

Året der gik – Året der kommer, juni 2022

Tak for god opbakning og gode relevante input til forældremøderne. Lise eller jeg var på besøg i alle teams og oplevede medarbejderne holde gode faglige oplæg, vise film om hverdagen i gruppen samt være i dialog med jer om relevante emner i jeres barns gruppe. Medarbejderne fremlagde den pædagogiske praksis, læreplanstemaer og hvorfor *vi gør, som vi gør* med meget høj kvalitet. Det var en fornøjelse.

I foråret 2022 har vi bl.a været optaget af:



Vi har igen haft forældrekafe, bedsteforældredag og forældremøder. Det har været skønt at se jer igen 😊



Vi har stadig et stort fokus på gode og sjove udendørs aktiviteter. Bål, ture og cykelture "ud i det blå" samt leg og aktiviteter på legepladserne og ved Nørrestrand



Vi eksperimenterer stadig med sjove aktiviteter. Kan dragerne flyve?



Vi har igen kunne besøge de mange omkringliggende kulturtilbud.



Mange grupper var til koncert i Lunden.



Og blandt meget andet, har mange besøgt biblioteket.



I maj og juni har en af Kommunens Naturbusser kørt 12 ture *ud i det blå* med forskellige børnegrupper og dagplejen. Det har været fantastiske ture og en stor oplevelse for alle børnene.

Vi har i 2022 haft et stort fokus på barnets første 1000 dage. 5 medarbejdere på 0-2 års områder fra vuggestuen og dagplejen, har været på uddannelse i ny viden om dette område. Vi er optaget af sunde tilknytningsmønstre, af små nærværende og udviklende øjeblikke samt den gode opstart i vuggestue og dagpleje. Vi samarbejder bla. med sundhedsplejen og fra september til december 2022 vil vi tilbyde at opstartssamtalerne for vuggestuebørn foregår i barnets/familiens hjem. Vi vil evaluere på hvorvidt det skaber en endnu bedre overgang i januar 2023.

Vi har desuden fokus på det gode arbejdsmiljø og havde en fantastisk teambuilding eftermiddag i september 2021. I år skal vi have et forhåbentligt spændende og relevant oplæg af Rune Strøm om trivsel og konflikthåndtering.

Vi afholder – som vanligt - pædagogisk eftermiddag, første fredag i september. Vi spørger jer, om I kan hente jeres barn **fredag den 2. september kl.13.**

Vores pædagogiske fokus er fortsat på at tilrettelægge en hverdag præget af:

- Gode, sjove og meningsfulde børnefællesskab.
- Gode og sjove læringsmiljøer ude og inde, hvor alle børn kan deltage.

Vi er optaget af at bruge vores ressourcer sammen med børnene og hele tiden evaluere på om, der er steder vi skal ændre praksis.

I kan bl.a. hjælpe os med at bruge vores ressourcer bedst, ved at:

- ✚ Udfylde jeres barns komme-gå-tider på AULA, upload et billede af jeres barn på AULA, samt være OBS på at kontaktoplysningerne til jer altid er opdaterede.
- ✚ Give besked, når jeres barn er syg, holder fri og ferie.
- ✚ Overholde svarfrister når I bliver bedt om at angive om jeres barn kommer eller ej i forbindelse med hovedferier, arrangementer mm.
- ✚ Skrive navn i jeres barns tøj, så vi skal bruge mindre tid på at lede efter det.
- ✚ Medbring rigeligt med skiftetøj og overtøj, der passer til årstiden.
- ✚ Lav legeaftaler med alle børn – ikke kun med de børn, jeres barn plejer at lege med.
- ✚ Omtal altid andre børn, forældre, institutionen og vores personale positivt over for jeres barn. Ord former vores forståelse af virkeligheden.
- ✚ Kom til os hvis I undre jer over noget, både stort og småt 😊

Fra mit perspektiv har vi et fantastisk samarbejde med jer forældre. Vi løser både små og store (coronahåndtering) udfordringer sammen og hjælpe hinanden med, at udvikle de bedste rammer for jeres barns hverdag. Jeg oplever der er en rigtig god, åben og nysgerrig tone og dialog. Det er en fornøjelse.

Jeg vil gerne ønske jer alle en skøn sommer og håber den bliver fyldt med masser af god tid, is og hygge.

Bestyrelsen

Nye styrelsesvedtægter betyder at der vælges bestyrelse hver 2. år. Næste bestyrelsesvalg er juni 2023.

