

Referat fra bestyrelsesmøde

Tidspunkt:	Onsdag den 29. januar 2020 kl.17-19 i Rytterkildens fællesrum.
Servering:	Kaffe/the, frugt og kage.
Forældrerep.:	Jesper(formand), Nana(næstformand), Sarah, Line, Selma, Christina
Suppleanter:	Kamilla, Luna, Henriette, Casper, Kirstine, Laura.
Medarbejdere:	Sisse og Marie, Lone (Leder og sekretær)
Gæster:	Kontaktpolitiker Lisbeth Torfig, Tina Hill(pædagog), Camilla Christensen(pædagog), Lise Hansen (Assisterende leder)
Afbud:	Casper, Sarah, Laura, Luna, Line, Kirstine, Tina Hill

Afsat tid	Punkter
5 min.	Velkommen til bestyrelsesmøde V/Jesper og Lone Punkter til evt. Særligt velkommen til vores gæster.
60 minutter	<p>Bestyrelsen har besluttet at flg. temaer i læreplanen skal foldes ud:</p> <p>Leg og læringsmiljøer fra kl.7-17 – Lone / Maria giver en kort indflyvning til hvordan vi tænker det og Maria kommer med konkrete eksempler fra Billerne i Vuggestuen Flintebakken.</p> <p>Robusthed – Hvordan arbejder vi konkret med det – Tina Hill giver et kort og praksisnært bud på hvordan hun og teamet arbejder med robusthed hos Skrubtudserne i Rytterkildens børnehave. Tina Hill var syg og oplægget om Robusthed flyttes til senere.</p> <p>Leg og legekultur – Hvordan arbejder vi konkret med det, hvad har vi været optaget af og hvad øver vi os på – Sisse giver et kort og praksisnært bud på hvordan hun og teamet arbejder med leg og legekultur hos Brumbasserne i Rytterkildens børnehaven.</p> <p>Børnesyn og børneperspektiv – hvordan arbejde vi konkret med det – Camilla giver et kort og praksisnært bud på hvordan hun og teamet arbejder med børneperspektivet i Storegruppen i Flintebakkens børnehave.</p> <p>Læringsdialoger og refleksionskultur – Lise giver et kort og praksisnært eksempler på hvordan vi er gået i gang med at arbejde med læringsdialogerne.</p> <p>Forældrebestyrelsen fik et lille indblik i vores hverdagspraksis, vores refleksioner omkring hvorfor vi gør som vi gør og vores faglige overvejelser.</p> <p>Herefter var der mulighed for en kort dialog og kvalificering af oplæggene samt en dialog med Lisbeth Torfig.</p>

	<p>Der var en god dialog og feedback på oplæg fra personalet om den pædagogiske praksis ift. læreplanen. Bestyrelsens input til læreplanen var, at vi skal fortsætte med at have et fokus på de gode børnefællesskaber og det gode og sjove børneliv, samt at læringsbegrebet ses i et bredt perspektiv og ikke kun har fokus på faglige færdigheder.</p> <p>Herefter var der en god dialog med Lisbeth omkring muligheder i distriktet, sammenhængskraft fra politikerne til dagtilbud, ressourcetildeling, skolesituationen ift. Langmarkskolen mm.</p>
<p>Orientering Debat Beslutning 10 min</p>	<p>Nyt fra formand og næstformand v/ Jesper og Nana Opfølgning fra sidste møde.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Deltagelse i møde med repræsentanter for Forældreforeningen FOLA. Er der nyt? Jesper fortalte om: <ul style="list-style-type: none"> - HFO's (Horsens forældreorganisation) ønske om at besøge de forskellige bestyrelser, - en debat der pt. foregår mellem den lokale HFO's bestyrelse og formand for børne- og uddannelsesudvalget (Lone Ørsted) vedr. muligheden for at HFO får høringsret, samt muligheden for at HFO kan uddanne bestyrelsesmedlemmer på dagtilbud. - Folder til nye beboere i området som ejendomsmæglere og forældre deler ud med info. og kontaktoplysninger fra Langmarkskolen og dagtilbud. Den er på trapperne☺ Lone fremviste første udgave af folderen. - Jesper har sendt et høringssvar ifm. Kvalitetsrapporten på dagtilbudsområdet. Jesper orienterede kort om høringssvaret. - Nana og Jesper er inviteret til institutionsforumsmøde den 5. marts kl.19-21 i Foredragssalen på rådhuset.
<p>Orientering 10 min</p>	<p>Regnskab 2019 og Budget 2020. v/Lone</p> <p>Regnskab 2019. Vi endte med et overskud på ca. kr.600.000. Lidt mere end forventet bla. pga. økonomisk opbremsning.</p> <p>Budget 2020 Vi har fået budgettet for 2020. Det afspejler i nøgletallet pr. barn, at der er afsat flere midler til dagtilbud. Det er dejligt. Vi skal stadig i 2020 effektiviserer med 1/2 % svarende til kr. 167.000, mod tidligere års 1%. Puljen til uansøgt afsked fjernes. Det betyder, at der ikke tilføres ressourcer til, at ansættes nyt personale fuldt ud, hvis en medarbejder er i opsigelse og sygemeldt. Vores andel af ressourcerne til sårbare børn reduceres med ca. kr.250.000. Der</p>

