



Brædstrup d. 6. april 2022

Bestyrelsesmøde d. 4. april.

Fraværende: Nicholas og Michael

Hanna byder velkommen og gennemgår dagsordenen.

1. **Fremadrettet samarbejde i Bestyrelsen – herunder valg af næstformand:**

Ønsker for samarbejdet fremadrettet – overvej tidspunktet til et senere tidspunkt. Det skriv som formanden sendte ud i forbindelse med mange afbud fra forældrerepræsentanter.

Det besluttes at bestyrelsen sammen finder en løsning. Forslaget er at hvis man er presset for fremmøde, giver sig til kende omkring alternative muligheder for deltagelse. Er man forhindret skriver man direkte til formanden. En kædebesked via telefonen. Næstformand vælges Line

2. **Orientering vedr. frokostvalget –**

Alle børn kan få fuldkost fra kl. 08.30 og resten af dagen, enkelte børn har behov for morgenmad – hvilket aftales med lederen hvis man har børn med det behov. Beslutningen bliver at bestyrelsen indstiller at vi fortsætter med det mad vi tilbyder nu. Madplanen sendes ud på AULA nu. Fra d. 23. maj – 3. juni, skal bestyrelsen fremlægge noget materiale vedr. frokostmåltidet. Undertegnet vil forespørge Christian om han vil lave noget til dette brug.

3. **Oplæg ved Anita og Line vedr. fremmøde af børn i ferien.**

Ophæng af plakater omkring de ressourcer der anvendes både ift. madspild og fremmødet af personaler som der ikke er nogen brug for. Det skal varieres hvad vi anvender til på mindelse om vigtigheden af at man melder ud fra rent behov. Vi får lavet et layout som bestyrelsen skal godkende eller kvalificerer.

4. **Økonomi – fremlægges ved Laila**

Fremlagt af Laila samt arbejdsmiljøets besøg gennemgået

5. **Brædstrup Spirer – gennemgået for bestyrelsen.**

Stor interesse omkring at få etableret flere urtehaver med fællespasning og spisning for forældre i Brædstrup.

Hanna tager kontakt til Natur Fitness og taler med Torben.

6. **læreplanen for Dagtilbud Brædstrup godkendt**

Godkendt for 2022 – Dialog omkring de nye tilsynsregler.



Ny styrket læreplan – hvordan arbejder vi med den i det daglige. Vi tager løbende læreplanen op i bestyrelsen til dialog.

Evt.

Forslag om at medarbejderne fortæller ud fra læreplanen – hvordan arbejdet med børnene foregår.

AULA sygemelding i dagplejen – giver udfordringer.

Line ”den røde tråd” transparentheden for forældrene.

Referent

Dagtilbudsleder

Laila Lundtofte