

## Referat fra bestyrelsesmøde

<b>Tidspunkt:</b>	Torsdag d. 23. april 2020 kl.15.30-17.30, aktivitetshuset på Hybenvej.
<b>Servering:</b>	Vand og chokolade.
<b>Forældrerep.:</b>	Jesper(formand), Nana(næstformand), Sarah, Christina
<b>Suppleanter:</b>	Kamilla, Luna, Henriette, Casper, Kirstine, Laura
<b>Medarbejdere:</b>	Lone (Leder og sekretær)
<b>Afbud:</b>	Denne gang var det kun forældrerepræsentanter der deltog i mødet grundet corona. Afbud fra Selma og Line.

Afsat tid	Punkter
5 min.	<p><b>Velkommen til bestyrelsesmøde V/Jesper og Lone</b> Farvel og stor tak til Jesper for indsatsen ift. arbejdet som formand i bestyrelsen.</p> <p>Tilbage melding på genåbning af dagtilbud efter nedlukning. Det er gået rigtig godt. Personalet har håndteret de nye rutiner og opstarten fantastisk. Forældrene giver udtryk for, at der er tillid og tryghed ift. den måde dagtilbud Langmark har håndteret genåbningen på – det samme gør bestyrelsen. Der er desuden stor ros til håndteringen og kommunikation i nedlukningsperioden – både til medarbejderne, der har fundet mange kreative løsninger og til kommunikation fra ledelsen.</p>
Orientering Debat Beslutning 10 min	<p><b>Nyt fra formand og næstformand v/ Jesper og Nana</b> <b>Opfølgning fra sidste møde.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Deltagelse i møde med repræsentanter for Forældreforeningen FOLA. Er der nyt? Møder i FOLAS bestyrelse er på "pause" i coronatiden.</li> <li>- Nana og Jesper deltog i institutionsforumsmøde den 5. marts. Det var et interessant møde med spændende dialoger med politikerne og formænd/næstformænd fra andre bestyrelser. Emnet var bla. minimumsnormeringer.</li> </ul>
Orientering 10 min	<p><b>Budget 2020. v/Lone</b> <b>Budget 2020</b></p> <p>Budgettet for 2020 afspejler i nøgletallet pr. barn, at der er afsat flere midler til dagtilbud. Det er dejligt. Vi skal stadig i 2020 effektivisere med 1/2 % svarende til kr. 167.000, mod tidligere års 1%. Puljen til uansøgt afsked fjernes. Det betyder, at der ikke tilføres ressourcer til at ansættes nyt personale fuldt ud, hvis en medarbejder er i opsigelse og sygemeldt. Vores andel af ressourcerne til sårbare børn reduceres med ca. kr.250.000. Der tildeles stadig ressourcer en gang om måneden, til det antal børn der er</p>

