

## Referat fra bestyrelsesmødet – 23.januar 2023

Kl.17-19 i fællesrummet i Rytterkilden børnehave, Hybenvej 89.

Repræsentanter: Kirstine, Line (næstformand), Kamilla, Sarah

Suppleanter: Silas, Pernille, Emily, Stine

Medarbejdere: Vakant

Leder: Lone (referent)

Tilstede: Kirstine, Kamilla, Sarah, Silas og Lone.

### 1. Nyt fra formand og næstformand v/ Line

Institutionsforum og debat v/ Line

Lines kommentarer ift. institutionsforumsmødet:

Det blev til et overordnet nej i forhold til, hvorvidt der kunne skæres i åbningstiderne. Argumentation og synspunkterne var blandt andet:

- Institutionerne er meget forskellige i forhold til hvor de er placeret geografisk, hvilket også giver forskellige behov. Der blev blandt andet argumenteret for, at mange forældre skulle nå til Århus for at arbejde, hvorfor det var nødvendigt med længere åbningstider. Nogle mente ikke, at der var data og informationer nok i forhold til hvad det reelt ville give i besparelser, hvis der blev sagt ja.
- At det simpelthen var et for tyndt grundlag vi skulle træffe beslutningen på. Selvom nogen havde fået data fra deres dagtilbudsleder, så var det ikke nok til at kunne træffe en objektiv beslutning. Der burde have været flere beregninger fra politikerne.
- Der blev diskuteret hvorvidt der bare ikke var mere på området hvor der kunne ske besparelser.
- Overordnet set, så var jeg selv noget overrasket over, at de andre bestyrelser stod så hårdt på et nej tak. Der var absolut ikke opbakning til besparelse på det punkt.

Generelt; De fleste deltagende politikere var nye i byrådet, så de forsøgte egentligt mest at danne sig et overblik over området. Vi forsøgte selvfølgelig at klæde dem bedst på til at forstå udfordringer i institutionerne (besparelser, rekruttering, personale mm.). I håbet om, at de selvfølgelig tager det med i deres daglige arbejde.

Tor udtræder af bestyrelsen.

Signe fra DP udtræder af bestyrelsen.

Der vælges ny bestyrelsen på forældremøderne i juni. Der indtræder 2 suppleanter i bestyrelsen, på mødet i april.

## 2. Regnskab 2022, budget 2023 v/Lone (bilag vedhæftet)

### **Regnskab 2022:**

Det samlede regnskab for 2022 bliver på + kr.160.000,-

Et lille underskud i daginstitutionen og et lille overskud i dagplejen grundet at flere budgetposter er konteret under dagtilbud, samt at det er lykkedes os at reduceres nogle udgiftsposter de sidste 2 måneder af året. Bla. udgiften til personaletøj.

### **Budget 2023:**

Som det ser ud nu, kommer vi ud med et samlet underskud på - kr.650.000,-. Det kan ændre sig ift. børnetal.

Der er afsat et mindre beløb til vikardækning hvilket betyder at husene skal hjælpe hinanden men også at hele dagtilbuddet skal hjælpe hinanden ved fravær. Det betyder at medarbejdere får flere opgaver de skal løses. Der er desuden skåret helt ind til benet hvad angår indkøb af inventar og pædagogisk materiale.

Vi arbejder via LMU og personalemøder med at fastholde det gode arbejdsmiljø samt reducere fravær.

### **Årsagsforklaring:**

Der tildeles færre ressourcer til dagtilbud i 2023. Der skal effektiviseres 1%, der skal findes kr. 5 mill. til at dække underskud på den centrale konto, der er både løn og prisstigninger der ikke er fuldt reguleret bla på el, vand, varme, fødevare samt lønstigninger.

Der tilføres statslige midler til minimumsnormeringer men de udhules af besparelserne.

Langmark modtager igen i år færre ressourcer ift. social normeringer. Langmark forventes at modtager lidt flere ressourcer de næste 3 år til sociale normeringer i Rytterkildens vuggestue.

Det kommer til at betyde færre medarbejderne til at løse opgaverne og derfor også et fokus på hvordan vi sammen kan hjælpe hinanden med at sikre den gode og høje kvalitet vi har i Dagtilbud Langmark. Et stort fokusområde er at syge børn ikke kommer i dagtilbud.

