

## Forældrebestyrelses møde i Dagtilbud Gedved

Mødedata			
Mødedato	22.11.23		
Mødetidspunkt	kl. 17.15 – 19.15		
Mødested	Personalestuen		
Deltagere	Forældre: Asbjørn Mols Nørgaard, Carina Vankat, Christina Hartmann, Mathilde Ryberg, Lars Jarl Christensen, Christian Lyngesen, Tanja Enevold Møller  Medarbejder: Sandie Friis Rasmussen  Ledelse: Margrethe Stouby Petersen og Unna Koldbæk		
Afbud	Sandie Friis Rasmussen, Carina Vankat, Christina Hartmann		
Gæster			
Referent/ Mødeleder/ordstyrer:	Referent, Unna Koldbæk Ordstyrer, Asbjørn Mols Nørgaard		
Dagsorden			
Punkt	Dagsorden	Beskrivelse af punkter samt indstilling:	Referat og ansvarlige:
	<b>Kommentar til referatet fra sidste møde d.19.9.23</b>  <b>Bilag nr. 1</b>		Der er ingen kommentarer
	<b>Godkendelse af dagsorden</b>  <b>Bilag nr.2</b>		Dagsordenen godkendt.  Bilag nr. 4 blev ikke sendt ud sammen med de øvrige bilag.  Bilag nr. 4 – Børnesynet var skrevet ind i dagsordenen.
	<b>Forældrebestyrelsens opgaver</b>  <b>Bilag nr. 3</b>	Gennemgang af bilagene fra kurset d.6.9.23  Hvilke principper ønsker forældrebestyrelsen at udarbejder Med udgangspunkt i bilagene fra mødet d.6.9.23	Forældrebestyrelsen ønsker at følgende overgange skal beskrives: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fra hjem til vuggestue eller dagpleje</li> <li>• Fra vuggestue eller dagpleje til børnehave</li> <li>• Fra børnehave til skole</li> </ul> Forældrebestyrelsen ønsker at arbejde med følgende principper: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sikre et godt og konstruktivt samarbejde med Gedved skole og de private</li> </ul>

			<p>institutioner i Gedved omkring de kommende skolebørn.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Natur og bevægelse skal vægtes i det pædagogiske arbejde</li> <li>• Der skal ansættes fast personale, så børnene oplever en alsidig personalegruppe, både med hensyn til køn, alder, kompetencer og interesser.</li> <li>• I forhold til drift konti, skal større indkøb/ investeringer fremlægges i forældrebestyrelsen</li> <li>• Ved indkøb skal der i videst muligt omfang generelt tænkes på: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Økologi, bæredygtighed og dansk producerede fødevarer til institutionen.</li> <li>▪ Kemi, miljø og sundhedsrisiko ved indkøb af beskæftigelses materialer, papirvare, sæbe m.m.</li> </ul> </li> </ul>
	<b>Orientering omkring valget til frokostordning</b>	<p>I forbindelse med at Dagtilbud Søvind ikke ønsker en frokostordning, har vi igangsat en tilpasning af personaleressourcerne i køkkenet.</p> <p>Vi forventer at der vil komme en lille justering i forhold til den nuværende kost, idet der fremadrettet kun vil være en medarbejder i køkkenet.</p> <p>Der vil forsat være ansat en medarbejder til middagsopvasken.</p>	<p>Der er lavet en tilpasning af personaleressourcer i køkkenet.</p> <p>Fra 1.1.2024 vil Rebecca Petersen være i køkkenet.</p> <p>I løbet af januar 2024 vil vi tilpasse vores produktion, vi forventer at der kun vil ske små justeringer.</p>
	<b>Tilsyn i Livstræet d.25.9.23</b>	Tilbage melding fra tilsynet.	<p><b>Tilbage meldingen fra tilsynet var: ingen anmærkning.</b></p> <p>Livstræet skal indenfor de næste 2 år udarbejde en ny styrket læreplan.</p>

