

Referat Bestyrelsesmøde Dagtilbud Østbirk

Den 26. maj 2019

Deltagere:

Nr.	Tema og formål
	Velkommen og punkter til evt.
1.	<p>Nyt fra formanden Formål: Orientering om emner /temaer siden sidste møde</p> <ul style="list-style-type: none"> • 5. marts 2020 var Sine og Mette til dialogmøde, hvor emnet var minimums normeringer. Målet for 2025 er 1 voksen pr. 3 børn i vuggestue, samt 1 voksne pr. 6 børn i børnehave. Der er sat en stor pulje penge af til flere hænder på dagtilbuds området. Mette og Sine var med i gruppen sammen med Lone Ørsted og Louise Lange, samt Dagtilbud Egebjerg. Det var en spændende debat. Hvordan kan pengene bruges, til flere hænder, højere uddannelsesniveau eller efteruddannelse. Debatten gik også på bestyrelsesvalg og forældrefremmøde. Forslag til kommende temaer på dialogforums møder, samarbejde og kommunikationen i overgang til skole. • Mette sætter lidt ord på balancen i, at være en del af bestyrelsen og forælder i denne lidt mærkelige tid. Det har været en udfordring som bestyrelsesmedlem at have 2 kasketter på, både som loyal bestyrelsesmedlem og som forældre. Det har været en meget anderledes periode. Det er vigtigt at henvise forældrene til Gitte Werborg. • Horsens formanden fra Fola stillede forslag om, at bestyrelseskurserne fremadrettet skal afholdes af FOLA mod betaling. Tanken er at understøtte et mere professionel bestyrelsesarbejde. Bestyrelsen ønsker ikke at være medlem af FOLA Horsens, da det vil medføre afgivelse af indflydelse. Vi ønsker at bibeholde den høje grad af inddragelse og indflydelse vi har i Horsens kommune. Bestyrelsen ønsker at bestyrelseskurserne fortsætter i den hidtidige form med information, inddragelse og inspiration.
2.	<p>Nyt fra Institutionen v/ institutionslederen Formål: Orientering om emner/temaer siden sidste møde</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Kort orientering om økonomien:</i> Vi arbejder intenst på at nedbringe underskuddet for 2019. Vi skal i 2020 nedbringe det med 1/3. De tilførte finanslovsmidler anvendes til ekstra personale og dermed ikke til nedbringelse af underskuddet. Vi har nu 8 dagplejere i Dagtilbud Østbirk, det harmonere med forældreønsker til dagplejen. • <i>Corona udgifter:</i> Vi afventer med spænding på om vi får de lovede ekstra udgifter dækket i forbindelse med Corona genåbningen. • <i>Personaledækning i Dagtilbud Østbirk:</i> Vi har flere langtidssyge der nu er på vej tilbage på arbejde, det er rigtig godt. Vi har samtidig nogle rigtig gode vikarer i husene.
3.	<p>Midt i en Corona-tid Formål: Der skal ikke være tvivl om, at det er og har været meget anderledes tider. Personalet har skullet forholde sig</p>

