

Referat fra bestyrelsesmødet – 6. september 2023

Kl.17-18.30 i fællesrummet i Rytterkilden børnehave, Hybenvej 89.

Repræsentanter: Line (næstformand), Kamilla, Emily, Nanna, Stine, Johanne, Pernille

Suppleanter: Silas, Kenneth

Medarbejdere: Maria Lundby og Maria Vinter

Leder: Lone (referent)

Tilstede: Line, Emily, Stine, Pernille, Silas, Kenneth, Maria L., Lone

1. Velkommen i bestyrelsen v/ næstformand Line

Stine blev valgt til formand for bestyrelsen og Line fortsætter som næstformand. Der vil blive udarbejdet et opslag med billeder af bestyrelsen der hænger i alle huse. På hjemmesiden vil der ikke være billeder af bestyrelsen.

2. Kort intro til bestyrelsesarbejdet v/ Lone

Alle bestyrelsesmedlemmer har adgang til Google Drev hvor alt bestyrelsesmaterialet er gemt og kan her orientere sig ift. hvad bestyrelse har arbejdet med.

Pernille, Stine, Kenneth, Emily og Lone deltog efter bestyrelsesmødet i et bestyrelseskursus afholdt af dagtilbudschef Anne Bust. Vi følger op på kurset på næste bestyrelsesmøde.

3. Budget 2023 v/Lone

Langmarks budget følges med en forventning om et mindre underskud på ca. kr. 500.000,-. Det kan ændre sig med børnetallet.

4. Nyt fra dagtilbud V/Lone

Stor tak for jeres opbakning til vores pædagogiske eftermiddag fredag den 1. september. Vi havde en fantastisk sjov eftermiddag hvor Connie Svendsen gav et oplæg om at give "Det lille ekstra" i hverdagen og sige farvel til "Brokrøvene". Sådanne eftermiddage er med til at give arbejds glæde og sammenhold.

Lone orienterede om sager på dagtilbudsområdet og der var dialog om hvordan Langmark håndterer når børn bliver frustrerede og reagere med fx slag, spyt, bid eller andet.

Vi arbejder i 2023 med psykologisk tryghed og det psykiske arbejdsmiljø og er i gang med Teamsamtaler med fokus på netop det. Materialet er udarbejdet i vores LMU (lokalt medarbejder udvalg).

Fremadrettet lukker vi dagtilbuddet når sidste barn er hentet. Fuld opbakning fra bestyrelsen til den beslutning. Medarbejdere får mulighed for at flekse.

Tilsyn – kort orientering om hvordan observationstilsynet praktiseres og hvornår det effektueres i Dagtilbud Langmark.

Nedenstående model viser hvad der bliver kigget efter i tilsynet.



Relationer	Tonen og tilgangen til børnene samt evnen til relationsdannelse er det, der har allerstørst betydning for børnene i den tidlige alder.
Fællesskaber	Mindset om, at børn er forskellige og udvikler sig forskelligt, har stor betydning, samt den voksnes bevidsthed om, at børn er i gang med at øve sig på at indgå i fællesskabet og lærer sammen
Hverdagsrutiner	Børnenes hverdag indeholder mange læringsmiljøer, og det har betydning, hvordan de voksne strukturerer, tydeliggør og koder hverdagen, så det er nemmere at være barn
Fysisk læringsmiljø	Omgivelserne har betydning for, om det er rart at træde ind i og at være i rummet (inde eller ude), og kan understøtte legen og pædagogikken.

Tilsynskonsulent Bodil Høgh og Dagtilbudsleder Betina Martinussen fra Lund, fører tilsyn i Langmark. Der er tilsyn den 30/10, 1/11 og 6/11. I dagplejen fører jeg tilsyn sidst i oktober. Der udarbejdes en samlet rapport for dagplejen i Horsens

Når tilsynsrapporten for Langmark er færdig fremlægges den på bestyrelsesmødet i januar 2024

Valg til frokostmåltidet i Daginstitutioner i Langmark.

Ifølge Dagtilbudsloven § 16a skal alle børn i kommunale børnehaver efter § 19 have et sundt frokostmåltid alle hverdage. Forældrene i de enkelte huse gives mulighed for at fravælge frokostmåltidet hvert 2. år.

I Horsens har byråd besluttet, at frokostmåltidet tilbydes **ud over** serviceydelsen for **alle 0-5-årige**, som har en dagtilbudsplads. Det betyder at forældrene skal betale for frokostmåltidet. I 2023 fastsættes beløbet til kr. XX (2023 tal fremskrives til 2024) kr. pr. måned i 11 måneder. Der er søskenderabat og friplads – som ellers.

Da denne beslutning er ny for 0-2 års området, vil der i oktober 2023 blive stemt om hele 0-5 års området.

I Horsens skal frokostmåltidet leve op til Horsens kommunes Mad-og måltidspolitik og Langmarks kostprincipper (se evt. vores hjemmeside [Mad | Dagtilbud Horsens](#)).