			<p>Tilsynet var en positiv og spændende oplevelse for alle.</p> <p>Medarbejderne fik stor ros for deres måde at være sammen med børnene på.</p> <p>Tilsynet oplevede nærværende voksen der fulgte børnenes initiativer/ spor.</p> <p>Der var gode legemiljøer både udenfor og indenfor. Tilsynet opfordrede Livstæet til at udvikle på ude miljøet.</p>
	<p><b>Evaluering af forældremødet d. 9.11.23</b></p>	<p>Aktivitetsudvalget, hvad er næste skridt?</p> <p>Årshjul for arrangementer Påske Halloween Julen</p> <p>Hvordan oplevede I som forældre formen, med 6 forskellige oplæg?</p>	<p>Asbjørn Mols Nørgaard fortalte, at 12 forældre havde skrevet sig på sedlen i forhold til aktivitetsudvalget.</p> <p>Der er både forældre som bakker op om tiltaget og forældre som gerne vil sidde i aktivitetsudvalget</p> <p>Første møde i aktivitetsudvalget afholdes torsdag d.18.1.24.</p> <p>Dato meldes ud på Aula efter jul.</p> <p>Luisa optoget ændres, der serveres ikke æbleskiver men der tilbydes kaffe og Lucia boller.</p> <p>Der planlægges en arbejdsdag i foråret, her skal legepladsen være i fokus.</p> <p>Der skal udarbejdes et aktivitetssårshjul for Livstræet.</p> <p>Det var en god oplevelse med forskellige temaer samt at medarbejderne var blandet på tværs af de 3 vuggestuegrupper og de 3 børnehave grupper.</p> <p>Det gav et større indblik i hverdagen i Livstræet og ikke kun i den eller de stuer hvor man har sit barn.</p>
	<p><b>Budget v/ Unna Koldbæk</b></p>	<p>Unna Koldbæk orienterer omkring budget 2023</p>	<p>På nuværende tidspunkt har vi ikke et klart overblik over hvor stort merforbruget bliver.</p>

		<p>Børnetallet</p> <p>Personalesituationen</p>	<p>Der er ikke balance mellem indmeldte børn og personale ressourcer, hvilket udfordrer budgettet.</p> <p>Vi forventer at der kommer større balance i løbet af de næste par år, det er en proces.</p> <p>Vi forventer at ansætte en fast vikar samt en ny pædagog til stammen inden 1.1.2024</p>
	<b>Nyt fra formanden</b>	<p>Kontaktpolitikerne inviteres til et forældrebestyrelsesmøde i foråret 2024</p> <p>Samarbejde med lokalområdet</p> <p>Hvilke opgaver skal Livstræet varetage i forhold til samarbejdet med de lokale foreninger</p>	<p>Asbjørn Mols Nørgaard tager kontakt til kontaktpolitikerne og arrangerer et møde i 2024. Når der er lavet en aftale udarbejdes der en dagsorden til mødet.</p> <p>På næste møde d.31.1.23 drøftes det fremtidige samarbejde med gymnastik og idrætsforeningen.</p>
	<p><b>Nyt fra institutionen og dagplejen</b></p> <p><b>Bilag nr.4</b></p>	<p>LMU (medarbejder udvalget) i Livstræet har valgt at arbejde ud fra det samme børnesyn som Dagtilbud Søndermark.</p> <p><b><i>Vi ser det hele barn og har fokus på nærværet i de gode mødeøjeblikke.</i></b></p> <p><b><i>Barnet skal have mulighed for at deltage i meningsfulde og ligeværdige relationer i børnefællesskabet.</i></b></p> <p><b><i>Det pædagogiske personale er ansvarlige for samarbejdet i relationen til familien, og at skabe anerkendende læringsmiljøer for alle.</i></b></p> <p>I 2024 vil vi have fokus på:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbejdsmiljøet</li> <li>• Introduktion af nye medarbejdere</li> <li>• Faglighed</li> </ul> <p>Personalesituationen</p>	<p>Forældrebestyrelsen tog orienteringen omkring børnesynet til efterretning.</p> <p>Margrethe Stouby Petersen orienterede om at de i Livstræet indenfor de næste 2 år vil udarbejde en ny styrket læreplan.</p>

	<b>Møder frem til udgangen af 2024</b>	November Onsdag d.22.11.23  Januar Onsdag d.31.1.24  April Onsdag d. 10.4.24  Juni Onsdag d.19.6.24  September Onsdag d.18.9.24  November Onsdag d.20.11.24	Der er planlagt møde med skolebestyrelsen på Gedved skole d.10.4.23.  Asbjørn Mols Nørgaard tager kontakter til formanden for skolebestyrelsen, omkring en dagsorden til mødet.
	<b>Punkter til næste møde onsdag d. 31.1.24</b>	Den styrkede læreplan 2024 – 2025	Kan den nye styrkede læreplan for Dagtilbud Søndermark sættes i spil i Dagtilbud Gedved, indtil de selv har udarbejdet en ny styrket læreplan.  Dagtilbud Søndermarks læreplan er lige udarbejdet og godkendt i forældrebestyrelsen d.28.11.23