

## Året der gik – Året der kommer, juni 2023

### Velkommen til forældremøde.

Her er et par billeder af hvad vi har lavet i løbet af foråret 2023. Alt sammen med et særligt fokus på de gode og sjove børnefællesskaber.

### Vi har bla.:



Vi har et stort fokus på de gode legefællesskaber og børnefællesskaber. I vuggetuen og dagplejen begynder børnene at få øje på hinanden og danne små venskaber.



Vi har stadig et stort fokus på gode og sjove udendørs aktiviteter. Bål, ture og cykelture "ud i det blå" samt leg og aktiviteter på legepladserne og ved Nørrestrand. Her et fælles fokus på snegle.



De store børn fra børnehaverne har haft et musikforløb med Anne fra musikskolen sammen med 0.klasse på Langmarkskolen. Det blev afsluttet med koncert for hinanden.



Vi har haft besøg af bedsteforældre hvor der i Flintebakken vuggestue er plantet blomster 😊



Der bliver plantet mange steder. Her er det et lille drivhus i Skovbørnehaven hvor planterne skal vandes.



Masser af ture til skoven, strande og Nørrestrand, masser af udfordringer, masser af sjov, leg og fællesskab 😊



En af Horsens kommunes naturbusser med bla. toilet og køkken.



Tur til Jorn Museet



Tur til Endelave

Vi har igen i år været heldig at kunne komme på tur med naturbussen i maj og juni.

Mange børn har været på skønne ture til mange forskellige steder og ofte er det en stor oplevelse for børnene at køre med bus.

## Vores fokusområder i 2023:

Vi startede ud i 2023 med bøvl med sygdom og rekruttering. Heldigvis er det landet igen. Medarbejderne er tilbage og vi har fået ansat i de ledige stillinger. Der er god stemning og fuld fokus på kerneopgaven.

I april gav psykolog Rikke Yde oplæg. Vi fik genopfrisket vores viden omkring vigtigheden af sunde tilknytningsmønstre, af små nærværende og udviklende mødeøjeblikke med børnene samt den gode opstart i vuggestue og dagpleje.

Rikke Yde er bekymret for brugen af Ipad / Iphone som hun kaldte "elektronisk sut" – et af nutidens store dilemmaer ift. den vigtige kontakt med børnene. Vi har haft et tema om dette på vores personalemøde og delt viden omkring hvornår, hvorfor og hvordan vi anvender Ipad / Iphone i vuggestuerne så det bliver relevant for den pædagogisk praksis.

Jeg er ligeledes optaget af hvad nutidens børn skal lære og blive dygtige til. I 2016 havde vi besøg af fremtidsforker Anne Skare Nielsen og hun satte spørgsmålstejn ved om vi i fremtiden har brug for at kunne regne og læse. Tja.. måske er vi her allerede med Chat GBT. Men en ting vi stadig får brug for i fremtiden er at tilhøre et fællesskab, at kunne indgå i sunde, trygge relationer, at kunne samarbejde med mange forskellige, kunne klare et nej og når livet er lidt op af bakke fordi andre graver med den gule skovl og at kunne regulere sig. Vi fortsætter vores pædagogiske fokus med at tilrettelægge en hverdag præget af:

- Gode, sjove og meningsfulde børnefællesskab.
- Gode og sjove legemiljøer ude og inde, hvor alle børn kan deltage.

Vi har også forholdt os til den landssækkende kvalitetsrapport der kom på 0-2 års området i maj – og den var mildes talt ikke prangende. Vi er nysgerrige og undersøgende på, hvad vi har af muligheder inden for de rammer, vi får tildelt fra politikerne og de vilkår vi dermed har og vores økonomi er, som I ved stram. Vi bruger i år lidt mere, end vi har til at tilrettelægge de bedste betingelser for børnene.

Vi er optaget af at bruge vores ressourcer sammen med børnene og hele tiden evaluere på om, der er steder vi skal ændre praksis. fx eksperimenterer vi med fællesåbning / lukning med Flintebakken vuggestuen og børnehaven.

Vi har desuden fokus på det gode arbejdsmiljø og havde i efteråret et spændende og relevant oplæg af Rune Strøm om trivsel og konflikthåndtering. 1. september på vores personaleeftermiddag kommer Connie Svendsen og fortsætter inspirationen.

Vi afholder – som vanligt - pædagogisk eftermiddag, første fredag i september. Vi spørger jer, om I kan hente jeres barn **fredag den 1. september kl.13.**

Politikerne i dagtilbudsudvalget er ligeledes optaget af om der kan tænkes nyt.

Bla. debatterer de om der i ferierne skal være færre dagtilbud åbne, at børn har brug for 5 ugers ferie samt om hvor mange timer en fuldtidsplads i et dagtilbud er. En række spændende dialoger på et presset velfærdsområde.

