

## Referat fra bestyrelsesmødet – 7. september 2022

Repræsentanter: Tor (formand), Kristine, Line (næstformand), Kamilla, Signe, Sarah  
Suppleanter: Silas, Pernille, Emily, Stine  
Medarbejdere: Kenneth  
Leder: Lone (referent)

Tilstede: Line, Kamilla, Sarah, Emily, Stine, Kenneth og Lone.

### 1. Nyt fra dagtilbuddet v/ Lone

- Kommunikationsstrategi fra dagtilbud til forældre. Vi fortsætter dialogen omkring hvordan vi kan udvikle dialogen mellem personale og medarbejdere. Dagtilbud har udviklet en ny skabelon til nyhedsbreve og vores bud er at nyhedsbrevene kan udkomme en gang om måneden – sådan ca.

Der var gode tilbagemelding og opbakning ift. den nye nyhedsbrevsskabelon. Den giver mening og det er rart med billeder af fx hvilket skiftetøj der skal være i garderoben eller ideer til fødselsdage. Samtidig anerkender bestyrelsen, at det tager tid væk fra nærværet med børnene at lave nyhedsbrevet. Det opleves at billederne fra hverdagen er super fine til at kommunikere hvad børnene laver i dagtilbuddet.

- Status på sommerferiepasningen.

Sommerferiepasningen gik godt. Der er altid travlt den første uge med at få det hele på plads. Efterhånden har vi flere erfarne medarbejdere der arbejder i feriepasningen både fra Stensballe og Langmark og det medvirker til at vi hurtigt får etableret gode rutiner der fungerer.

Feriepasningen er for de forældre der skal på arbejde og derfor holder ferie med deres barn på et andet tidspunkt.

### 2. Rekruttering og fastholdes af medarbejdere v/ alle

Der er en stor og alvorlig udfordring på de store velfærdsområder i Danmark ift. rekruttering af de rette kompetencer. Der gælder også pædagoger og nyoptag

på pædagoguddannelsen er faldet markant. Det kræver nytænkning og handling.

Hvad kan vi lokalt gøre for at fastholde de dygtige medarbejder der er i vores dagtilbud? Hvad kan forældrene bidrage med?

Der var en rigtig god debat omkring de velfærdsudfordringer vi står overfor. Der var ligeledes flere gode ideer til rekrutteringsprocessen fx lave små videofilm mm samt "onboarding" processen. Det vil vi i dagtilbud arbejde videre med.

Derudover var der en god dialog omkring hvordan vi kan skabe en kultur, hvor det bliver naturligt for forældrene fx at give en hånd med. Det kan være hvis man oplever at et andet barn fx har brug for et glas vand, en hånd med en sko, hjælp til oprydning eller anden hjælp. En kultur hvor hjælpsomhed er naturligt, også for forældrene når de er i dagtilbuddet.

### **3. Budget 2022 v / Lone**

Lone orienterer om budgettet. Peter Sørensen har udtalt til folkebladet: "Der er sorte skyer over budgettet i Horsens kommune"

Flere områder i Horsens kommune forventer en markant budgetoverskridelse, herunder en budgetoverskridelse på kr. 17 millioner på dagtilbud. Primært på det specialiserede område.

Hvad ved vi nu om budgettet i Horsens og betydningen for Langmark.

Børne- og dagtilbudsudvalget har prioriteret at der ikke skæres i åbningstiden og at underskuddet på de kr. 17 mill. afviklet over en 3 årig periode. Det betyder at kr. beløbet pr. barn reduceres i 2023 ift. hvad der var forventet med de statslige midler til indføring af minimumsnormeringer. Derudover reduceres budgettet med 1%.

Bestyrelsen stiller sig uforstående overfor, hvorfor man ikke har valgt at skære i åbningstiden som foreslået.

Derudover ønsker bestyrelsen at Langmarks kontaktpolitik deltager i næste bestyrelsesmøde for at debattere bla. økonomi med ham.

#### 4. Forældremøder i juni og oplæg ift. den pædagogiske læreplan

Hvad blev I optages af på forældremøderne i juni ift. det pædagogiske arbejde?

Der var rigtig gode tilbagemeldinger på forældremøderne. Bestyrelsen oplevede at pædagogernes oplæg var relevante og interessant samt at der var en god sammenhæng til den styrkede læreplan.

#### 5. Fra sidste møde var der flg. forslag til årshjul. Hvad kunne være relevant til næste møde?

Bestyrelsen ønsker at arbejde med et årshjul.

Der var brainstorm på, hvad punkter årshjulet kunne indeholde, der kom flg. forslag:

- Hvilke kulturelle muligheder er der i byen og nærområdet og hvordan kunne man på tværs at institutioner udnytte disse. Hvilken rolle kunne bestyrelsen have i det?
- Legedage på tværs af husene i Langmark – hvordan kunne det arrangeres og hvilket rolle kunne bestyrelsen have i det?
- Principper for anvendelse af digitale medier og skærm i dagtilbud.
- **Hvordan kan dagtilbud arbejde med at minimere kønsstereotyper.**
- Hvordan ser fremtidens dagtilbud ud fra et forældreperspektiv.

Der var en god debat omkring hvordan man kan arbejde med at minimere kønsstereotyper både hjemme og i dagtilbud. Hvordan kan vi fx sammen styrke opmærksomheden på, at børn er børn, på at vi taler og værdisætter ens ift. køn fx at farver er farver og ikke pige-drenge farver. Vi fortsætter debatten på næste bestyrelsesmøde.

Til næste revidering af den styrkede læreplan tilføjes dette som en del af vores arbejdsopmærksomhed.

#### 6. Opsamling og evt.

Til næste møde:

- Invitation af kontaktpolitiker.
- Fortsættelse af debat om kønsstereotyper.
- Udarbejdelse af årshjul.

Referent: Lone Brøndum