	<p>til en helt anden dagsorden, samt tage vare på børn og forældre. Hvordan ser det ud fra:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Personalet perspektiv – personale rep. <p>Det har været sindssyge tider. Det er efterhånden blevet det nye normale. Det var en stor hjælp med en stille opstart, da der var en del børn der holdte fri den første uge. Det gav mulighed for lige at finde den nye struktur. Vi oplever at børnene give udtryk for de har nogle gode dage, trives og har det godt. Vi hører nogen gange at forældrene give udtryk for noget andet.</p> <p>Der er sket en udvikling fra i starten at have et sundhedsfagligt fokus, til nu at kunne indfører en mere pædagogisk tilgang. Der er i hele perioden taget hånd om de børn, der har brug for lidt særligt.</p> <p>Hvad skal vi have for øje i den nye hverdag? Vi har stillet færre krav til børnene, det begynder vi nu at arbejde mere med.</p> <p>Personalet oplever de er mindre trætte, når de har fri. Det at der er god plads og højt til loftet giver noget andet.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Forældrenes perspektiv – forældre rep. <p>Som forældre er det fedt at se at personalet viser de nyder at være ude hele dagen. Der arbejdes med andre sjove ting, samt bruger de muligheder udelivet giver. Der er nogle børn der bare trives super godt i at være så meget ude. Vi oplever forældre der tænker det er da synd at børnene skal være ude i regnvejr. Men når man kigger på børn og voksne, ser de ud til at trives.</p> <p>Børnene er meget trætte når de kommer hjem.</p> <p>Der er meget få børn, der har efterlyst at være inde. I løbet af dagen er de aktive og i gang.</p> <p>Der er styr på tingene, men det fylder ved forældrene at der stor udskiftning i pesonalet.</p> <p>Imponeret over kreativiteten, med ting der ikke skal sprittes af. Børnene fortæller hjemme om nye legerelationer.</p> <p>Der er sendt information ud til kommende skolebørns forældre om besøg på skolen og samarbejde frem til sommerferien. Børnehaven skal på besøg hver torsdag. Det er fantastisk at det kan lade sig gøre.</p> <p>Vi opfordre til at alle stuer lægger lidt billeder på DayCare, så forældrene kan se hvad hverdagen er fyldt med. Det er ikke realistisk på nuværende tidspunkt at sende nyhedsbreve ud fra stuerne, da vi bruger personalets fulde arbejdstid ved børnene.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hvad er perspektivet for at vende tilbage til de kendte rammer? <p>Vi arbejder benhårdt på hele tiden at følge sundhedsstyrelsens anbefalinger. Der er konstante justeringer der har indflydelse på vores arbejds gange. Vi er dog meget opmærksomme på at børnene mødes af den struktur de nu kender. Vi har gennem hele forløbet og vil fortsat holde fast i børneperspektivet og dermed at børn er børn.</p>
4.	<p>Anvendelse af sparede midler ved nedlukningen pga. Corona Formål: Børne- og Uddannelsesudvalget har drøfter formandskabets forslag om, at de sparede midler til bleer og</p>

	<p>råvarer i forbindelse med frokostmåltidet i nedlukningen bliver på dagtilbudsområdet, og at de lokale bestyrelser beslutter, hvad midlerne skal bruges til. Link til referatet: https://horsens.dk/Politik/PolitiskeUdvalg/53/53-3133</p> <ul style="list-style-type: none"> Hvad ønsker vi pengene skal bruge til i Dagtilbud Østbirk? <p>De sparede midler i Dagtilbud Østbirk er: 242 kr til råvarer til frokostordningen i børnehaven 60 kr til råvarer til madordningen i vuggestuen 26 kr for bleer <u>I alt: 30.770 kr.</u></p> <p>Beslutning Pengene prioriteres til de øgede udgifter i forbindelse med hygiejne og investeringer til køkkenet der understøtter madordningen.</p>
5.	<p>Valg til frokostordning Formål: Orienterer om valget og bestyrelsens opgaver.</p> <ul style="list-style-type: none"> Valget afholdes elektronisk i perioden 11. juni – 17. juni og udsendes centralt Hvad skal forældrene stemme om? Hvordan ønsker bestyrelsen at informere om valget? <p>Beslutning På baggrund af, at tilfredsheden med frokostmåltidet var 90% ved forældretilfredshedsundersøgelse i september 2019. Beslutter bestyrelsen at fastholde det kendte frokostmåltid.</p> <p>Bestyrelsen udarbejder et informationsskriv til forældrene. Mette udarbejder et udkast.</p>
1.	<p>Afholdelse af generalforsamling Formål: Planlægge afholdelse af bestyrelsesvalg. Børne- og uddannelsesudvalget har besluttet at vi pga. Corona tiderne må udskyde valget til september.</p> <ul style="list-style-type: none"> Hvordan og hvorledes ønsker vi valget afholdt? Hvem er på valg og hvem modtager genvalg? Hvad skal indholdet være? Hvornår skal valget holdes? <p>Beslutning Bestyrelsen beslutter at udskyde valget til september. Dette med håb om at vi igen kan kombinere valg med information om den pædagogiske hverdag på stuen/afdelingen. Formandskabet og Gitte W planlægger bestyrelsesvalget i august.</p>

	Bestyrelsen udarbejder information til forældrene. Mette udarbejdet et udkast.
1.	Årshjul 2020/2021 Formål: I teorien kan bestyrelsen ikke diktere, hvad en kommende bestyrelse skal arbejde med. Men det kan være en hjælp for den kommende bestyrelse, hvis vi allerede nu laver en brainstorm for mulige emner for det kommende bestyrelses år? <ul style="list-style-type: none">• Brainstorm på emner• Prioritering af emner Ideer til det kommende bestyrelses år. Pædagogiske læreplaner. Opfølgning på emner fra dette år. Kontaktpolitikker på besøg evt. med emnet Minimumsnormeringer hvad, hvordan og hvornår? Hvad tager vi med ind i fremtiden fra Corona?
	Evt.