

REFERAT

BESTYRELSESMØDE

Dato: 5. oktober 2020

Tid: Kl. 17.00 – 19.00 i **Malurt, Torstedalle 108**

Deltagere (forældre): Michelle, Jes, Pernille, Line, Astrid, Maria, og Maria.

Forældre (Supl.): Mette og Marie Louise

Deltagere (personale): Charlotte og Tanja

Ledelse: Rikke & Jette

Afbud: Pernille, Line, Maria, Mette.

Afsat tid	Punkt	Drøftelse - Beslutninger
5 min	<p>Velkomst ved Michelle.</p> <p>Info omkring formandsmøde med Østerhåbsskolen samt Dagtilbud Hatting omkring planlægning af møde for de 3 bestyrelser i efteråret.</p>	<p>Den 23.10.2020 mødes Charlotte (skoleleder), Jette (leder for Dagtilbud Torsted), og Lisbeth (leder for Dagtilbud Hatting) samt bestyrelsesformændene for at udarbejde en dagsorden til et fælles bestyrelsesmøde mellem dagtilbud og skole. Her vil der være stor fokus på overgangen fra børnehave til skole, samt drøftelser af de gode børneliv i Hatting / Torsted.</p> <p>Charlotte og Jette har længe haft en ønske om at skabe et møde mellem bestyrelserne, men dette har været udskudt flere gange grundet Corona.</p>
60 min	<p>Procesplan for de pædagogiske læreplaner</p> <p>Den styrkede læreplan</p> <p>Evaluerings af de pædagogiske læreplaner.</p>	<p>I 2018 kom den nye styrket læreplan, hvilket er den overordnede ramme for, hvad dagtilbuddet vil med vores børn. Det er ud fra denne læreplan, at hver gruppe skal lave en pædagogisk opskrift for hver enkelt børnegruppe. Ledelsen har udarbejdet en overordnet pædagogisk læreplan, procesplan samt en evalueringsmodel, som ligger tilgængelig på hjemmesiden.</p> <p>Procesplanen følges tæt, og der er et meget stort fokus på evalueringsdelen, med særligt blik for tilgangen og læringen for børnene.</p> <p>Tanya og Charlotte gennemgik deres pædagogiske opskrifter for hver deres børnegruppe.</p> <p>To meget forskellige opskrifter som hver især har taget udgangspunkt i netop "deres" børns behov. Der er fokus på</p>

		<p>børnenes udvikling, som individ og gruppe samt pædagogernes læring og forbedringstiltag. Evalueringen foregår imellem pædagogerne samt ledelsen. Det er vigtigt, at hver pædagogiske opskrift får "sit eget liv" således den lever videre i gruppen efter implementering og evalueringen. Derefter udarbejdes en ny pædagogisk, som kan være en videreudvikling af den gamle, eller en plan med nyt fokus.</p> <p>De pædagogiske opskrifter gøres tilgængelige på Daycare efter udarbejdelsen.</p>
<p>30 min</p>	<p>Nyt fra ledelsen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Status Eventyrbakken - Budgetaftalen 2021 - Corona situationen 	<p>Status på Eventyrbakken: Byggeriet går efter planen. Planen er fortsat at der bliver nøgleoverdragelse 8. januar 2021, hvorefter de sidste detaljer skal på plads før den officielle åbning 1.februar 2021.</p> <p>Det forventes, at vi starter op med 4 vuggestuegrupper (som ikke er fyldte), 2 eksisterende fra Østerhåb vuggestue og at derefter starter 2 mindre nye grupper op (den ene er så småt ved at starte op). Derudover rykker børnehavegruppen, som nu holder til i lokaler hos Neptun med videre til Eventyrbakken, der forventes at være 2-3 børnehavegrupper ved åbning. Disse grupper fyldes langsomt op, hvilket giver et større spænd i aldersfordelingen af børnene, samt en roligere indkøring og opstart for børn og voksne.</p> <p>Der er blevet ansat nyt personale samtidig med, at der er nuværende pædagoger fra pavillonen ved Neptun, samt de kendte fra vuggestuen, som flytter med til Eventyrbakken. Der er fokus på personale og børn, hvor der er løbende bliver afholdt fælles personalemøde for børnehave- og vuggestuegrupperne.</p> <p>Indretningsmæssigt er der stor fokus på rolige og behagelige farver samt praktiske løsninger til varieret hverdag. Jette har i denne uge udsendt særligt forældrebreve til Eventyrbakken.</p> <p>Budgetaftalen: Den er blevet godkendt i byrådet i uge 41. Målet og aftalen som gør sig gældende i Horsens Kommune er, at minimumsnormeringerne skal opnås før tid, hvilket betyder, at der tilføres midler til dagtilbuddene. Samtidig opretholdes demografipuljen, som betyder at dagtilbuddet tilføres midler efter gældende børnetal. Generelt er der ros til Dagtilbuddet for at lykkes med deres egne mål, samt til Dagplejerne.</p> <p>Corona: Det går godt med den interne håndtering af Corona restriktioner. Børnene er fortsat super dygtige og ved lige netop hvad de skal. De vasker hænder og passer på hinanden! Personalet har fortsat fokus på hygiejne, samtidig med at de prioriterer nærvær og krammer til børnene, ligesom før Corona. Alle børn får dermed den nærhed de hver især har brug for.</p> <p>Der er udarbejdet en actionplan for, hvordan der skal handles, såfremt et barn eller personale testes positiv for COVID-19. Denne plan er synlig og nemt tilgængelig for personalet,</p>

		<p>således de ikke er i tvivl om, hvad de skal gøre såfremt de får besked om smitte.</p> <p>En udfordring er ventetid på test og svar, når en medarbejder skal testes. Det giver flere "unødvendige" fraværsdage. Hvilket også medfører flere vikartimer. Men der tages ingen chancer, når der er mistanke om sygdom.</p>
15 min	Sproghandleplanen for Dagtilbud Torsted:	<p>Sproglige indsatser og fokus i Dagtilbud Torsted.</p> <p>Der er udarbejdet en sproghandleplan i Dagtilbud Torsted. Det giver en større indsats og plan for børns sprog og sproglig udvikling i hverdagen. Den fungerer som et opslagsværk til personalet, hvor de nemt kan få ideer til forskellige indsatser for sprog til det enkelte barn.</p> <p>Der er fokus på børn med sproglige udfordringer i vuggestue, dagpleje samt børnehave.</p> <p>Nogle børn har udfordringer imens andre er super dygtige sprogligt. Der skal være plads til alle og fokus på at alle børn hjælpes til at udvikle deres fulde potentiale.</p>
10 min	Info bestyrelseskurset	<p>Der skulle være afholdt bestyrelseskursus, men dette blev aflyst grundet Corona. Der blev udleveret slides til bestyrelsesmedlemmerne og spørgsmål kan rettes til Jette.</p> <p>Kurset handler om principperne for bestyrelsesarbejdet, samt hvilke ekstra pligter man har, når man er medlem. Enkelte i bestyrelsen har ikke deltaget på kursus</p>
5 min	Evt	