### 3. Nyt fra dagtilbud samt orientering:

#### Status på og orientering om situationen i Langmark.

Vi har stadig enkelte medarbejdere der er sygemeldte, men ellers er de fleste tilbage igen på fuldtid eller deltid. Det er rigtig dejligt.

Fra februar måned, begynder de 7 medarbejdere, der er på barsel, at vende tilbage til arbejde igen. Yin starter i februar, Daisy i marts, Shahad i april, Sisse, Catharina og Tina i juni og Ane engang til efteråret 😊

I maj, juni skal Tobias på barsel.

Vi har fået 2 opsigelser fra dygtige medarbejdere, der var valgt at forlade pædagogfaget. Andre dagtilbud oplever det samme. Det er en bekymrende tendens.

Der er pt. ingen personalerepræsentanter i bestyrelsen trods ihærdige forsøg på at finde nogle. Jeg fortætter med at opfordrer medarbejdere til at stille op.

**Juleferiepasning:** 3 børn fra Langmark blev passet i 2 dage. Der arbejdes på at flere huse kan gå sammen i mellem jul og nytår, da ganske få familier har brug for pasning de dage.

**Udfordring:** Syge børn i dagtilbud. Hvad kan vi gøre? Bestyrelsen opfordre kraftigt til at syge børn holdes hjemme og ikke kommer i dagtilbud.

#### Til orientering:

#### Børne- og dagtilbudsudvalget har besluttet flg. når der mangler kapacitet i et område:

Ledige vuggestue- og dagplejepladser i Horsens Kommune fordeles i overensstemmelse med følgende fremgangsmåde (i prioriteret rækkefølge):

- Ved samme behovsdato tildes ledige pladser til det barn, som har stået længst på ventelisten (anciennitet). **Langmark er pt. indplaceret her**
- Ved flere børn med samme behovsdato og samme anciennitet tildes ledige pladser til børn fra lokalområdet.
- Ved flere børn med samme behovsdato, samme anciennitet og med bopæl i lokalområdet tildes ledige pladser til børn med søskende i tilbuddet.

- Ved flere børn med samme behovsdato, samme anciennitet, med bopæl i lokalområdet og med søskende i tilbuddet, tilbydes der en ledig plads i andre områder. Ved ønske om vuggestue i lokalområdet tilbydes dog dagpleje i lokalområdet om muligt, og omvendt.

Børnehavebørn tilbydes så vidt muligt en plads i nærområdet.

### **Forslag.**

Der er et forslag om at Dialogforum med skolebestyrelsesformændene ophører.

Årsag: Effektiviseringer, det er svært at finde relevante teamer på tværs af skole og dagtilbud, 2 forskellige udvalg.

Der bliver mulighed for at komme med et høringssvar fra bestyrelsen. Bestyrelsen tilslutter sig at Dialogforum ophører.

Institutionsforum fortsætter.

Næste institutionsforumsmøde er onsdag den 22. marts kl.19 på Chr. M. Østergaardvej ved Kantineområdet.

## **4. Forslag om fælles bestyrelsesmøde med skolebestyrelsen på Langmarksskolen i foråret.**

Der indkaldes til fælles bestyrelsesmøde med skolebestyrelsen onsdag den 8. marts kl.17-18.30.

*Temaer:*

Overgang fra børnehave til skole.

Tydelige forventninger til forældregruppen ift. skolestart

Silas, Line, Kamilla og Kirstine deltager indtil videre.

## **5. Fra sidste møde var der flg. forslag til årshjul. Hvad kunne være relevant til næste møde?**

Bestyrelsen ønsker at arbejde med et årshjul.

Der var brainstorm på, hvad punkter årshjulet kunne indeholde, der kom flg. forslag:

- Hvilke kulturelle muligheder er der i byen og nærområdet og hvordan kunne man på tværs at institutioner udnytte disse. Hvilken rolle kunne bestyrelsen have i det?
- Legedage på tværs af husene i Langmark – hvordan kunne det arrangeres og hvilket rolle kunne bestyrelsen have i det?
- Principper for anvendelse af digitale medier og skærm i dagtilbud.
- **Hvordan kan dagtilbud arbejde med at minimere kønsstereotyper.**
- Hvordan ser fremtidens dagtilbud ud fra et forældreperspektiv.

Der var ikke yderligere debat omkring årshjulet.

Til næste revidering af den styrekede læreplan tilføjes dette som en del af vores arbejdsopmærksomhed.

## **6. Opsamling og evt.**