



21.06-2022

# Referat Bestyrelsesmøde Dagtilbud Østbirk

Den 16. juni 2022 kl. 19.00-21.00

Mødet er delt i 2

19.00-20.00: Ordinært bestyrelsesmøde

20.00-21.00: Deltagelse af kontaktpolitikker Andreas Boesen

**Deltagere:** Iben, Sun, Rikke, Simone, Gitte J, Dorte og Gitte W

**Afbud:** Anitta, Claus og Pernille

Nr.	Tema og formål
	<b>Velkommen</b>
1.	<b>Nyt fra Dagtilbuddet v/ Dagtilbudslederen</b> Herunder personalenyt og budget efter behov. <ul style="list-style-type: none"><li>• Vi har deltids- og langtidssygemeldinger blandt personalet, samtidig begynder personalet at gå på ferie. Det medfører at vi har flere vikarer inde og samler børnene på stuerne ved behov.</li><li>• Personaleferien strækker sig over en længere periode i år, hvor vi har feriepasning i Østbirk. Grunden til dette er, at vi skal have en del personale på arbejde i sampasningsugerne, da der er forholdsvis mange børn tilmeldt.</li><li>• Alle børn har lige så meget brug for 6 ugers ferie og afslapning om året, som vi voksne. Det er vi i dialog med en del forældre om.</li><li>• Startskuddet til valg til frokostordningen er lydt.</li><li>• Vi har haft en dagpleje stilling slået op, der var desværre ingen ansøgere.</li></ul>
2.	<b>Høring - afskaffelse af udvidet åbningstid.</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Læs vedhæftet</li><li>• Debat om vedhæftede.</li><li>• Hvem udarbejder hørings svar</li></ul> Frist for hørings svar er 4. august.  Bestyrelsen vælger at pege på: 2. En kombination af følgende: <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Nedjustering af dagtilbuddenes ramme med f.eks. 3 mio. kr. om året i tre år, svarende til en samlet justering på 9 mio. kr.</li><li>▪ Indhentning af f.eks. 2 mio. kr. om året via følgende to justeringer</li></ul>



21.06-2022

	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Afskaffelse af kommunalt betalt kørsel til kommunens specialbørnehave Spiren</li><li>▪ Afskaffelse eller nedjustering af udvidet åbningstid i dagtilbud</li></ul> <p>Baggrunden er at der er forholdsvis få familier der bruger den udvidede åbningstid.</p> <p>Iben udarbejder høringsvar.</p>
3.	<p><b>Evaluering af forældremøde, inspirationsaften, det gode børneliv.</b> <b>D. 8. juni kl. 18.30-20.30 i Skovhuset</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Hvordan gik det - tilbagemeldinger?</li><li>• Hvad kan vi med fordel fastholde, udvikle på og parkerer?</li></ul> <p>Flere forældre har givet positive tilkendegivelser på inspirationsaftenen. Oplevelse er at personalet har brugt meget tid på forberedelse. Det er så ærgerligt at der ikke er flere forældre der vælger at deltage.</p> <p>De forældre der deltog var meget engageret. Kom med mange gode spørgsmål. Mange forældre har givet udtryk for, det er rart at høre at man ikke er de eneste, der står med de udfordringer.</p> <p>Vi tager punktet op igen til et senere bestyrelsesmøde. Vi kan med fordel spørge flere forældre om, hvorfor de fravalgte at deltage eller de der kom om deres erfaringer med mødet.</p>
4.	<p><b>Årshjul for 2023 - Hvad kan bestyrelsen med fordel arbejde med?</b></p> <p>Forslag fra mødet d. 27. april:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Genbesøg af overgange, samt 2,3 årssamtaler, sammenhæng i institutionslivet.</li><li>• Kapacitet – på løbende</li><li>• Hvad har vi været med til at beslutte i det forgangene år.</li><li>• Hjælp og guide til familielivet, når det bøvler lidt. Fx konkrete eksempler fra Distriktssocialrådgiver.</li><li>• Sprogvurderinger - Hvorfor og hvad giver det? Sprogstimulering.</li><li>• Dagpleje kapacitet og gæstepasning.</li><li>• Inspirationsaften.</li></ul> <p>Iben og Gitte W. udarbejder årshjulet og udsender det i august.</p>
5.	<p><b>Forberedelse af møde med kontaktpolitikker Andreas</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Hvad er der vigtigste vi er i dialog om?</li></ul>



21.06-2022

Kapaciteten og udbygning – hvad lægger politikkerne vægt på. Hvordan kan vi fremadrette bruge kontakt politikker?

