



Bestyrelsesmøde d. 24. august 2023

Lokalitet: Eventyrhuset

Fremmødte:

Kent (formand)

Lise (næstformand)

Helene (forældrerepræsentant)

Kitt (forældrerepræsentant)

Anne (forældrerepræsentant)

Jakob (forældrerepræsentant)

Maria (forældrerepræsentant)

Maja (forældrerepræsentant)

Asger (forældrerepræsentant)

Maria (medarbejderrepræsentant Himmelblå)

Thi (medarbejderrepræsentant Eventyrhuset)

Camilla (medarbejderrepræsentant Tinggården)

Laila (institutionsleder)

Vicki (assisterende leder)

Annette (suppleant)

Gitte (suppleant)

Fraværende:

Agnete

Dagsorden:

Bestyrelsens rolle

- Forældrebestyrelsen skal have indflydelse på dagtilbuddets principper.
- Gennemgang af principper.



- Forældrebestyrelsen skal gerne være et forum, hvor vi kan tænke som en helhed - det vil sige, at bestyrelsen træffer beslutninger på baggrund af alle børn i Dagtilbud Brædstrup.
- Udmøntnings- og beslutningskompetencen af, de i bestyrelsen besluttede principper, er ledelsens ansvar i henhold til både dagtilbuddets og kommunens målsætning.
- Bestyrelsen bliver dermed ikke draget til ansvar for økonomien eller den pædagogiske kvalitet.

Budgetmodel – forventede børnetal

- Vuggestue → 91 børn pr. august 2023
- Børnehave → 108 børn pr. august 2023
- Dagpleje → 16 børn pr. august 2023

Ekstra bevillinger:

- Minimumsnormeringer: + 1.222.690 kr.
- Udvidet åbningstid: + 61.000 kr.

Børnetal og taksten pr. barn er faldet → besparelser i Horsens kommune.

Ændrede takster fra 2022-2023

	Antal børn (budgetteret)	Takst 2022	Takst 2023	Difference
Dagpleje	19	125.576	124.471	- 1.105
Vuggestue	105	128.711	127.330	- 1.381
Børnehave	158	66.728	65.969	- 759

Effekten heraf er en mindre indtægt på 267.922.

Økonomi 2023

Det beslutes, at økonomien bliver præsenteret på bestyrelsesmødet som hidtil.

- Rammen udgør 29.0037,28 mio. kr.



- Sidste års underskud er 631.000 kr.
- Års oversigt for 2023 som det ser ud nu et merforbrug: 400.000 kr.
- Vores forbrugsafgifter er steget med over 100 % i forhold til 2021.

Fælles forum (forældre- og politisk forum):

Laila retter henvendelse til 'vores' politiker ang. deltagelse til bestyrelsesmøde.

Debat vedr. vold børn/børn og barn/voksen imellem

- I 2022 ændrede arbejdstilsynet fokus og skærpede opmærksomheden på vold mod medarbejdere fra børn i alderen 0-6 år i de kommunale dagtilbud generelt.
- Horsens kommune er udpeget tilfældigt som pilotkommune.
- Arbejdsskade i Solstrålen som bliver anmeldt samme dag af AMR. Anmeldelsen handler om en episode, hvor en pædagog bliver spyttet på, slået i maven og sparket over skinnebenet.
- Vi vil udarbejde en fælles definition af vold med følgende:
 - Registrering
 - Fælles aftale om håndtering.

Dagtilbud Brædstrup (hvilke retningslinjer anviser vi som personalegruppen):

- Det er overordnet set vigtigt, at pædagogerne passer på sig selv og mærker egne grænser som kan være forskellige fra person til person.
- Forældrene vil altid blive inddraget, hvis et personale oplever vold fra et barn.
- Det er vigtigt, at der generelt opleves en åbenhed i dialogen mellem dagtilbud og forældre – på den måde får vi også skabt en fælles kultur og et fælles sprog for håndtering af ovenstående.
- Hvis det bliver nødvendigt at lave en indberetning om vold mod personalet, vil dette ikke meddeles til pågældende forældre, da dette er en personlig sag for den enkelte medarbejder.



- Det besluttes, at personalet til 'pædagogisk dag' i oktober, sætter fokus på at få udarbejdet fælles retningslinjer for emnet. Dette vil efterfølgende blive fremlagt for bestyrelsen og dermed den øvrige forældregruppe.
 - Enighed om at vi mere aktivt, også op igennem børnehaven, bruger 'fri for Mobberi' – inddrag det også på forældremøder, på AULA osv.

Øvrigt

- Ud af bestyrelsens medlemmer skal der udvælges x antal suppleanter. Dette vil meddeles til Laila.

Referent:

Vicki (assisterende leder)