

# Referat Bestyrelsesmøde Dagtilbud Østbirk

Den 27. november 2019

Deltagere: Bestyrelsen og Dagtilbudsleder

Nr.	Tema og formål
	<b>Velkommen og punkter til evt.</b>
1.	<b>Nyt fra formanden</b> <b>Formål:</b> Orientering om emner /temaer siden sidste møde <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Dialogmødet med Børne og skoleudvalget</b> Oplæg om data i forhold til inklusion ved Mette Lindgaard fra PWC. Der har været en stigning i antallet af diagnoser siden 2014. Udfordringen er størst i skolen, da de fleste børn først bliver udredt i skolealderen. På Dagtilbudsområdet spottes der mange børn. Der arbejdes efter det der virker. Derudover arbejdes der med forældreerkendelse. Det kan være svært for den øvrige forældregruppe at forholde sig til børn i udfordringer, hvis forældrene ikke er åben og fortæller om udfordringen. Der er gode erfaringer med at forældrene åbent informere om børnenes udfordringer. Da det medfører at den øvrige forældregruppe kan bakke op om inklusion af barnet.</li><li>• <b>Tilbage melding fra samarbejdes mødet med skolebestyrelsen om sammenhæng fra 4-8 år.</b> Repræsentanter for dagtilbudsbestyrelsen og skolebestyrelsen har afholdt møde om sammenhæng fra 4-8 år i Østbirk. Det var et godt møde med stor lydhørhed. På baggrund af mødet blev der afholdt forældremøde 27. nov. på skolen om samarbejdet mellem Dagtilbud og skole, samt præsentation af skolen.</li><li>• <b>HFO</b> Forældreforening for forældre med børn i dagtilbud. Ønsker at være talerør for forældrene i Horsens. Denne forening er en del af FOLA. Mette videregiver informationsmail til bestyrelsen, herefter kan bestyrelsesmedlemmerne give tilbagemelding på ønske om medlemskab til Mette.</li></ul>
2.	<b>Nyt fra Institutionen v/ institutionslederen</b> <b>Formål:</b> Orientering om emner/temaer siden sidste møde <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Personaledækning.</b> Vi har ansat 2 pædagoger, en til Børnehuset og en til vuggestuen. Med ansættelse 1/1-20. Vi havde flere gode kandidater at vælge imellem. Vi har modtaget opsigelse fra Dorte Degn der er pædagog både i vuggestuen og i dagplejen. Vi arbejder på løsninger.</li><li>• <b>Dagplejen</b></li></ul>

