

Bestyrelsesmøde Dagtilbud Hatting

Dato: 07.09.22

Tid: 19.00 – 21.00

Sted: Solstrålen

Tilstede: Katrine, Casper, Louise, Helle, Margit, Bettina, Lisbeth

Inviterede: Rikke (suppleant), Pia vedr. pkt 1.

Afbud: Pernille, Michelle

Kommende møder: 26.10 (dialogmøde), 02.11, 25.01, 26.04

Forældremøde: 14.06

Referent: Katrine

Dagsorden:

1. Frokostordning/madordning 2023-2024 (20 min)

Den tidligere bestyrelse har besluttet af madordning ved Dagtilbud Hatting skal fortsætte i ovennævnte periode. Pia fra køkkenet er inviteret med til en drøftelse af tilrettelæggelsen af madordningen. Vuggestuen har fuld kost – børnehaven frokostmåltidet.

Referat: Status fra køkkenet, v. Pia: sølvmærket (60% økologi)
Målet for øko-mad i institutioner i kommunen er at ligge på 75%, men det er der pt ingen i kommunen der gør – økonomien skal hænge sammen. De varme maddage er billigere end kold mad, da pålæg i gennemsnit er dyrere end de varme retter.

Der holdes derfor fast ved de tre varme + to kolde dage, da det vurderes at det er en god kombination – ikke alle får rugbrød hjemme, og der er mange børn som gerne vil spise rugbrød men ikke altid de varme retter. Mindre kød, og mere grøntsager – men det er en balance, da økologiske grøntsager er dyre. At kommunen sætter forældrebetalingen op til 25% giver ikke flere penge til køkkenet, da det er et fast beløb der går dertil.

Vi har snakket om at kontakte lokal politiker og drøfte muligheden for at fokusere på at købe maden lokalt og ikke kun have fokus på økologi. Pia vil prøve at sætte en sammenligning op, hvor hun ser på hvad der kan spares hvis man sætter indkøbslisten sammen med fokus på lokalt vs. øko, og sølvmærke vs. bronzemærke, for at visualisere hvad et alternativt

MÅSKE kunne være. Katrine sender til lokal kontaktpolitiker Karina Aamann når klar.

2. Siden sidst (10 min)

Generel orientering om hvad der har rørt sig siden sidste møde – v. Lisbeth

Referat: Der har været sendt en bekymringskrivelse omkring ledelsens fokus på økonomi frem for de ansattes trivsel til kommunen, og der blev sat en undersøgelse i gang. Der er af kommunen ikke fundet nogen grund til bekymring ifht. graden af udskiftning, men det er selvfølgelig en besked der tages meget alvorligt.

Der blev også sendt en henvendelse om at underlag på legepladsen burde tjekkes, så de er blevet tjekket på samtlige institutioner i kommunen. Der var ikke noget her i Hatting som skulle rettes op på.

På baggrund af legepladsrapporten fra november 2021 har der endvidere været en forælderhenvendelse til kommunen omkring udbedring af diverse opgaver. Ejendomscentret har svaret, at der har været en særlig undersøgelse omkring faldunderlag i flere af kommunens institutioner. Der er ikke kommet en konkret udmelding omkring tiltag i Solstrålen.

Den gennemsnitlige sprogvurdering ligger en smule lavere på vuggestue-niveau, og det har også en lille effekt på børnehave-niveau.

Vi har fokus på "vi lærer sprog" og videndeler mellem de ansatte for at få lidt mere fokus på det generelt. På fællesmøde for personalet i hele dagtilbud Hatting vil der til oktober være et tema om "Vi lærer sprog".

3. Lågen

Referat: Der arbejdes på at få et andet håndtag på, som skal drejes. Der foreslås at der er opmærksomhed på området, men ligeså meget at der appelleres til forældrene om at snakke med deres barn om hvorfor de ikke må åbne lågen. Der er allerede snakket med forældrene til de par stykker, som har taget flugten gennem lågen.

En idé der diskuteres kunne være en form for gul linje, hvor man ikke må gå over uden en voksen – som fx kunne være et par meter før hegnet og lågen.

4. Klimavenligt indkøb (10 min)

Som institution er vi en bidragyder ind i tænkningen omkring klimavenlige indkøb, samtidig er vi en udelivs-institution, hvor biodiversitet skal tænkes ind. På den baggrund ønskes en drøftelse af, hvor kan vi bidrage mere. Hvad har vi ikke tænkt endnu? Hvordan har vi det med de blå futter?

Referat: Der er regnet på om det kunne betale sig at købe håndklæde-ark i stedet for papir. Lisbeth har meldt sig som first-mover til at afprøve, når løsningen er klar. Vi vil se på en form for "reklame" for at appellere til at man vælger at tage skoene af, hvis man har muligheden, i stedet for at bruge af de blå futter.

Vi har talt om evt. at tænke noget vildt-plantning i udvalgte områder på matriklen, som fx i små klynger rundt om træerne på parkeringspladsen. Forældrene kan evt. inddrages til at kunne melde ind og bidrage.

5. Budget – 2022 orientering v. Lisbeth (10 min)

Herunder også orientering vedr. nyansættelser mv.

Referat: Kommunen skal spare – vi skal se vores budget som værende en del af kommunekassen. Alle er blevet bedt om, at vi kun køber det som er *need* og ikke *nice*. Der skal spørges "om lov" til større udgifter hos Anne Bust.

Der er ansat en ny dagplejer, men det kræver jo også nogle udgifter, som selvfølgelig er købt ind. Der er derudover ansat to ny pædagoger, Malene og Cecilie, og Nanna er blevet ansat på 30 timer.

Vi er i forhandlinger om at kunne få lavet et af de gitre udenfor, til at kunne bruge det som brændeskur.

6. Budget – 2023 orientering v. Lisbeth (30 min)

Orientering vedr. budgetforhandlingerne er tidligere sendt til bestyrelsen. *Kort fortalt: Der skal ikke ændres ved åbningstiderne, men der skal spares over en tre-årig periode (evt. fem-årig).* Til dette punkt kunne det evt. diskuteres: hvordan spares der uden at det går ud over normeringen? Minimumsnormeringer som emne kan tages med ind her.

Referat: Det håbes, at nogle af de penge der skal spares vil kunne til dels spares gennem vikarbudgettet. Lisbeth overvejer at ansætte en fast vikar, men afventer budgettet for at være sikker på hvordan det vil passe ind. Det forventes at budgettet bliver meldt ud i november.

7. Udarbejdelse af principper (30 min)

- a. Kommunikation mellem forældre og institution
- b. Tilrettelæggelse af det pædagogiske arbejde – *som Lisbeth kan tage med videre i hendes drøftelse med medarbejderne omkring praksis*

Referat:

Principper – foreløbig brainstorm

Den pædagogiske praksis skal:

- Være med til at understøtte barnet i dets videre udvikling
- Være med til at understøtte barnets sanser og stimuli

Der arbejdes videre med udformning af principper på næste bestyrelsesmøde i november.

8. Info fra dyreudvalget + aktivitetsudvalget (fast punkt)

Sedlen der hører med nøglen skal opdateres løbende – og der skal skrives tydeligt hvad der skal ske med det hør, som skal fugtes.

9. Punkter til næste møde

- a. Færdige principper for det pædagogiske arbejde
- b. Overgang til skole – rød tråd
- c. Forældrekvarter
- d. Status, spirevippen
- e.