	<p>tildeles stadig ressourcer en gang om måneden, til det antal børn der er indskrevet i dagtilbud. Som i 2019 er udfordringen for Langmark en meget usikker prognose vedr. børnetallet og mange fraflytninger. Vi følger det tæt.</p> <p>De ekstra ressourcer tænkes anvendt til flere hænder i ydertimerne primært om eftermiddagen. Vi vil gerne øge kvaliteten, nærvær og omsorg om eftermiddagen. Bestyrelsen er enig i prioriteringen.</p> <p>Udover ekstra midler tilført hele dagtilbud via børnetallet, har dagtilbudsområdet i Horsens søgt en central pulje på 0-2 års området til de institutioner, hvor mere en 25% af forælderne får over 80% i økonomisk tilskud. 5 vuggestuer i Horsens har over de næste 3 år fået del i den pulje. Der tilføres kr. 1,4 mill. til Rytterkildens vuggestue. Da vi har et faldende børnetal i Rytterkildens vuggestue betyder det, at der vil være færre børn i grupperne til det samme antal pædagoger – eller hvis der kommer flere børn end forventet, at der tilføres flere ressourcer i form af medarbejdere. Pengene tildeles til en ekstra indsats.</p>
<p>Orientering 5 min</p>	<p>Lov om "indsats mod parallelsamfund"</p> <p>Status på Dispensationsansøgning for Rytterkilden. Der er stadig intet nyt. Vi er i fuld gang med at arbejde på de indledende tiltag ift. at åbne skovbørnehaven i Handsted skov.</p>
<p>Dialog og beslutning</p>	<p>Nyt fra dagtilbud</p> <p>Punktet flyttes til næste møde.</p> <p>- Tillid og dokumentation. Vi har fået en bundet opgave fra direktionen i Horsens ift kortlægning af hvad det er vi på dagtilbud dokumenterer. Vi skal se på om der er noget vi dokumenterer, der ikke er relevant for praksis eller noget der skal forandres på ift. om den tid vi bruger på dokumentationen står mål med den effekt der er for børnene.</p> <p>Vi har arbejdet med processen igennem vores medarbejdereudvalg. Her har vi besluttet af kigge på bla. vores nyhedsbreve som alle grupper sender ud ca. 6-8 gangen om året.</p> <p>I den forbindelse vil vi gerne høre jeres holdning til:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Læser I nyhedsbrevene? – på daycare eller opslag ved grupperne? • Kunne vi gøre noget smartere? • Er det de rigtige ting vi formidler? • Er der andre former for formidling, der vil være mere relevant? • Andet? •

5 min

EVT. og opsamling fra mødet.

Punktet til næste møde:

- Tillid og dokumentation.
- Procedure for afstemning om frokostmåltidet i børnehaverne i juni 2020.
- Procedure for valg til bestyrelsen i juni 2020.
- Fortsættelse af drøftelse af formidling ift. nyhedsbreve fra teamene.
- Fortsættelse af drøftelsen omkring hvordan forældre kan være mere nøjagtige i tilmelding til pasning i skoleferierne. Før jul havde vi fx 20 tilmeldinger i flint bhv. Der kom 3 børn, hvilket betød et stort madspil og anvendelse af mange unyttige personaleressourcer, som kunne have været brugt på et andet tidspunkt.