Bestyrelsen frem til juni 2023 er sammensat som flg.:

Fra Flintebakken sidder flg. i bestyrelsen:

Kamilla mor til Pil i børnehaven og Fjor i vuggestuen
Tor far til Eskild i børnehaven og Astrid i vuggestuen, formand
Sarah mor til Hjalte i børnehaven

Suppleanter:

Emily mor til Valeria i børnehaven og Neela i vuggestuen
Silas far til Ellie i børnehaven
Pernille mor til Aya i vuggestuen

Fra Rytterkildens børnehus sidder flg. i bestyrelsen:

Kirstine mor til Sven i Skovbørnehaven.
Line mor til Gry i vuggestuen, næstformand
Selma mor til Amel i børnehaven

Suppleanter:

Stine mor til Isabella i skovbørnehaven

Fra Dagplejen sidder flg. i bestyrelsen:

Signe mor til Alfred der går hos Mette

Kontaktoplysninger til bestyrelsen kan findes på hjemmesiden samt på opslag i alle huse.

Bestyrelsesmøder i 2022-2023:

<i>Onsdag den 7. september 2022</i>	<i>kl. 17-19 i Rytterkilden</i>
<i>Tirsdag den 22. november 2022</i>	<i>kl. 17-19 i Rytterkilden</i>
<i>Mandag den 23. januar 2023</i>	<i>kl. 17-19 i Rytterkilden</i>
<i>Torsdag den 13. april 2023</i>	<i>kl. 17-19 i Rytterkilden</i>

Bestyrelsesreferater kan læses på hjemmesiden, som opslag i alle huse eller på AULA 😊

I 2021-2022 har bestyrelsens arbejdet med:

- Ny kommunikationsplatform AULA.
- Økonomi og afledte konsekvenser af den nye budgettildelingsmodel.
- Forældertilfredshedsundersøgelse i september 2021 og behandling af resultater herfra. Rapporten findes på hjemmesiden. Langmark har en rigtig høj forældertilfredshed 😊
- Klimavenlig kost og madspild – og klimamål, samt justering af kostfolderen.
- Lovgivningen omkring udsatte boligområder og 30% reglen, der træder i kraft i Rytterkilden i januar 2023. Som det ser ud nu er vi lykkedes med det.
- Den styrkede læreplan og evaluering.
- Udfordring med rekruttering af uddannet personale

I 2022-2023 kommer bestyrelsen til at arbejde med:

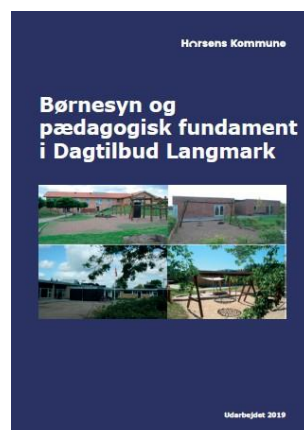
- Vækst. Horsens kommune er en vækstkommune og børnetalsprognosen spår en eksplosiv vækst de kommende år. Samtidig har regeringen sænket anlægsbudgettet for kommunerne, grundet den høje inflation. Der betyder bl.a at udgifterne til byggemateriale er steget med 30-40%.
- Stramt kommunalt budget, der ser ud til at kræve politisk handling. Vi følger tæt hvilken betydning det vil få for dagtilbudsområdet. Herunder er bestyrelsen blevet bedt om, at give et høringssvar på et forslag om, at nedlægge muligheden for udvidet åbningstid. Det vil få betydning for alle huse.
- Alle velfærdsområder ser ind i en rekrutteringsudfordringen. Der er allerede nu mangel på pædagoger til vores område. Hvilken betydning får det for området og hvordan kan vi samarbejde om at fastholde den gode kvalitet og de dygtige medarbejdere, der arbejder i Langmark?
- Desuden har bestyrelsen besluttet af arbejde med flg. temaer:
 - ✓ Hvilke kulturelle muligheder er der i byen og nærområdet og kan man på tværs at institutioner udnytte disse.
 - ✓ Legedage på tværs af husene i Langmark.
 - ✓ Principper for anvendelse af digitale medier og skærm i dagtilbud.
 - ✓ Kommunikation mellem dagtilbud og forældregruppen samt information om, hvad der foregår i dagtilbud. Kan vi nytænke samarbejdet og kommunikationen.
 - ✓ Hvordan kan dagtilbud arbejde med at minimere kønsstereotyper.
 - ✓ Hvordan ser fremtidens dagtilbud ud fra et forældreperspektiv.

.....og meget andet

De bedste sommerhilsner Lone



Følgende foldere kan findes på vores hjemmeside: [Langmark | Dagtilbud Horsens](#)



... samt meget mere