

Referat fra bestyrelsesmødet i Dagtilbud Lund

mandag d. 13. november

Afbud fra: Cecilie, Stine og Ditte

1. Spørgsmål / kommentarer til nyt fra dagtilbuddet, omhandlende:

- Børn og kapacitet – om at vi fortsat har dejligt mange børn i Lund, men at vi faktisk oplever, at der kommer en smule færre børn lige nu, end prognoserne har forudset. Fra januar '24 skal børnene blive i dagpleje / vuggestue en måned mere (til de er fyldt 3 år).
- Storbørnsgruppen – er samlet set 89 børn, med grupper i alle 3 børnehuse. I oktober har vi holdt forældremøde for hele gruppen. Storbørnsgrupperne deler internt viden og erfaring og arbejder med parallelle forløb i de 3 huse. Fra nytår vil grupperne ind imellem mødes på Lund Skolen.
En stor anerkendelse fra bestyrelsen til personalet på Gul, som varetager en stor opgave lige nu med at få lavet gode planer for børnene i Naturbussen og i Vrønding, mens Gul bliver bygget om. På mødet drøfter vi henvendelser Merethe har modtaget ang. Gult team i Vrønding, omhandlende toiletforhold (som personalet allerede har taget hånd om) og buskørsel, der ligeledes arbejdes videre med internt.
- Feriepasning – omkring årets fælles juleferiepasning, hvor vi netop er i gang med at indsamle tilmeldinger, men også omkring politiske drøftelser om fælles feriepasning, ferieafvikling mv.
*Bestyrelsen glædes over den retvisende tilmelding til fælles feriepasning, men vil også gerne arbejde videre med, at den også skal være mere retvisende til øvrige ferieperioder.
På baggrund af politisk drøftelse af ferie og fravær – og børns ret til ferie, tilkendegiver bestyrelsen, at de ønsker, at vi fortsat skal tage udgangspunkt i barnets generelle trivsel, ift. drøftelse af ferie. Altså, at vi viser respekt om familiers valg, men omvendt også er i dialog, hvis vi oplever et barn ikke trives, og også nævner hvis vi oplever et barn herunder kunne have behov for mere fri / ferie. Vi fortsætter dog samtidig med gældende retningslinjer omkring feriepasning, nemlig at dette er for de børn, hvor forældre grundet arbejde, har behov for pasning.*
- Frokostvalg – som netop er gennemført og hvor vi fik et tydeligt ja tak til frokostordningen, både i vuggestuer og børnehaver i alle 3 huse.
En flot tilbagemelding fra Bestyrelsen til personalet i køkkenet om, at de gør et meget flot arbejde, laver indbydende mad til alle de børn, vi har i Lund

2. Kapacitet, byggeri mv

Aktuelt er der fuld gang i ombygningen af Gult team (Landskabshuset); Lund Børnehus. De Gule børn bliver derfor lige nu afleveret og hentet i Lund Børnehus, men bruger naturbussen til transport til og fra deres midlertidige base i Vrønding. Desuden benyttes busserne til ture for de 2 gule grupper i løbet af ugen. Byggeprocessen forventes afsluttet til december, hvor de gule børn kan komme permanent retur til nye og forberede rammer – og naturbussen kan anvendes til andre grupper, hvor behovet er størst.

Som nævnt på seneste møde, er vi i gang med den gode løsning i Bygholm Bakker ift. børnehavebørnene i de måneder hvor vi vil have flest børnehavebørn og tilsvarende meldes snart noget ud til aktuelle forældre ift. overgangen mellem Børnelunden og Lund Børnehus, for at sikre bedst mulig fordeling af børnene, ift. kapacitet og fysiske rammer

Ginnerup Arkitekter står for dispositionsforslag til kommende udvidelse ved Lund Børnehus. Tegninger og foreløbig procesplan gennemgås i bestyrelsen.

3. Pædagogisk tilsyn

Der har netop været pædagogisk tilsyn i alle 3 Børnehuse, samt hos dagplejerne. Tilsynet har til formål at sikre at alle børn møder god kvalitet i hverdagen, og har fokus på følgende:



De pædagogiske tilsyn er gået godt og der vil således snart komme tilsynsrapporter på hjemmesiden, hvor det nævnes at tilsynene er gennemført "uden anmærkninger". På baggrund af tilsynsagttagelserne fik personalet feedback og her blev givet velfortjent ros, for det gode og nærværende pædagogiske arbejde, der blev set i alle huse / hos dagplejerne. Noget af det, der blev fremhævet – og som vi netop ønsker at fastholde er:

- *En anerkendende pædagogisk praksis, hvor det pædagogiske personale er meget opmærksomme på at forstå og læse de enkelte børns perspektiver*
- *Fokus på dynamiske hverdagsrutiner som en væsentlig del af læringsmiljøet*
- *Det pædagogiske personale som gode rollemodeller der gennem egen deltagelse sikrer gode deltagelsesmuligheder for alle børn*

Samtidig har vi også benyttet disse tilsyn til, internt at drøfte hvad og hvordan vi ønsker at fastholde den gode kvalitet.

Konceptet for tilsyn er, at 4 grupper i hvert børnehus ved lodtrækning er udtaget til tilsynsobservationer af en konsulent fra TEFL og en dagtilbudsleder fra et andet dagtilbud. Derefter gives der feedback til personalet fra de udtrukne grupper af tilsynsgæsterne på baggrund af observationer. Observationerne er lavet både ude og inde. Observationerne blev lavet i helt almindelige hverdagsscenarier. Efterfølgende har alle grupper i dagtilbuddet drøftet hvad de forsat vil fokusere på, på baggrund af tilbagemeldingerne.

4. Årshjul Ideer til årshjulet for indeværende bestyrelsesperiode:

- Arbejdsdag
- Samarbejde med lokalt foreningsliv, samskabelse

5. Arbejdsdag

En påmindelse om at arbejdsdagen er planlagt til d. 3. maj 2024. Der vil i tidligt forår begynde at blive taget hul på planlægningen på for personalet og for bestyrelsen.

6. Afslutning på mødet og evt.

Henvendelse fra Aktivitetsudvalget (Merethe), punktet sættes evt på næste møde. Der laves inden da en intern opfølgning vedr Aktivitetsudvalget.

Tim har lavet en forældreindsamling blandt forældrene til legepladserne. Der er indsamlet 8000 kr. Derudover har Tim været i gang med at søge hos fonde. Dette har dog ikke givet resultat. Det drøftes, om der er andre veje at søge midler til forbedring af udearealerne. Alle muligheder og ideer er velkomne.