	<p>indskrevet i dagtilbud. Som i 2019 er udfordringen for Langmark en meget usikker prognose vedr. børnetallet og mange fraflytninger. Vi følger det tæt.</p> <p>De ekstra ressourcer tænkes anvendt til flere hænder i ydertimerne primært om eftermiddagen. Vi vil gerne øge kvaliteten, nærvær og omsorg om eftermiddagen. Det har bestyrelsen fundet relevant.</p> <p>Udover ekstra midler tilført hele dagtilbud via børnetallet, har dagtilbudsområdet i Horsens søgt en central pulje på 0-2 års området til de institutioner, hvor mere en 25% af forældrene får over 80% i økonomisk tilskud. 5 vuggestuer i Horsens har over de næste 3 år fået del i den pulje. Der tilføres kr. 1,4 mill. til Rytterkildens vuggestue. Da vi har et faldende børnetal i Rytterkildens vuggestue betyder det, at der vil være færre børn i grupperne til det samme antal pædagoger – eller hvis der kommer flere børn end forventet, at der tilføres flere ressourcer i form af medarbejdere. Pengene tildeles til en ekstra indsats.</p> <p>Vi skal håndtere alle corona udgifter på en samlet kontonr. Det er muligt at udgifterne refunderes. Men som alt andet i denne tid må vi afvente og se.</p>
<p>Orientering 5 min</p>	<p><b>Lov om "indsats mod parallelsamfund"</b></p> <p>Rytterkilden har fået en dispensation indtil 31/12 2022, hvorefter nyoptaget til Rytterkilden kun må være 30% af de børn der bor i Sundparken. Vi arbejder stadig ud fra en vækststrategi hvor målet er, at åbne flere vuggestuepladser og en skovbørnehave i Hansted skov.</p> <p>Etablering af skovbørnehaven er blevet fremrykket og både anlæg af tilkørselsvej, etablering af ny bygning og modernisering af eksisterende bygning, er sat i gang. Målet er, at <b>skovbørnehaven starter op 1.januar 2021</b> – DET er skønt og vi går i gang med en plan for, hvordan vi kan være klar til opstart af vores skovbørnehave. Nana deltager i processen som repræsentant fra bestyrelsen.</p>
<p>Dialog og beslutning</p>	<p><b>Nyt fra dagtilbud</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Tillid og dokumentation.</b></li> </ul> <p>Vi har fået en bundet opgave fra direktionen i Horsens ift. kortlægning af hvad det er vi på dagtilbud dokumenterer. Vi skal se på om, der er noget vi dokumenterer, der ikke er relevant for praksis eller noget der skal forandres på ift. om den tid vi bruger på dokumentationen står mål med den effekt der er for børnene.</p> <p>Vi har arbejdet med processen igennem vores medarbejdereudvalg. Her har vi besluttet af kigge på bla. vores nyhedsbreve som alle grupper sender ud ca. 6-8 gangen om året.</p> <p>I den forbindelse vil vi gerne høre jeres holdning til:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Læser I nyhedsbrevene? – på Day-Care eller opslag ved grupperne?</li> <li>• Kunne vi gøre noget smartere?</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Er det de rigtige ting vi formidler?</li> <li>• Er der andre former for formidling, der vil være mere relevant?</li> <li>• Andet?</li> </ul> <p>Punktet udskydes, men der blev alligevel en kort dialog omkring de erfaringer vi har fået med andre kommunikationsmuligheder her i coronatiden. Kan vi fx anvende vores lukkede "YouTube kanaler" på nye måder ift. kommunikation med forældrene.</p>
	<p><b>Valgt til frokostmåltidet i børnehaverne i juni 2020.</b></p> <p>Bestyrelsen fastholder at frokostmåltidet til børnehavebørnene skal produceres af vores køkkener og afventer muligheden for afstemningen i juni måned – da den alligevel foregår digitalt.</p> <p>Lone sender materiale ud, når mulighederne for valgt til frokostmåltiderne i børnehaverne er afklaret.</p>
	<p><b>Forældremøder i juni med valgt til bestyrelsen.</b></p> <p>Procedure for valg til bestyrelsen i juni 2020.</p> <p>Der er i år en mulighed for, at der kan vælges en bestyrelse uden at vi afholder valg, idet der er flere suppleanter og repræsentanter i den nuværende bestyrelse, der genopstiller til forældrebestyrelsen. Bestyrelsen har besluttet at foreslå dette, med mindre der er andre forældre der gerne vil stille op til bestyrelsen. Kontakt Lone inden 7. maj, hvis du ønsker at stille op til bestyrelsen – herefter betragtes nedenstående repræsentanter som genvalgt.</p> <p>Bestyrelsen for 2020-2021 kommer i givet fald til at se således ud:</p> <p>Valgt for Flintebakkens vuggestue: <b>Sarah</b> (mor til Hjalte)  Valgt for Flintebakkens børnehave: <b>Nana</b> (mor til Alma) og <b>Kamilla</b> (mor til Hyben)  Valgt for Rytterkilden: <b>Selma</b> (mor til Amelina og Amel) og <b>Kirstine</b> (mor til Sven)  Valgt for dagplejen: vakant – er i gang med at undersøge mulig kandidat.</p> <p>Nana stiller sig til rådighed som formand.  Kirstine stiller sig til rådighed som næstformand.  Efter 7. maj konstitueres bestyrelsen.</p> <p>Der vil på forældremøderne blive mulighed for at vælge suppleanter, som ligeledes deltager i bestyrelsesmøderne.</p> <p>Ift. forældremøderne er der flg. 2 scenarier:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Ingen forældremøder før september – da der er lagt op til at valget af bestyrelsesmedlemmer vælges via ovenstående kandidater og der er lagt op til at valgt til frokostmåltidet fastholdes, er det ok at forældremøderne afholdes i efteråret.</li> <li>2) Møderne fastholdes og alt er som det plejer.</li> </ol>





Et tema som bestyrelsesmedlemmerne kan fremlægge på forældremøderne er bestyrelsens drøftelser af: Hvordan forældre kan være mere nøjagtige i tilmelding til pasning i skoleferierne. Før jul havde vi fx 20 tilmeldinger i flint bhv. der kom 3 børn, hvilket betød et stort madspil og anvendelse af mange unyttige personaleresressourcer, som kunne have været brugt på et andet tidspunkt.

10 min





## Planlægning af ferielukket for 2021-2022.

Bestyrelsen har besluttet at Dagtilbud Langmark har ferielukket som flg:

### Ferielukket i 2021

Maj		Fredag d. 14. maj – dagen efter Kr. himmelfart
Juni		☺Lørdag d. 5. juni – Grundlovsdag
Juli		Uge 28, 29 og 30
December		Fredag d. 24. december (ingen feriepasning) Uge 52 (5 dage)

### Ferielukket i 2022

Maj		Fredag d. 27. maj – dagen efter Kr. himmelfart
Juni		☺Søndag d. 5. juni – Grundlovsdag.
Juli		Uge 28, 29 og 30
December		Tirsdag d. 27/12, Onsdag d. 28/12, Torsdag d. 29/12, Fredag d. 30/12.

Der kommer opslag op på dørene efter sommerferien.

	Vedr. sommerferielukket i år, som er uge 29, 30 og 31, kommer der tilmeldinger i løbet af denne uge med svarfrist mandag den 25. maj. Der gælder stadig princippet om, at det er forældre der arbejder og ikke har mulighed for, at holde ferie med sit barn, der kan benytte feriepasningen. I skal kontakte Lise Hansen for ønske om feriepasning.
10 min	<b>Evaluering af den pædagogisk læreplan.</b>  Evalueringen af læreplanen blev godkendt. Den findes på hjemmesiden under Punktet: <i>kvalitet og politikker under pædagogiske læreplaner.</i>
5 min	<b>EVT. og opsamling fra mødet.</b>