

Referat Bestyrelsesmøde Dagtilbud Østbirk

Den 9. oktober 2019

Deltagere: Mette, Sine, Louise, Gitte, Pernille, Jeanette, Iben, Anitta og Gitte W

Nr.	Tema og formål
	Velkommen og punkter til evt.
1.	Nyt fra formanden Formål: Orientering om emner/temaer siden sidste møde. Vi har udarbejdet oplæg - det første ad hoc udvalg Det har været spændende og tidskrævende, men vi vil gerne, det har et godt niveau. Vi kan med fordel igen italesætte, at vi forventer, at alle forældre hilser på hinanden for at være gode rollemodeller for børnene.
2.	Nyt fra Dagtilbuddet v/ Dagtilbudslederen Formål: Orientering om emner/temaer siden sidste møde <ul style="list-style-type: none">• Personaledækning Vi arbejder intenst på at børnetal og personaledækning harmonerer bedst muligt på alle grupper. Vi arbejder på at sikre god faglig personale dækning. På den baggrund arbejder vi pt. på en personalerokade på vores vuggestuegrupper.• Modtagelse af nye børn og forældre. Vi har revideret vores skabeloner i forhold til modtagelse af nye børn og forældre. Der ud over starter vi på at afholde møder for kommende forældre, både fra hjem til pasning og til børnehave.• Øget og forpligtende samarbejde med sundhedsplejen I Horsens kommune starter vi op på et øget samarbejde med sundhedsplejen. Dette for at understøtte en tidlig indsats for alle børn.• Horsens som klima+ kommune Det medfører et krav om at vi skal servere fødevarer der skal være min 75% økologiske fra 2020. Det gælder både institutionen og dagplejen. I institutionen er økologiprocenten 95%. I dagplejen er vi ikke i mål, men sætter fokus på det resten af året. At være klima kommune medfører også, at vi skal begrænse brugen af plastic. Derfor udfaser vi engangskrus og bestik lavet af plastic.
3.	Opfølgning på bestyrelseskursus Formål: Videndeling om Bestyrelseskurset. <ul style="list-style-type: none">• Hvad blev vi optaget af?• Giver det mening, at kurset fremover er en fast del af bestyrelsesmøderne? Det var et meget givtigt bestyrelseskursus, hvor vi fik viden om arbejdet i andre bestyrelser. Det var god inspiration og

videndeling.
Flere bestyrelsesmedlemmer har tidligere deltaget i kurset, til trods for det, fik vi god inspiration med fra mødet.
Efter mødet samledes vi kort i bestyrelsen, det gav god mening.
Vi foreslår, at man fremadrettet kun har 3 case til fremlæggelse, da det vil give mulighed for efterfølgende spørgsmål og debat. Ved 4 oplæg skal vi skynde os videre.

Beslutning:

Bestyrelseskurset skal fremadrettet være en fast del af bestyrelsesmøderne.

4.

Sammenhæng for 4-8 år fra dagtilbud til skolen

Formål: Udarbejde principper for den bedste sammenhæng og overgang i Østbirk.

- Evaluering af sidste periodes overgang fra dagtilbud til skole 5-6 år
- Hvad tager vi med fremadrettet.
- Arbejdet med storbørnsgrupper.

Vedhæftet: Ad hoc udvalgets materiale kommer senere.

Udvalget har udarbejdet et meget flot oplæg til debat.

Debat:

Oplevelsen er, at vi er godt på vej med at minimere skift og dermed videnstab for børnene - dette ved, at vi har omlagt storbørnsgrupperne i institutionen.

Vi kan arbejde med muligheden for at forældrene på tværs af husene mødes kontinuerligt inden skolestart. For at lære hinanden at kende og støtte børnenes gode relationer. Forældrebestyrelsen vil prøve at række ud til forældreforeningen med henblik på at få skabt et par arrangementer for Kometbørn samt forældre frem til skolestart.

Billund har gode erfaringer med at arbejde med at udarbejder et forældre værdigrundlag for de kommende børnehaveklasser. Inspirerende artikel: Den usynlige klassekammerat - Annita sender artiklen til Gitte.

Opfordring til, at der holdes forældremøde i november. Dette for at forberede forældrene på at understøtte børnene i den gode udvikling frem mod skolestart. Deltager i forældremødet kunne med fordel være ledelse fra skole og dagtilbud, samt personalerepræsentanter fra Kometgruppen

Der kan holdes endnu et forældremøde i april, med deltagelse af ledelse fra skole og dagtilbuds, børnehaveklasseleder, SFO personale og evt. repræsentanter fra Kometerne. Her vil emnet være samarbejdet fra maj til sommerferien, opstart SFO pr. 1. august og opstart Børnehaveklasse medio august.

Samarbejdet med SFO kan der med fordel udvikles på.

Oplægget og debatten tages med til samarbejds møde med repræsentanter fra skolebestyrelsen og bestyrelsesudvalget d. 30. oktober.

5.	<p>Den styrkede pædagogiske læreplan</p> <p>Formål: Løbende opfølgning og orientering om indsatser i forhold til implementering.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kompetence udvikling for ledelse og personale Vi er ved at være færdige med den del af uddannelsen, i forhold til arbejdet med de pædagogiske læreplaner, vi har fået centrale midler til. Vi har på dagtilbudsområdet i Horsens besluttet, at vi har brug for at alle pædagoger er kompetente i forhold til arbejdet med pædagogiske læreplaner, det er ikke nok vi har en række faglige fyrtårne. • Vi lærer sprog Vi er godt i gang med arbejdet. Det har medført nogle ah-ha oplevelser. Fx at en gruppe af vores store børn ikke vidste, hvad en vandhane hedder, til trods for at vi alle bruger en vandhane hver dag. Vi lærer sprog harmonere rigtig god med de pædagogiske læreplaner. Vær opmærksom på, at vi lægger fokusord og forældresprogtips ud til jer hver gang vi starter på nye ord. • Tilgangen Vi havde personalemøde den 8. oktober, hvor vi arbejdede med de centrale elementer i en pædagogiske læreplan: Læring, Leg, Barnesyn, Dannelse og børneperspektiv, Børnefællesskaber. <p>Vi skal have den første pædagogiske læreplan klar august 2020. Vi bestræber os på, at personalet er med i hele processen med udarbejdelse af vores pædagogiske læreplan, sådan at det bliver et brugbart værktøj, og ikke et stykke papir, der ligger i skuffen.</p>
6.	<p>Tema til næste møde d. 27. november "Integration af tosprogede"</p> <p>Formål: Nedsættelse af udvalg til at kvalificere debatten på næste bestyrelsesmøde.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hvordan får vi det stigende antal af tosprogede familier integreret i dagtilbuddet? • Aktivere det lokale foreningsliv osv • Kunne man arbejde med åben legeplads hver den første søndag i mdr? • Legeaftaler på tværs af nationaliteter – nedbryde sprogbarrierer. <p>Nedsættelse af udvalg til at kvalificere debatten på næste bestyrelsesmødet.</p> <p>Udvalget består af: Annitta, Mette og Pernille Vi andre ser frem til oplægget og en god debat.</p>
7.	<ul style="list-style-type: none"> • Evt. intet.