltag. Forslagene tager ledelsen med til personalemødet d. 25.02.

Bestyrelsen foreslår: Frugtbuske, urtehave, blomsterbede, træbyggeklodser, bildæk, område med vand (eksperimenterende tilgang) bål sted, bålhytte, Tippi, shelter, pilehytte, oaser hvor der kan sidde, lugtglas og mikroskoper

I den kommende tid vil der være børneinterviews for at indsamle børnenes perspektiver, og som data til den videre proces for planlægning af leg og læringsmiljøet på legepladsen

Prioritering af budget:

150.000 til naturlegeplads. Forvaltningen bidrager med 50.000 kr.

I 2020 laves projektet med læringsmiljø på gangarealerne færdigt til understøttelse af den styrkede læreplan.

Stuerne får hver 5000 kr. årligt og dagplejerne 500 kr. til indkøb af legetøj, materialer til understøttelse af arbejdet med den styrkede læreplan. Der skal tænkes over hvad der indkøbes.

Pkt. 3: Status flere grupperum og køkken i daginstitution Søndermark V. Ledelsen (Orientering)

Ledelsen fra dagtilbud og skole har fælles indsendt forslag til Forvaltningen vedr. placering af 3 nye grupperum til Dagtilbuddet. Der laves 3 nye børnehavegrupper. Der laves børnetoiletter, børnegarderobe, udegarderobe med trappe til legepladsen, samt personaletoilet. Vi forventer en procesplan over dette inden længe og så snart vi ved mere udsendes der skrivelse.

Der er endnu ikke truffet beslutning om, hvorvidt der laves storkøkken på afd. Lindvigsvej, som skal levere mad til andre institutioner. Ved oprettelse af nyt produktionskøkken er mange ting der skal tages hensyn til. Blandt andet tilkørselsforhold.

Lone orienterer plan for forbedring af udearealer. Der planlægges bl.a. multibane, daseoaser, samt beplantning. Arbejdet påbegyndes omkring april og afleveres slut juni 20. **Bilag vedhæftet**

Pkt. 4: Kvalitetsrapport for dagtilbudsområdet 2018/2019

- Lone Berg giver kort gennemgang af de væsentligste punkter

Næste bestyrelsesmøde gennemgås den lokale kvalitetsrapport for Dagtilbud Søndermark. Denne kommer i slutningen af februar 2020

Pkt. 5: Nyt fra institutionen

- Pulje til flere pædagoger i vuggestue.

Ansættelse af 4 nye pædagoger. Dagtilbud Søndermark har fået tildelt 1,4 mil til ekstra pædagoger i vuggestuerne. Derfor er der ansat 4 pædagoger, en til hver vuggestuegruppe.

Pr. 01.02 er Karina ansat 37 timer ugentligt på Venus

Pr. 01.02 er Franciska ansat 37 ugentligt på Mars

Pr. 01.02 er Joy blevet fastansat (tidligere barselsvikar) 37 timer ugentligt på Jupiter,

Pr. 15.03 er Henriette ansat 37 timer ugentligt på Neptun

Bestyrelsen efterlyser nye medarbejdere præsenterer sig når de starter i huset – også vikarer. Derfor besluttet det at der laves en tavle af fast personale på hver stue. Der tages billede af vikarer som de tager med rundt og sætter på tavlen, når de er på stuerne rundt i huset. Vigtigt med synlighed for forældrene, hvem der er på stuen.

Fremlæggelse af arbejdet med den styrkede læreplan

Bestyrelsen inviteres til at komme til personalemødet d. 25.03 kl. 17.00-20.00.

Til personalemødet vil personalet inkl. Dagplejen stuevis fremlægge deres arbejde med den styrkede læreplan og den proces der er igangsat hidtil.

Der afholdes informationsmøde d. 18.02 for nye forældre i Dagtilbud Søndermark. Louise har budt ind med at deltage fra forældrebestyrelsen på dette møde.

Der skal være valg til forældrebestyrelsen juni 2020. Bestyrelsen forslår det starter kl. 16.00 ligesom i 2019, som havde stor opbakning. Det bliver med børnepasning og mad. Dagsordenen bliver valg til bestyrelsen, oplæg fra sprogkonsulent Nynne Horn om børns sprogtilegnelse, og efterfølgende forældremøde på stuerne vedr. den lokale sproghandleplan, og hvordan der arbejdes med sproghandleplanen i praksis. **Dato kommer snarest**

Fra årshjul:

Velkomstmateriale.

- Systematik fremadrettet V. Peter

Børn der anvises til dagplejen modtager anvisningsbrev fra pladsanvisningen, og heri står dagplejerens navn, adresse og telefonnummer. I brevet anbefales forældrene at kontakte dagplejeren. Når der anvises et barn til dagplejen, sendes velkomstfolder til forældrene gældende for dagplejen

I daginstitutionen sendes et velkomstbrev med stuens navn og telefonnummer, hvori forældrene bedes kontakte stuen for et besøg. Samtidig sendes velkomstfolder

Der afholdes 3 mdr. samtale i daginstitutionen, og samtaler efter behov.

I dagplejen, som er det lille nære miljø, er dagplejeren i dagligt kontakt med alle forældre, og derfor afholdes der ikke 3 mdr. samtale. Forældre og dagplejer kan altid planlægge en samtale ved behov.

Der udsendes nyhedsbrev hver anden måned, og der er lavet en skabelon stuerne kan bruge, hvis de ikke har deres egen. Dagplejerne informerer løbende gennem dialog og tavle.

Dagplejen: kostpolitik.

- Hvordan arbejder ledelsen med dette tema og forventninger til dagplejerne V. Ledelsen

Pr. 01.01.2020 forventes alle dagplejere at servere 75% økologiske madvarer.

Ved anmeldt og uanmeldt tilsyn tales der med dagplejerne om økologi. Det opleves dagplejerne har taget godt imod dette og bruger hinanden, samt ledelsen til erfaringsudveksling hvis der er anledning til spørgsmål

Næste bestyrelsesmøde er 1. april 2020 kl. 19.00-21.00