

Referat Bestyrelsesmøde Dagtilbud Østbirk

Den 14. maj 2019

Deltagere: Bestyrelsen og ledelsen

| Nr. | Tema og formål |
|-----|--|
| | Velkommen og punkter til evt. |
| 1. | Nyt fra formanden Formål: Orientering om emner /temaer siden sidste møde |
| 2. | Nyt fra Institutionen v/ institutionslederen Formål: Orientering om emner/temaer siden sidste møde <ul style="list-style-type: none">• <i>Udvidelse af vuggestuepladser</i> – vi har nu fået bevilliget penge til renovering af badeværelset og til udvidelse af krybberummet. Vi har været i gang siden 1. januar.• <i>Personaledækning</i> – vi har desværre fortsat nogle langtidssygemeldinger, de gør alt hvad de kan for at blive friske og raske. 1 pædagog er kommet tilbage fra barsel. Vi har ansat en ny pædagog på Lilla, hun hedder Kristine, hun har erfaring fra Bakkeskolen.• <i>Arbejdet med pædagogiske læreplaner</i> – vi arbejder intenst med den styrkede pædagogiske læreplan. Alle stuer har sat fokus på en hverdagsrutine, hvor målet har været at højne børnenes læringsmuligheder. Det kan være ved håndvask, garderoben, ved spisning. Personaler har fået videosparring og feedback på arbejdet, med særlig fokus på alle børns deltagelsesmuligheder, i den valgte rutine. Dermed sætter personalet sig selv i spil med henblik på at blive en endnu faglig dygtiger medarbejder. En af de helt store udfordringer er at flytte fokus fra en 9-11 pædagogik til en 6-17 pædagogik. Der er pædagogik hele dagen og med fokus på læring hele dagen. Det er en udfordring at få parkeret de vokseninitierede formiddags aktiviteter, sådan vi ikke forsømmer andre læringsmuligheder, hvor der er rigtig meget læring. Hverdagsrutiner bliver gentaget hver dag og er en god ramme for læring.• <i>Kerneopgaven</i> – Vi arbejder på, at Dagtilbud Østbirk er én organisation med en fælles overordnet tilgang. Når vi i dag kigger på organisationen, er der rigtig mange opgaver og tiltag der bliver udført, enten fordi man plejer at gøre det eller fordi forældre efterlyser det. Vi vil gerne fremadrettet være tydelige i, hvad Kerneopgaven er i Dagtilbud Østbirk, og dermed også bruge Kerneopgaven til at prioritere i det, vi laver. Når vi taler om et godt arbejdsmiljø er en af de vigtigste forudsætninger, en kendt og fælles kerneopgave. Hvad er det vi pejler op imod? Hvad vil vi gerne børnene får med, når vi sender dem herfra? |
| 3. | Budget 2019 Formål: Præsentation af budget 2019. |

| | |
|----|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> • Udfordringer, handlinger og prioriteringer på baggrund af bestyrelsens udarbejdede principper for udmøntning af budget. • Vedhæftet: Principper for udmøntning af budget bliver gennemgået. Vi forventer at gå ud af 2019 med et underskud både i dagplejen og i institutionen. Det skyldes blandt andet barsel, langtidssygdom, samt opsparet ferie til afvikling. Derudover er vores årsbørnstal i børnehaven og dagplejen mindre end forventet i 2019. Dog ser det ud til at børnetallet stiger, og derfor er der ro på i forhold til kapaciteten i dagplejen på nuværende tidspunkt. |
| 4. | <p>Strukturændring i Børnehavegrupperne Formål: Uddybning af formål og Proces På Infomødet i dag var der en stor diskussionslyst og forskellige opfattelser af, om det er en god eller dårlig ide, at lave en ny struktur i børnehavegrupperne. Bestyrelsen diskuterede de forskellige udmeldinger, der havde været på mødet. På baggrund af mødet mener bestyrelsen, at det er vigtigt, at der bliver sendt et referat/opsamlingsbrev fra mødet ud til alle forældre. Samtidigt er det vigtigt, at der kommer en procesplan, så man ved hvordan, der arbejdes og hvornår man som forældre kan regne med at få at vide, hvilke børn og voksne, der skal være på de forskellige stuer.</p> |
| 5. | <p>Forældremøde med valg til bestyrelsen Formål: Afklaring af valg og forældremøde d. 18. juni kl. 19.00-21.30 Evalueringsaf bestyrelsesåret:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bestyrelsen har arbejdet med: • Principper for feriepasning - Principper for gæstepasning i dagplejen - Principper for udmøntning af budget – Strukturændringer i børnehavegrupperne - Information til forældre omkring personalesituationen, hvem er der af nyt personale, vikarer m.m.– • I Skovhuset oplever man, at der er god information vedrørende personalet. Ledelsen tager til efterretning, at der stadig er udfordringer i Børnehuset vedrørende informationer. • Ideer til næste års arbejde. At få lavet et årshjul for bestyrelsens arbejde. Dette bakkes der op omkring. <p>Den kommende bestyrelsens størrelse og sammensætning:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hvordan sikre vi effektiv bestyrelsesarbejde? Kunne det være færre medlemmer og at der bliver lavet et årshjul for bestyrelsen. • Bestyrelsens sammensætning: Bestyrelsen beslutter, at der fremover skal være 5 forældrerepræsentanter samt 2 forældresuppleanter. Der er tre blivende forældrerepræsentanter. Der skal vælges 2 nye, hvoraf den ene skal være en forældrerepræsentant fra dagplejen, og derudover skal der vælges 2 forældresuppleanter. Der skal inden bestyrelsesvalget vælges 2 personalerepræsentanter, der repræsenterer alle medarbejdere i Dagtilbud Østbirk, og der skal vælges 2 suppleanter. • Suppleanter for forældrerepræsentanterne deltager i bestyrelsesmøderne. <p>Hvem er på valg, hvem genopstiller? Der er flere bestyrelsesmedlemmer, der giver udtryk for at de genopstiller. Blivende bestyrelsesmedlemmer er Mette Baunsgaard, Sine Baastrup og Jeanette Krogh Kristensen</p> |

| | |
|----|--|
| | <p>Praktisk planlægning</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dagsordenen for forældremødet – Beretning fra formand – Beretning fra Gitte – Nyt fra stuerne og dagplejen, hvor personalet fortæller om den pædagogiske hverdag. Af personale deltager de, der skal holde oplæg. • Servering – de to forældreforeninger vil blive spurgt, om de vil stå for kaffe og kage til forældremødet |
| 6. | <ul style="list-style-type: none"> • Evt. Forældreforespørgsel om der kan være 2 personale på stuen kl 7.30 i Skovhuset, sådan at der er en voksen, der kan hjælpe med at vinke – eller kan man vente med at dele sig til kl 8.00? Som det ser ud i øjeblikket, så er der en høj belægningsgrad både morgen og eftermiddag, så hvis vi sætter 2 personale på 7.30, vil det betyde færre personaler om eftermiddagen. • Kan man benytte legepladsen i weekenden – ja gerne. • Kort referat af mødet med politiker. Louise Lange ville gå videre med ønsket fra bestyrelsen i Østbirk om, at hele bestyrelsen kan deltage i Dialogforum og institutionsforum. På nuværende tidspunkt er der kun formand og næstformand det kan deltage. |

Referent: Marianne Graugaard.