

Mødet holdes i personalestuen ved Stammen

Forældrerepræsentanter: Christina, Mette, Jonathan, Camilla, Rikke, Louise, Helle, Tanja og Carina

Personalerepræsentanterne: Bonnie, Merete og Ulla

Tema: Den styrkede pædagogiske læreplan med udgangspunkt i personlig mestring. (punkt i forældretilfredshedsundersøgelsen)

Pkt. 1: Coronanyt – Pædagogikken under Corona

- **Hvad er status i Gedved Dagtilbud?**

Efter sommerferien er der fortsat retningslinjer for at mindske smittespredning mht. rengøring, adgang for forældrene i dagtilbud, møder der kan eller ikke kan afholdes og en generel opmærksomhed på symptomer. Det er vigtigt, at vi som dagtilbud opretholder en hverdag under en fortsat epidemi, som giver rammer og mening for det gode børnemiljø og arbejdsmiljø for personalet.

Gedved dagtilbud følger sammen med Horsens kommune retningslinjerne fra Sundhedsstyrelsen.

Christina opfordre til en opmærksomhed på personalet åbner alle stuerne som skrevet kl. 7.00, så der er en voksen fra hver stue at aflevere sit barn til med oplåste døre og grupperum.

- **Hvordan er det gået under Corona?**

Personalet opleves, at børnene trives i små differentierede grupper, personalet er meget bevidste om deres pædagogik, hvorfor gør man som man gør. Personalet oplever, at en tydelig opdeling af børnene, giver mulighed for en bedre normering og nærvær med de børn hvor man er primær.

- **Ideer til hvor der kan laves løbende forbedring i vores forældresamarbejde?**

Et ønske om at børnene kan have deres overtøj i garderoben, når det bliver efterår. Dermed er det kun rygsækken med skiftetøj der skal hjem dagligt til et tjek.

- **Personalenyt**

Der har ved de seneste ansættelser, været fokus på at ansætte pædagoger, for at der på alle stuer / grupper er flere pædagoger, der kan løfte opgaven sammen som faglige fyrtårne.

Ledelsen arbejder målrettet på at skabe synlighed for hvad der forventes af personalet i forhold til den styrkede lærerplan.

Pkt. 2: Nye tanker om forsøg med fuldkost i Gedved Dagtilbud

- **Valg til frokostordning.**

Bestyrelsen har i juni vedtaget at bibeholde frokostordningen.

Fra 1. januar vil Gedved Dagtilbud være produktions køkken til den frokost ordning som er stemt ind i Søvind Dagtilbud. Det betyder, at der udover Maria skal ansættes en ny kost ansvarlig i vores køkken, stillingen vil skulle besættes fra. 1. Januar 2021.

I forbindelse med at der ansættes mere personale i køkkenet, vil ledelsen gerne eksperimentere med at frokostordning bliver til en fuldkost ordning. Der arbejdes på et udspil om en beregning for, hvad det vil koste af midler fra dagtilbuddets budget, at lave formiddags snack og eftermiddagsmad til alle børnehavebørn. Dette vil formentlig blive et eksperiment i 2021, som derefter evalueres i forhold til den pædagogiske effekt og brug af økonomiske ressourcer.

Morgenmaden er ikke noget som vi mere servere i vores dagtilbud, det har ikke været på bordet siden genåbning i april. De børn der ikke har muligheden for at spise hjemme, har selv en morgenmadpakke med som de spiser samme med personalet.

Ledelsen og personalet ønsker, at forsøge et år uden servering af morgenmad, da personalets ressourcer skal bruges på børnene, hvor mange tidligere går til praktikken omkring at lave morgenmad, spise morgenmad og oprydning efterfølgende. Hvilket ofte betød, at der ikke var ressourcer til at få en opstart omkring noget leg, hvor der nu opleves at være mere ro og fordybelse omkring afleveringer, og en anden tid til de børn der er eksempelvis er kede af det.

Pkt. 3: Årshjul for bestyrelse

- **Godkendelse af årshjul for bestyrelsen- vedhæftes referat som bilag**
En gang om året er der fra politisk side bestemt, at der skal afholdes et møde med skolens bestyrelse, i år bliver det d. 23. November, fra 18.30-20.30.
Mere info følger.

