



19. januar 2023

Bestyrelsesmødet d. 19. januar 2023

Lokalitet: Eventyrhuset

Tidsrammen: kl. 17.00 – 19.00

Til stede:

Laila Lundtofte (Dagtilbudsleder)

Julie Odgaard (Assisterende leder og referent)

Camilla (Medarbejderrepræsentant – Tinggården)

Maria (Medarbejderrepræsentant – Himmelblå)

Anita (Forældrerepræsentant og formand)

Gitte (forældrerepræsentant)

Annette (Forældrerepræsentant)

Kent (Forældrerepræsentant)

Marie (Forældrerepræsentant)

Fraværende:

Thi (Medarbejderrepræsentant - Eventyrhuset)

Line (Næstformand)

Dagsorden:

- Retningslinjer for medlemmer af bestyrelsen, herunder tavshedspligt
 - Økonomien for 2023 – principper for udnyttelsen af rammesummen – beslutning
 - Personalesammensætningen – uddannet / uuddannet
 - Pædagogiske tiltag – retning ny systematik for feed back / evaluering
 - Juleferien tilmeldte / fremmødte børn
 - Forældresamarbejdet – møder – det daglige – nyhedsbrevene fungerer det?
 - Evt.
-
- **Retningslinjer for medlemmer af bestyrelsen, herunder tavshedspligt**
 - Vi tager aldrig enkeltsager op.
 - Tavshedspligt både mens man er aktiv i bestyrelse og efter udtrædelse.
 - Der præsenteres bestyrelsens rolle.



- **Økonomien for 2023 – principper for udnyttelsen af rammesummen – beslutning**
 - Økonomien afhænger af antal børnetal. Det er det vi laver prognose ud fra.
 - Vi havde regnet med 108 vuggestuebørn – vi har 94.
 - Vi havde regnet med 19 dagplejebørn – vi har 16
 - Vi havde regnet med 158 børnehalebørn – vi har 150.
 - Forventet underskud 2023 på omkring 900.000 kr.
 - Laila gennemgår dagtilbuddets forbrug, samt ændringer i udgifter i 2022-2023.
 - Vi skal skrue på udgifterne, og det eneste vi rigtigt kan skrue på er udgifter til løn.
 - Idé fra bestyrelsen – Kan man spare indkøb af bleer? Så vuggestuebørn selv medbringer bleer.
 - Idé – holde loppemarked med legetøj og inventar fra depot.
 - Udkast til lukkedage og feriepasning er godtaget af Bestyrelsen
- **Personalesammensætningen – uddannet / uuddannet**
 - vi har en god fordeling af uddannet/uuddannet personale i dagtilbud Brædstrup
- **Pædagogiske tiltag – retning ny systematik for feedback / evaluering**
 - Julie præsenterer nye pædagogiske tiltag.
 - 4 teammøder om måneden med fastlagte temaer
 - Fælles sprog/pædagogisk feedback – evalueringskultur – ud fra optaget video og månedens faglige tema
 - Ovenstående forslået i LMU til personale
- **Juleferien og tilmeldte / fremmødte børn**
 - Udkast til lukkedage og feriepasning er godtaget af personalet
 - Forslag fra bestyrelsen om, at vi kunne rykke personalemødet fra kl.17 til kl.16 for at spare 1 time blandt personalet.
 - Der er stadig opbakning fra bestyrelsen omkring 2 halve lukkedage, som anvendes til personalemøde / pædagogisk dag.
 - Der er feriepasning i Lund i år.
- **Forældresamarbejdet – møder – det daglige – nyhedsbrevene fungerer det?**
 - Bestyrelsen forslår at holde generalforsamling og valg individuelt for husene evt. kombineret forældremøde på stuerne/valg.
 - Evt. have valg eller tilmelding til valg i forbindelse med en sommerfest.
 - Nyhedsbrevene fungerer godt.
 - Forældrene er glade for, at der i nyhedsbrevene står noget omkring børnegruppens pædagogiske udvikling, så de kan følge op på tiltagene i hjemmet.
- **Evt.**
 - Dato for fremtidige bestyrelsesmøder besluttet næste gang i april måned



- Forældremøde/ valg 1. juni 2023.
- Kommunikation på Aula – hvor går grænsen i forhold skriv ud og krav til forældre.
- Annette tager kage med