	<p>Vi arbejder på at sikre højest mulig stabilitet for dagplejebørnene, så børnene skal i færrest mulige gæsteplaceringer.</p> <p>Vi har opsagt Anni's funktion som dispositionsdagplejer. Baggrunden er, at der skal være minimum 14 dagplejere, for at det er økonomisk rentabelt og vi har kun 11 dagplejere.</p> <p>Vi har haft en god dialog med dagplejerne om muligheden for at minimere optjening af afspadsring. Der var gode bud, et af dem er at gæstepasningen de 3 dage før påske bliver i vuggestuen, da der i forvejen er få børn der skal passes. Dermed kan dagplejerne bruge 3 af deres 8 årlige afspadseringsdage før påske. Bestyrelsen bakker op om at vi afprøver denne model.</p> <p>Gitte W er i øjeblikket på vej rundt på tilsyn hos alle dagplejere. Der er både fokus på sikkerhed og faglighed. Det er en fornøjelse. Der arbejdes meget flot med alle børnene og dagplejerne formår at tilrette en rigtig god hverdag.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Budget 2020</b> På nogle områder får vi lidt flere penge, på andre områder får vi lidt færre. Der er dog et tydeligt politisk signal med et ønske om at prioritere Dagtilbudsområdet. Vi arbejder intenst på at lægge budgettet for 2020 og frem.</li> </ul>
3.	<p><b>Opfølgning på styrket kommunikation via DayCare</b> <b>Formål:</b> Præsentere skabeloner for nyhedsbreve og månedsplan institutionen har udarbejdet på baggrund af bestyrelsens principper.</p> <p><i>Principper for information på Daycare:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Alle forældre skal have mulighed for at vide hvad der arbejdes med i institutionen og hvorfor.</li> <li>• Det skal være let tilgængelig og alt information skal ske via Daycare.</li> <li>• Alle stuer udarbejder en månedsplan hvoraf temaer og indsatser fremgår.</li> <li>• Alle stuer udarbejder et nyhedsbrev hver måned, med beskrivelse af de pædagogiske overvejelser for de valgte temaer og indsatser. Samt øvrigt nyt på stuen.</li> <li>• Ledelsesbrev omhandlende hele organisationen udsendes nogle gange om året.</li> <li>• Vi forventer at alle forældre er aktive brugere af DayCare både i Dagplejen og i institutionen.</li> </ul> <p>Vi har nu udarbejdet en skabelon til nyhedsbrev og kalender på baggrund af det tidligere brugte materiale. De nye skabeloner bliver fra 1. januar 2020 brugt i begge institutioner.</p> <p><b>Forslag som supplement til ovenstående:</b> Kan der udarbejdet et Årshjul i samarbejde med forældreforeningerne. Der er opbakning til at der udarbejdet et årshjul fra hvert hus, hvoraf forældrearrangementer fremgår. Det drejer sig om både forældreforeningens arrangementer og institutionens arrangementer. Iben kontakter forældreforeningerne i begge huse.</p>
4.	<p><b>Forældretilfredshedsundersøgelse 2019</b> <b>Formål:</b> Gennemgang, samt valg af prioriteret nedslag.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hvor vurderer forældrene os højest i forhold til Horsens Kommune?</li> <li>• Hvor vurderer forældrene os lavest i forhold til Horsens Kommune?</li> <li>• Hvor afviger dagtilbuddet mest i forhold til Horsens kommune?</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hvordan er det gået med indsatsområderne fra 2017?</li> <li>• Hvad kan vi konkludere på baggrund af dette?</li> <li>• Forslag til indsatsområde.</li> <li>• <b>I har tidligere modtaget forældretilfredshedsundersøgelsen fra Dagtilbud Østbirk.</b></li> </ul> <p>En kæmpe tak til alle forældre der har brugt tid på at svare på undersøgelsen. Gitte W har udarbejdet en oversigt med udgangspunkt i ovenstående, der kort blev præsenteret til mødet. Det sendes ud sammen med dagsordenen til næste møde. Hvor forældretilfredshedsundersøgelsen igen er på dagsordenen.</p>
5.	<p><b>Tema: Tosprogede</b>  <b>Fra Årshjulet:</b> Hvordan får vi det stigende antal af tosprogede integreret?  Aktivere foreningsliv osv. i arbejdet med integration. Kunne man køre noget åben legeplads hver den første søndag i måneden? Legeaftaler på tværs af nationaliteter – nedbryde sprogbarrierer.</p> <p>Udvalget har udarbejdet et flot oplæg.  <b>Debat:</b>  Med udgangspunkt i oplægget, debatterer vi de udfordringer der kan være.  Vi kan konkludere at inklusion og integration starter i børnehøjde. Vi ser det som en ressource, at vi har tosproget børn og deres familier.  Hvordan får vi som forældre etablere de gode legeaftaler og gode møder med børn og forældre.  Kunne vi udnævne kontaktførelser til nye børn og familier. Det handler om en bevidsthed fra alles side. Bare det at være beviste om at vi som forældre har en vigtig rolle, for at understøtte inklusionen.  Vi oplever ingen udfordring børnene imellem.  Hvad kan vi arbejde med i den pædagogiske hverdag? Kan vi have et verdenskort i huset hvoraf det fremgår, hvor børnene kommer fra.  Kunne det være en ide at udarbejde en folder til forældrene med opfordring til at indgå legeaftaler eller mødes på legepladsen. Der er mange gode ideer.</p> <p><b>Konklusion</b>  Bestyrelsen ønsker mere viden om hvad de 2-sprogede forældre oplever. Derfor snakker Gitte W med personalet om der er nogle forældre der kunne give nogle bud på, hvordan det har været at flytte til Østbirk som tosproget.  Der tages en debat i personalegruppen i forhold til, hvordan vi med fordel kan arbejde med forskellige nationaliteter i den pædagogiske hverdage.</p>
6.	<p><b>Principper for afholdelse af private fødselsdag</b>  <b>Formål:</b> Sikre at principperne og struktur harmonere i organisationen.  <i>Uddrag fra bestyrelsesmøde d. 20. oktober 17.</i>  <i>Forældrebestyrelsen tænker det er fint med en social fødselsdagspolitik. Hvis man inviterer, så inviterer man alle drenge, alle piger eller hele gruppen. Ligeledes opfordrer bestyrelsen til, at det er tilladt at forældrene spørger om hjælp eller tilbyder hjælp – det er også en måde at lære hinanden at kende på, og det falder godt i tråd med det der blev drøftet i forhold til "Fri for mobberi".</i></p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hvad kan gode principper for private fødselsdage være?</li> <li>• Hvordan kan vi med dette understøtte fællesskabet i organisationen og dermed at ingen børn bliver holdt udenfor?</li> </ul> <p><b>Beslutning:</b>  Udgangspunktet er fortsat at ingen børn skal holdes udenfor.  Derfor inviteres en af følgende grupper:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hele stuen</li> <li>• Alle drenge</li> <li>• Alle piger</li> <li>• Kometerne</li> </ul> <p>Der er ingen forventninger om at man holder private fødselsdage. Invitationer deles ud privat, aldrig i garderoben.  Mette udarbejder information til forældrene.</p>
7.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Evt.</li> </ul> <p>Der er en oplevelse af at forældre kører meget stærkt forbi skolen op til Skovhuset, samt at biler står tændt på p-pladsen.  Gitte udarbejder et informations skriv til forældrene.</p> <p>Hvad er forældrereaktionerne i forhold til den debat der foregår i medierne om normeringer og pædagogikken i Dagtilbuddene. Der har været meget få henvendelser. Der kunne med fordel udarbejdes et ledelsesskriv om, hvordan vi i Dagtilbud Østbirk takler ovenstående.</p>