

Referat fra bestyrelsesmødet – 22. november 2022

Kl. 17-19 i fællesrummet i Rytterkilden børnehave, Hybenvej 89.

Repræsentanter: Tor (formand), Kristine, Line (næstformand), Kamilla, Signe, Sarah
Suppleanter: Silas, Pernille, Emily, Stine
Medarbejdere: Kenneth
Leder: Lone (referent)

Tilstede: Line, Kirstine, Stine, Kontaktpolitiker Piratheep og Lone

1. Nyt fra formand og næstformand v/ Line

Opfølgning fra institutionsforum den 26. oktober v/Line

Line deltog i institutionsforum, der er et forum hvor politikerne i dagtilbudsudvalget drøfter relevante emner med formænd og næstformænd fra forældrebestyrelserne. Der var en god debat om flg. emner

- Rekrutteringsudfordringen
- Kapacitetsudfordringen
- Vigtigt at bevare at dagtilbud er forskellige
- Meget langtidssygdom og personaleudskiftning på dagtilbudsområdet
- Vigtigt at uddannet personale prioriteres
- Forældrene har tårnhøje forventninger til dagtilbud – hvordan kan vi hjælpe hinanden? – hvorfor skal vi "nøjes"?
- Dejligt at både kvalitetsaftalen og den nye tilsynsmodel er enkel
- Kan man arbejde med at alle børn holder 5 ugers ferie, at en fuldtidsplads i vg. og bhv. er 38-40 timer, at have en barnepige der henter og bringer
- Selvfølgelig betyder løn noget – opbakning til regeringens udspil og bedre løn til de ansatte
- Kunne man arbejde mere med "frisættelse" af kommunale dagtilbud

Line oplevede at der er rigtig mange forskellige synspunkter og holdninger blandt forældrene.

Piratheep spurgte ind til form, metode og indhold på institutionsforum og Line gav en positiv tilbagemelding på at mødets form og indhold fungerer godt.

2. Dialog med kontaktpolitiker Piratheep v/ alle

Åben dialog mellem forældre og politiker ud fra flg. temaer:

Hvad er god kvalitet på dagtilbudsområdet for dig?

Der er en stor og alvorlig udfordring på de store velfærdsområder i Danmark ift. rekruttering af de rette kompetencer. Der gælder også pædagoger og nyoptag på pædagoguddannelsen er faldet markant. Det kræver nytænkning og handling.

- *Hvad tænker du om det?*
- *Hvilke politiske initiativer tænker du der kunne være gavnlige?*

Det er pres på i dagtilbud og ressourcerne bliver de kommende år færre.

- *Hvilke bud kan der være på at ændre på servicen, når den økonomiske tildeling til at drive dagtilbud falder?*
- *Har du bud på om der er opgaver dagtilbud skal stoppe med at løse?*

Overgang til skolen.

- *Hvordan tænker du den bedste overgang fra dagtilbud til skole skal se ud?*

Andet?

Der var en rigtig god og livlig dialog med Piratheep omkring ovenstående emner og Piratheep kvitterede med, at han tog mange ting med tilbage til dagtilbudsudvalget.

Piratheep ønsker at deltage i et bestyrelsesmøde om året. Bestyrelsen tilbød at han var velkommen til at kontakte dem, hvis han fik brug for forældrebestyrelsens holdning til relevante emner i løbet af året.

3. Regnskab 2022, budget 2023 v/Lone

Der tildeles færre ressourcer til dagtilbud i 2023. Der skal effektiviseres 1%, der skal findes kr. 5 mill. til at dække underskud på den centrale konto, der er både løn og prisstigninger der ikke er fuldt reguleret bla på el, vand, varme, fødevare samt lønstigninger.

Der tilføres statslige midler til minimumsnormeringer men de udhules af besparelserne.

Langmark modtager igen i år færre ressourcer ift. social normeringer. Langmark forventes at modtager lidt flere ressourcer de næste 3 år til sociale normeringer i Rytterkildens vuggestue.

Det kommer til at betyde færre medarbejderne til at løse opgaverne.

Der er, som det ser ud nu, et underskud på ca. kr. 500.000,- i budget 2023. det kan ændre sig hvis der kommer flere eller færre børn.

Regnskab 2022:

Vi forventer at komme ud af 2022 med et lille underskud. Der er blevet sat ekstra personale ind i efteråret.

4. Status på og orientering om situationen i Langmark.

Vi er midt i en svær periode med flere deltids- eller fuldtids sygemeldt kolleger. Der er fundet gode vikarer og tilført ekstra ressourcer, fjernet eller skubbet administrative opgaver, tilbud om psykologsamtaler til de sygemeldte, men der er ingen tvivl om, at vi er midt i en periode hvor de faste medarbejdere løber stærkt.

Personalet har fuld fokus på trivselen for børnene. Lise er deltidssygemeldt men ledelsesmæssigt har vi fuld fokus på opgaven, både på kort og lang sigt. Vi får god sparring ved Dagtilbudschef Anne Bust.

5. Forslag om fælles bestyrelsesmøde med skolebestyrelsen på Langmarksskolen i foråret.

Bestyrelsen bakker op om et fælles bestyrelsesmøde med skolen i foråret 2023.

Temaer:

Overgang fra børnehave til skole.

Tydelige forventninger til forældregruppen ift. skolestart

6. Fra sidste møde var der flg. forslag til årshjul. Hvad kunne være relevant til næste møde?

Bestyrelsen ønsker at arbejde med et årshjul.

Der var brainstorm på, hvad punkter årshjulet kunne indeholde, der kom flg. forslag:

- Hvilke kulturelle muligheder er der i byen og nærområdet og hvordan kunne man på tværs at institutioner udnytte disse. Hvilken rolle kunne bestyrelsen have i det?
- Legedage på tværs af husene i Langmark – hvordan kunne det arrangeres og hvilket rolle kunne bestyrelsen have i det?
- Principper for anvendelse af digitale medier og skærm i dagtilbud.
- **Hvordan kan dagtilbud arbejde med at minimere kønsstereotyper.**
- Hvordan ser fremtidens dagtilbud ud fra et forældreperspektiv.

Der var en god debat omkring hvordan man kan arbejde med at minimere kønsstereotyper både hjemme og i dagtilbud. Hvordan kan vi fx sammen styrke opmærksomheden på, at børn er børn, på at vi taler og værdisætter ens ift. køn fx at farver er farver og ikke pige-drenge farver. Vi fortsætter debatten på næste bestyrelsesmøde.

Til næste revidering af den styrede læreplan tilføjes dette som en del af vores arbejdsopmærksomhed.

7. Opsamling og evt.