Horsens Kommune ønsker at:

- Alle børn får sund mad og drikke, som lever op til kvaliteten i de nationale anbefalinger, når de er i dagtilbud.
- Forebygge fejlnæring og en række livsstilssygdomme som sukkersyge, hjertekarsygdomme og overvægt.
- Maden der serveres i dagtilbud, indeholder så få tilsætningsstoffer og rester af pesticider som muligt.
- Maden spises under fastlagte rammer og børnene oplever et fællesskab omkring mad- og måltider, når de er i dagtilbud.
- Tage hensyn til kulturel mangfoldighed og børn med særlig behov.

Forældrebestyrelsens har besluttet at vi i Langmark tilbyder:

Frokostmåltidet til børnene produceres i vores 2 produktionskøkkener og er en blanding af varmt og kold frokost. Ud over frokostmåltidet, som er forælder finansieret, serveres formiddags / eftermiddagsmad.

Pengene hertil findes i den daglige drift.



Tidsplan for valg:

Uge 39	Lone kan kontaktes vedr. spørgsmål til frokostordningen
4. oktober – 11.oktober	Afgivning af stemme – elektronisk. Stem hvis du FRAVÆLGER frokostmåltidet.
11. oktober kl. 12.00	Valghandlingen stopper
Uge 47	Fremlæggelse af valgresultat på AULA
1. januar 2024	Effektivering af valgresultat

Valgprocedure

Der stemmes elektronisk. Forælderen informeres via AULA om hvordan de kan afgive stemmer.

Forældrene har **én** stemme for hvert barn, de har i dagtilbuddet. Dette indebærer, at et forældrepar med to børn i samme enhed har to stemmer.

Det er forældremyndighedsindehaver(e), som kan afgive stemme. Er der fælles forældremyndighed, afklarer forældrene indbyrdes, hvad de vil stemme.

Er et barn i familiepleje er det plejeforældrene, som kan afgive stemme, - dette med baggrund i, at det er her barnet har ophold.

Forældre, der **ikke** aktivt afgiver en stemme, indgår i afstemningens resultat som forældre, der **ikke** har fravalgt det kommunale frokostmåltid. Over halvdelen af samtlige forældre skal fravælge det sunde frokostmåltid for, at beslutningen er gyldig.

Eksempel

- Er der 100 børn i dagtilbuddet skal mindst 51 fravælge det sunde frokostmåltid for, at beslutningen er gyldig.
- Det er alene stemmer, hvor frokostmåltidet **fravælges** som tælles op.
- Der foretages en beregning af stemmeprocenten (alle afgivne stemmer, herunder blanke og ugyldige stemmer)

MVH Lone (Dagtilbudsleder) og Stine (Bestyrelsesformand)

5. Evaluering af forældremøder i juni

Der var et meget lille fremmøde af forældre. Medarbejdere bruger meget tid på at lave oplæg, små film mv. ift det pædagogiske arbejde i grupperne og den pædagogiske hverdag. Er der nogle bud på det lave fremmøde? Er der input til andre måder at holde forældremøder på, næste gang der skal vælges bestyrelsen er i 2025?

Bestyrelsen vil arbejde videre med hvordan vi kan få flere forældre til at komme til møderne samt hvad der kunne være relevant indhold. Bestyrelsen syntes at de oplæg hvor medarbejdere fortæller om de daglige rutiner er meget relevante og brugbare samt fx oplæg om hvilke kerneværdier der er grundlaget for det pædagogiske arbejde. Det giver forstyrrelser og ideer til hvordan man kan arbejde derhjemme.

6. Nyt fra forældrene

Vi inviterer Piratheep Rabindranath, kontaktpolitiker, til mødet i januar 2024. Hvilke temaer vil bestyrelsen drøfte med Piratheep? På mødet orienteres bla. om tilsynet i dagtilbuddet samt økonomi.

På næste bestyrelsesmøde udarbejdes et årshjul for de kommende 2 år.

Et af temaerne skal være hvordan forældregruppen kan give "Det lille ekstra" i en travl hverdag. Også ift. at Langmark kan fastholde de dygtige medarbejdere der hverdag sikre at børnene trives og har en god hverdag.

Temaer fra forrige bestyrelsesperiode:

- Hvilke kulturelle muligheder er der i byen og nærområdet og hvordan kunne man på tværs at institutioner udnytte disse. Hvilken rolle kunne bestyrelsen have i det?
- Legedage på tværs af husene i Langmark – hvordan kunne det arrangeres og hvilket rolle kunne bestyrelsen have i det?
- Principper for anvendelse af digitale medier og skærm i dagtilbud.
- **Hvordan kan dagtilbud arbejde med at minimere kønsstereotyper.**
- Hvordan ser fremtidens dagtilbud ud fra et forældreperspektiv.

Der har været en god debat omkring hvordan man kan arbejde med at minimere kønsstereotyper både hjemme og i dagtilbud. Hvordan kan vi fx sammen styrke opmærksomheden på:

- at børn er børn og ikke køn
- at vi taler og værdisætter ens ift. køn
- at farver er farver og ikke pige-drenge farver

Fokus på at minimere kønsstereotyper er nu en del af den pædagogiske læreplan for 2023-2025.

Referat: Lone Brøndum