



Brædstrup d. 16. november 2021

Referat af bestyrelsesmødet d. 16. november 2021

Tid: kl. 17.00 – 19.00

Sted: Eventyrhuset, Niels Wongesvej 5

Forplejning: kaffe og te

Til stede:

Formand Hanna Louise Vestergaard Thiemer

Næstformand Nikolaj Kjær Petersen

Forældrerepræsentanter: Michael Lykke Jacobsen, Gitte Hedevang, Annette V. Duedahl, Anita Roed Jakobsen, Line Amalie Albøg Stege.

Medarbejderrepræsentanter: Thi Be Thi Pham, Camilla Florander Nielsen

Dagtilbudsleder Laila Lundtofte.

Fraværende: Sidsel Ottosen, Laura Winther Bilstrup

Dagsorden:

- Høring af forældrebestyrelser – forslag om ændring af styrelsesvedtægter for kommunale dagtilbud
- Bestyrelseskursus
- AULA
- Fravær/ferie
- Forældretilfredshedsundersøgelsen
- Trivselsundersøgelsen
- Personale
- Økonomi
- Ferie sampasning 2022-2024
- Eventuelt

Høring af forældrebestyrelser – forslag om ændring af styrelsesvedtægter for kommunale dagtilbud

Fremadrettet ønskes der, ligesom i år, at der afholdes valg til bestyrelsen i hvert enkelt hus, så det sikres, at der er repræsentanter fra alle afdelinger i organisationen – inklusiv dagplejen. Dette besluttes som værende den fremadrettede procedure.

§8 institutionsforum – der er pt. 1 repræsentant for Horsens forældreforening. Det foreslås, at der er 2 repræsentanter, så der er mulighed for at vidensdele.



Bestyrelseskursus

Det er overraskende hvor mange, der melder deres børn til feriepasning, men som holder deres børn hjemme alligevel – og hvor mange spildte ressourcer, der bruges i den forbindelse. Der ønskes fra bestyrelsens side, at der bliver taget mere ansvar for formidlingen af vigtigheden omkring korrekt tilmelding.

Det kan tydeliggøres i forbindelse med Daglejen, at der skal krydses af hvorvidt barnet må komme i institution i tilfælde af sygdom ved dagplejen.

Der var ikke nok tid i de workshops, der var til kurset. Formidlingen af det lovmæssige var for stor, og der ønskes mere videndeling på tværs af dagtilbud. Et ønske er også, at hele bestyrelsen deltager samlet, så der findes et fælles sprog og en større intern videndeling.

AULA

Der diskuteres hvordan kommunikationen på AULA skal være. Der argumenteres for hvordan AULA komme mere i spil og bliver mere levende, hvis AULA bliver en primær kommunikationsform.

Der kan eventuelt oprettes en "kontaktbog" (som beskedtråd) hvor kun relevant personale + forældre kan kommunikere på. Et forslag er at samarbejde med skolen omkring procedurer, så disse bliver lettere for forældre i overgangen fra dagtilbud til skole.

En udarbejdning af vejledning til forældre ønskes snarest.

Der snakkes om etikken omkring kommunikation på AULA – alle forældre og medarbejdere er forskellige, men der ønskes omtanke fra forældres side i forhold til hvornår man skriver til personalet.

Fravær/ferie

Der er stort tab af pædagogisk kvalitet, økonomiske ressourcer og madspild, når tilmeldte børn i feriepasning ikke dukker op. Der er oftest et frafald på mellem 30% og 40% i forhold til tilmeldte børn.

Bestyrelsen ønsker at være aktive ind i formidlingen af vigtigheden omkring korrekt tilmelding.

Forældretilfredshedsundersøgelsen

Fra 1-5 ligger Dagtilbud Brædstrup på 4,4, hvilket er et godt resultat.

Enkelte forældre har efterspurgt mere information, og fornyelse af årshjul.

Ved seneste måling slog forældre ned på manglende konflikthåndtering, men dette er ikke længere et problem. Enkelte bemærkninger har været omkring udskiftning af personale.

Forældrene har tilkendegivet stor tilfredshed med både inde- og udearealer, hvilket er en forbedring siden seneste måling.

Trivselsundersøgelsen

50 ud af 64 har svaret. Det er en højere svarprocent end tidligere. Alle medarbejdere er glade for at komme på arbejde, kan lide arbejdet med børnene og deres kollegaer, samt finder at de har nok information til at kunne udføre deres kerneopgaver.



Alle medarbejdere får tilbagemeldinger inden den 9. december. Alle afdelinger vil få separat tilbagemelding, da de har forskellige anbefalinger til forbedringer.

Personale

Der har været mange forskellige årsager til udskiftning af personale. Vi har pt. brug for mere stabilitet, og det er også et ønske fra organisationens side. Personale der har været på vej væk fra organisationen, har været kaldt ind til en afsluttende samtale med henblik på en snak om hvad, der kunne gøres bedre, samt hvad der har været rigtig godt. Denne feedback bliver taget med videre af ledelsen.

Økonomi

Halvdelen af Lailas løn i den periode hun har været konstitueret i Lund, betales af Dagtilbud Lund. Dette betyder, at vi pt. står til at få et overskud på ca. 500.000,-

Feriesampasning 2022-2024

Sendes ud til orientering + referat

Eventuelt

- **Sukkerpolitik:** *Bestyrelsen vedtager, at der gerne må bages pebernødder med børnene i forbindelse med julen.*
- **Arbejdsgruppe "den røde tråd":** *Formanden nedsætter en arbejdsgruppe i forbindelse med "den røde tråd" fra dagtilbud til skole. Derfor repræsenterer Gitte Tinggården, Michael Eventyrhuset, Annette Daglejen og til slut Hanna som formand.*

Næste bestyrelsesmøde den 12/1 fra 17-19 i Eventyrhuset. Vel mødt.

Referent: Nicholas Bennike