### **Tak fordi i hjælper os med at bruge vores ressourcer bedst, ved at:**

- ✚ *Udfylde jeres barns komme-gå-tider på AULA, upload et billede af jeres barn på AULA, samt være OBS på at kontaktoplysningerne til jer altid er opdaterede.*
- ✚ *Give besked, når jeres barn er syg, holder fri og ferie inden kl.7.*
- ✚ *Overholde svarfrister når I bliver bedt om at angive om jeres barn kommer eller ej i forbindelse med hovedferier, arrangementer mm.*
- ✚ *Skrive navn i jeres barns tøj, så I og vi skal bruge mindre tid på at lede efter det 😊*
- ✚ *Medbring rigeligt med skiftetøj og overtøj, der passer til årstiden.*
- ✚ *Omtal altid andre børn, forældre, institutionen og vores personale positivt over for jeres barn. Ord former vores forståelse af virkeligheden.*
- ✚ *Kom til os hvis I undre jer over noget, både stort og småt 😊*

Fra mit perspektiv har vi et fantastisk samarbejde med jer forældre. Vi løser både små og store udfordringer sammen og hjælpe hinanden med, at udvikle de bedste rammer for jeres barns hverdag. Jeg oplever der er en rigtig god, åben og nysgerrig tone og dialog. Det er en fornøjelse.

### Bestyrelses valg

Bestyrelsen består i 2023-2024 af 7 repræsentanter, 2 fra Flintebakken, 2 fra Rytterkilden, 2 fra Skovbørnehaven og 1 fra dagplejen. Derudover 2 medarbejdere repræsentanter og 2 suppleanter (1 fra Flintebakken og 1 fra Rytterkilden) der inviteres med til alle møder.

### Fra Flintebakken stiller flg. op:

Kamilla mor til Pil i børnehaven og Fjor i vuggestuen  
Emily mor til Valeria i børnehaven og Neela i Skovbørnehaven

### Suppleanter:

Silas far til Ellie i børnehaven

### Fra Rytterkilden herunder Skovbørnehaven stiller flg. op:

Line mor til Gry i vuggestuen, næstformand – ikke på valg  
Nanna mor til Edith i vuggestuen

Stine mor til Isabella og Anders i Skovbørnehaven.  
Johanne mor til Ludvig i Skovbørnehaven og Julius i Flintebakkens vg.

### Suppleanter:

Kenneth far til Hayley fra Skovbørnehaven

### Fra Dagplejen sidder flg. i bestyrelsen:

Pernille mor til Otto der går hos Mirza

Kontaktoplysninger til bestyrelsen kan findes på hjemmesiden samt på opslag i alle huse.

### Bestyrelsesmøder i 2023-2024:

<b>Onsdag den 6. september 2022</b>	<b>kl. 17-18.30 i Rytterkilden</b>
<b>Tirsdag den 21. november 2022</b>	<b>kl. 17-19 i Rytterkilden</b>
<b>Mandag den 22. januar 2023</b>	<b>kl. 17-19 i Rytterkilden</b>
<b>Torsdag den 18. april 2023</b>	<b>kl. 17-19 i Rytterkilden</b>

Bestyrelseskursus for nye bestyrelsesmedlemmer onsdag den 6. september kl.19-21

Bestyrelsesreferater kan læses på hjemmesiden, som opslag i alle huse eller på AULA 😊

## **I 2022-2023 har bestyrelsens arbejdet med:**

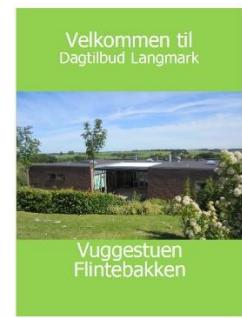
- Økonomi og afledte konsekvenser af den nye budgettildelingsmodel.
- Den styrkede læreplan og evaluering.
- Udfordring med rekruttering af uddannet personale
- Overgang til skolen og fælles bestyrelsesmøde med skolen
- Ændret tilsynsmodel der også indeholder et Observationstilsyn med fokus på den gode tone, børnefællesskaberne, hverdagsrutiner og lege og læringsmiljøerne.

## **I 2023-2024 kommer bestyrelsen til at arbejde med:**

- Vækst. Horsens kommune er en vækstkommune og børnetalsprognosen spår en eksplosiv vækst de kommende år. Samtidig har regeringen sænket anlægsbudgettet for kommunerne, grundet den høje inflation.
- Stramt kommunalt budget, der ser ud til at kræve politisk handling. Vi følger tæt hvilken betydning det vil få for dagtilbudsområdet.
- Alle velfærdsområder står i rekrutteringsudfordringen. Der er allerede nu mangel på pædagoger til vores område. Hvilken betydning får det for området og hvordan kan vi samarbejde om at fastholde den gode kvalitet og de dygtige medarbejdere, der arbejder i Langmark?
- Desuden har bestyrelsen besluttet af arbejde med flg. temaer:
  - ✓ Kommunikation mellem dagtilbud og forældregruppen samt information om, hvad der foregår i dagtilbud. Kan vi nytænke samarbejdet og kommunikationen.
  - ✓ Hvordan kan dagtilbud arbejde med at minimere kønsstereotyper.
  - ✓ Hvordan ser fremtidens dagtilbud ud fra et forældreperspektiv.

.....og meget andet

Følgende foldere kan findes på vores hjemmeside: [Langmark | Dagtilbud Horsens](#)



... samt meget mere