Pkt. 4: Forældreinddragelse (fast punkt)

- **Børnefødselsdage i Livstræet**
Der er tidligere meldt ud at man kan komme hjem til fødselsdag når børnene bliver fire år. Mette forslår om der kan ændres på denne beslutning?
Pt. pga. Covid 19, går børnehaven ikke hjem til private fødselsdage, de vil blive afholdt en gang om måneden. Personalet vil gerne have mulighed for at drøfte deres holdning til fejring af fødselsdage på den anden side af covid-19 retningslinjer.

Punktet vil blive taget op til bestyrelsesmødet i Januar. Vi vil gerne dykke ned i den styrkede lærerplan, og koble dette sammen med det fællesskab vi stræber efter at nå i dagtilbuddet.

I privaten:

Bestyrelsen kan ikke bestemme hvordan forældre fejre fødselsdage i privat regi, men de opfordre kraftigt til at man bibeholder fællesskabet i at invitere hele gruppen, pigerne eller drengene. Bestyrelsen opfordre derfor til at man invitere til fødselsdage i weekenden, hvis man kun vil have enkelte børn med.

Pkt. 5: Aktivitetsudvalg

- **Hvad er status**
Der arbejdes på at lave et arrangement i efteråret stuevis, hvor vi arbejder ud fra den styrkede lærerplan. Mette, Christina og Jonathan er tovholdere.
Jonathan tjekker op på om alle stuer er repræsenteret. (dagplejen) kan der laves et skriv til disse forældre?
d. 11. December skal vi i kirke alle børn i dagtilbud i dagtimerne
d. 14. December er der Lucia – hvorledes det afholdes afhænger af Covid - 19

Pkt. 6: Overgange i Livstræet

- **Overgang i vores dagtilbud, hvordan kan det optimeres?**
Dette har været en drøftelse blandt personalet igennem længere tid.
Forældretilfredshedsundersøgelsen, viste at børnene skal arbejde med personlig mestring.
Onsdage bliver fast overgangsdage, for alle grupper med start til oktober. Hvor de ældste vuggestue børn, ruller ind på Stammen og Roden, og de mindste børn bliver tilbage i deres trygge kendte rammet.
Når man er 2 år er man med på den ugentlige overgangsdag, hvor der altid vil følge kendt personale med i overgangen. Hvor formålet er at de kan hjælpe med at vise den pædagogik og struktur som børnene kender.
Årgang 16 børn på Roden og Stammen følger ligeledes over på Kvisten, sammen med en kendt voksen.
De kommende skolebørn, går enten i skolen eller i spejderhytten i deres overgang.
Det vil fra personalets side kunne komme på tale, at nogen skal rulle med når der børn skifter stue, for at sikre kendte relationer og viden fastholdes omkring et barn. Personalet er der, hvor der er behov for det i forhold til trivsel blandt børnene.

Dagplejen vil komme i Livstræet på ugebasis fra Oktober og være tilknyttet faste stuer for at skabe en mere tryk relation til deres kommende børnehave, ved at de ligeledes indgår i overgangsarbejdet.

Den gode overgang til kvisten, arbejdes der stille og roligt på, men lige nu kalder fokus på de andre overgange.

Der er nedsat en arbejdsgruppe i huset, hvor man arbejder målrettet med overgangene.

Pkt. 7: Den styrkede pædagogiske læreplan med udgangspunkt i personlig mestring. (punkt i forældretilfredshedsundersøgelsen)

Der opfordres til at forældre kan tilgå det status skema personalet skriver løbende på de enkle børn. Det er i en proces hvordan vi videns deler med alle forældre herom, og samtidig overholder GDPR regler.

Pkt. 8: Evt.

- **Fotograf**

d. 16.sep vil der blive taget et gruppe billede, hvor der vil blive hængt op plakater op herom.

Den 27.sep. kan man komme og få taget individuelle billeder i Livstræet.

Man er velkommen som bestyrelse til at komme og få et personligt billede enten d. 16 eller d.27. Der kommer sedler til børnene med login.

- **Videregivelse af information omkring sit eget barn, i forhold til skift af primærvoksen:**

Personalet laver statusskemaer på alle børn, så når barnets skifter hænder, er det den nye medarbejders opgave at følge op og have indsigt i de nye børn igennem kollegial overlevering, og af skriftlig materiale.

- **Ferie pasning og fremmøde i sommerferien.**

Ledelsen har mærket en stor positiv effekt af at have ringet rundt til de tilmeldte børns forældre, om de stadig har brug for pasning i ferier.

Nyt tiltag: Alle børn bliver meldt fri til juleferie, og hvis man har behov for pasning, skal man selv få ringet til ledelsen og melde et pasningsbehov ind.