

## Referat fra bestyrelsesmødet – 13. april 2023

Kl.17-19 i fællesrummet i Rytterkilden børnehave, Hybenvej 89.

Repræsentanter: Kristine, Line (næstformand), Kamilla, Signe, Sarah

Suppleanter: Silas, Pernille, Emily, Stine

Medarbejdere: Maria Lundby og Maria Vinter

Leder: Lone (referent)

Tilstede: Kamilla, Stine, Kirstine og Lone

### 1. Nyt fra formand v/ Line

Institutionsforum og debat v/ Line  
-orientering fra mødet den 22. marts.

### 2. Nye (gamle) medarbejderrepræsentanter i Bestyrelsen.

Vi har genansat:

Maria Lundby i Skovbørnehaven

Maria Vinter i Rytterkildens vuggestue.

De genindtræder begge som personalerepræsentanter i bestyrelsen.



Velkommen tilbage 😊

### 3. Budget 2023 v/Lone

Langmarks budget følges med en forventning om et mindre underskud på ca. kr. 500.000,-. Det kan ændre sig med børnetallet.

### 4. Status på og orientering om situationen i Langmark.

Vi har stadig enkelte medarbejdere der er sygemeldte, men ellers er de fleste tilbage igen på fuldtid eller deltid. Det er rigtig dejligt.

Vi har fået ansat medarbejdere i de vakante stillinger.

Der er en god stemning i alle huse og fuld fokus på at tilrettelægge en rigtig god dag for børnene.

## 5. Fælles bestyrelsesmøde med skolebestyrelsen på Langmarksskolen om overgange fra børnehave til skole.

*Temaer:*

Overgang fra børnehave til skole.

Tydelige forventninger til forældregruppen ift. skolestart

Det var et rigtig godt møde og en aktiv gruppedrøftelse med gode perspektiver.

Kort opsamling fra dialogmødet, bestyrelsens input til ledelsen:

- ✚ Start i skole fra august, men besøg, legegrupper og andre aktiviteter på tværs som intensiveres op mod sommerferien. Også besøg fra børnehaveklasseledere og evt. SFO-personaler i børnehaven. Børnehavepædagoger deltager i noget af skoletiden i første skoleuge efter sommerferien. Fokus på differentierings-opgaven både ift. faglige, personlige og sociale kompetencer.
- ✚ Link mellem skolestarterne og de nuværende 0. klasser.
- ✚ Opmærksomhed på trygheden hos forældrene:
  - Vigtigheden af at lave koblinger mellem børnegrupperne fra alle de forskellige børnehaver (de tre matrikler) i den røde tråd
  - Hvordan med første uge af august? Skal børnene være i børnehaven eller i SFO på skolen?? Umiddelbart skal starten være i SFO'en.
- ✚ Forældresamarbejdet i overgangen:
  - Tydeliggørelse af forventninger til hvad det vil sige at være skoleparat
  - Tage ansvaret fra forældrene og give det tilbage til skolen og fagpersonalet

## 6. Nyt fra dagtilbud

- Vi er i gang med at opfriske vores fokus på overgangen fra vuggestue til børnehave. Der er bla. udarbejdet en ny folder til forældre ift. "når bleen skal af", materiale ift. "Godt at øve, godt at købe" inden børnehavestart, materiale " Jeg skal snart i børnehave" samt procedure for besøg fra vuggetuen samt fælles forældreinvolvering. Bestyrelsen syntes det er super fint materiale.

- Vi arbejder i 2023 med psykologisk tryghed og det psykiske arbejdsmiljø og er i gang i alle teams med Teamsamtaler med fokus på netop det. Materialet er udarbejdet i vores LMU (lokalt medarbejder udvalg).
- Dagplejen. Der er et politisk fokus på hvordan vi kan gøre det mere attraktivt at arbejde som dagplejer i kommunen. Pt. har vi 4 dagplejer i Langmark og det passer med efterspørgslen i vores område.

Vi arbejder sammen med dagplejerne med hjemmesiden og med at synliggøre dagplejens kvaliteter. Vi har 4 dygtige og uddannede dagplejer i Langmark.

- Tilsyn. Kort orientering om hvordan observationstilsynet praktiseres. Bilag: Overordnet tilsynsmodel i Horsens kommune.
- Bestyrelsen bakker op om en pædagogisk eftermiddag første fredag i september hvor vi beder forældrene hente børnene kl.13, hvis de har mulighed for det.

## **7. Forældremøder i juni med valg til bestyrelsen.**

Hvem genopstiller og hvem er på valg?

Line er ikke på valg.

Kamilla genopstiller

Stine genopstiller

Johanne mor til Ludvig og Julius opstiller.

Silas? Emily?

Andre? Kontakt Lone ved interesse.

## **8. Nyt fra forældrene?**

## **9. Evt. og opsamling.**

**Referat: Lone Brøndum**