Nr.	Tema og formål
	<b>Velkommen til Andreas</b>
6.	<b>Præsentation af bestyrelsen</b> Iben byder velkommen og fortælle om arbejdet i bestyrelsen det sidste år.
7.	<b>Hvad kan bestyrelse bruge kontaktpolitikker til?</b> I kan bruge kontaktpolitikker til at debattere emner og skrive hvad I oplever er vigtigt. Andreas vil gerne deltage i mere end 1 bestyrelsesmøde om året. Bestyrelsen er altid velkommen til at invitere, når der er temaer på dagsordenen, han med fordel kan deltage i.  På dagtilbudsområdet er Andreas er optaget af kernefaglighed og det gode børneliv.  Manglen på hænder bliver en udfordring fremadrettet – vi skal til at tænke anderledes, vi er nødt til at se på tingene på nye måder. En blandet medarbejdergruppe er godt for børnene. Der er for få medarbejder i dagtilbud i dag, minimumsnormeringer er ved at bliver indfaset. I Horsens kommune bruger man Christiansborg modellen til udregning af normeringerne. Hvem tør gå længere end minimumsnormeringer – Andreas vil umiddelbart gerne gå længere, men hvordan?  Friforsøgs kommune – er det er noget man tænker ind i dagtilbudsområdet i Horsens kommune. Det er nu besluttet at det er på beskæftigelsesområdet, vi frisætter i Horsens Kommune.  Høj kvalitetsdagtilbud kræver veluddannede/kompetente medarbejder, der er nærværende sammen med børnene. Man kan med fordel kigge på om der kan frigives mere tid til børnene ved fx flytte flere opgaver til administrative medarbejdere. Fremadrettet skal vi være mere nysgerrige at sikre attraktiv seniorer ordninger, mulighed for orlov i perioder, anderledelse arbejdstilrettelæggelse.  Som forældre tænker vi fastpersonale til børnene, velkendte personale for børnene. Andreas tænker at de faste pædagoger kan suppleres med øvrige medarbejder, stud, medhjælper, osv ikke erstattes.



21.06-2022

	<p>Vi er heldige med at vi har en uddannelses institution der uddanner pædagoger i kommunen. Det gør det lidt lettere at rekrutterer.</p> <p>I øjeblikket er Børne- og Dagtilbudsudvalget optaget af, at arbejde med værdigrundlag, se oplæg til udvalgsmøde på kommunens hjemmeside.</p>
8.	<p><b>Kapacitetsudfordringer i Østbirk</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Tiltag, indsatser og hvad er på vej?</li><li>• Politiske overvejelser og prioriteringer</li></ul> <p>Der er prioriteret kapacitetsudvidelse i Østbirk, både pga af bestyrelsens indsigelser og pga. tallene taler sit tydelige sprog. Det går stærk med tilvæksten i Horsens kommune. Der indhentes nu oftere prognoser end tideligere.</p> <p>Der er udarbejdet arbejdsplaner med flere forskellige senarier. De bliver præsenteret.</p> <p>Der er stop på byggeri på alle andre områder end dagtilbud og skole. Østbirk ligger højest på listen for udbygning.</p> <p>Hvad skal der til for at det udløser et helt nyt hus? Vi har gode muligheder for at få bygget et helt nyt ude/inde hus bagerst på Skovhuset legeplads, evt. med anden tilkørsel, så det meget trafikerede område mellem skolen og hallen ikke belastes yderligere. Hvis den rigtige løsning kan findes, vil der være mulighed for at forhandle flere penge til byggeriet.</p> <p>Pavilloner kan være fint byggeri. Udgangspunktet er dog fast byggeri i Østbirk.</p> <p>Hvor højt er natur og udeliv prioriteret frem for økonomi. Natur og udeliv er prioriteret højt. Det handler ofte om hvad personalet oplever, som en god legeplads. Forældrene er ikke enige om hvad der er en god legeplads. Skal det være traditionelle legeredskaber eller natur og udeliv.</p>
9.	<p><b>Afrunding og tak for i aften</b></p>