

Referat fra bestyrelsesmødet – 21. november 2023

Kl.17-19 i fællesrummet i Rytterkilden børnehave, Hybenvej 89.

Repræsentanter: Stine (formand), Line (næstformand), Kamilla, Emily, Nanna, Johanne, Pernille

Suppleanter: Silas, Kenneth

Medarbejdere: Maria Lundby og Maria Vinter

Leder: Lone (referent)

Tilstede: Stine, Line, Emily, Nanna, Johanne, Pernille, Kenneth, Maria

Afbud: Maria V., Silas; Kamilla

1. Velkommen v / formand Stine

Billeder af bestyrelsen er oppe i alle huse

2. Bestyrelseskurset V/ Stine samt deltagere

Videndelingen – hvad tog vi med fra kurset?

Alle der deltog i kurset, var enig om at det var godt og at der var gode drøftelser, særligt under gruppearbejdet. Bestyrelsen foreslår, at der afholdes et bestyrelseskursus hvert år og at der inden kurset har været afholdt et lokalt bestyrelsesmøde.

3. Regnskab 2023 Budget 2024 v/Lone

Langmarks budget for 2023 følges med en forventning om et mindre underskud på ca. kr. 100.000, -. Det kan ændre sig med børnetallet.

Budgettet for 2024 er offentliggjort og når alle plusser og minusser er gjort op, svare det nogenlunde til budgettet for 2023. Altså ikke yderligere besparelser.

Vores børnetal er lidt højere end i 2023, grundet skolestart udskydes til august 2024.

Forventet børnetal:

Flintebakkens børnehave 70 årsbørn
Rytterkildens børnehave 115 årsbørn

I alt 185 årsbørn i børnehaverne.

Rytterkildens vuggestue 64 årsbørn
Flintebakkens vuggestue 57 årsbørn

I alt 121 årsbørn i vuggestuerne

Daglejen 16 årsbørn

Det kan ændre sig med børnetallet. Vi får hver måned økonomi til det børnetal der er indskrevet i den specifikke måned og derfor er årsbørnetallet det bedste bud.

4. Fremlæggelse af tilsynsresultaterne v/ Lone

Ramme for tilsyn:

- Der føres tilsyn på: Relationer, Fællesskab, Hverdagsrutiner samt Fysiske læringsmiljøet – se model nederst på siden.
- Der føres tilsyn med den pædagogiske læreplan samt evalueringen.
- Der er ført observationstilsyn i 12 ud af 18 grupper samt hos alle dagplejere. (Der kommer en samlet rapport for dagplejerne i Horsens)
- På tilsynsdagen i husene blev der trukket lod om, hvilke grupper observationstilsynets skulle føres i.
- Tilsynsgæsterne har været på besøg i grupperne i ca. 25 minutter mellem kl.9 og 11.
- Tilsynsgæsterne har givet feedback til grupperne på, hvad de har set under tilsynet samt været i dialog med grupperne om børneperspektivet.
- Der skal formuleres 2 punkter vi ønsker at fastholde og 2 punkter vi ønsker at udvikle- se næste side.

Tilsyns model:

Relationer	Tonen og tilgangen til børnene samt evnen til relationsdannelse er det, der har allerstørst betydning for børnene i den tidlige alder.
Fællesskaber	Mindset om, at børn er forskellige og udvikler sig forskelligt, har stor betydning, samt den voksnes bevidsthed om, at børn er i gang med at øve sig på at indgå i fællesskabet og lærer sammen
Hverdagsrutiner	Børnenes hverdag indeholder mange læringsmiljøer, og det har betydning, hvordan de voksne strukturerer, tydeliggør og koder hverdagen, så det er nemmere at være barn
Fysisk læringsmiljø	Omgivelserne har betydning for, om det er rart at træde ind i og at være i rummet (inde eller ude), og kan understøtte legen og pædagogikken.

Overordnet resultat: Ingen anmærkninger

Feedback fra tilsynsgæsterne Bodil Høgh, konsulent fra TeFL og Betina Martinussen, leder i dagtilbud Lund:

- *Der er en rigtig god sammenhæng mellem vores pædagogiske læreplan, vores pædagogiske evaluering og den pædagogiske praksis tilsynsgæsterne ser.*
- *Tilsynsgæsterne ser i alle huse en anerkendende, varm og god stemning med meget nærværende og imødekommende medarbejdere, som er stærke gruppeledere.*
- *Der er en stærk og velorganiseret hverdag, hvor børnefællesskabet er i centrum og hvor det er nemt at være barn.*
- *Der er tydelige og gode hverdagsrutiner som børnene kobler sig på og kender.*
- *Der er gode og velindrettede huse med relevant og guidende rammer.*

2 punkter vi ønsker at fastholde:

- *Den stærke organisering af hverdagen og det stærke fokus på alle børns deltagelsesmuligheder og fællesskabet.*
- *Den tydelige gruppeledelse, relations arbejdet og tilrettelæggelse af stærke og velorganiseret sproglige læringsmiljøer.*

2 punkter vi ønsker at udvikle:

- *Vi vil have fokus på, om der er steder i vores pædagogiske praksis hvor børnenes perspektiv / stemme kan fylde endnu mere.*
- *Vi vil have fokus på, om der er steder i vores pædagogiske praksis hvor vi kan understøtte de børneinitierede lege ved at "gå ved siden af" i vores vejledte deltagelse.*

Der var en god drøftelse af de flotte resultater og bestyrelsen genkender den stærke faglige praksis der er i Langmark.

Medarbejderen har været meget glade for observationstilsynet og den flotte feedback der var til alle teams og ser frem til næste gang der er tilsyn.

5. Feriepasning fra 2024 v/ Lone

Områdemedudvalget (OMU) for dagtilbud i Horsens kommune har udarbejdet følgende som politikerne i dagtilbudsudvalget bakker op om:

Det er en forudsætning for, at barnet kan blive passet i feriepasningen, at begge forældre skal på arbejde. Hvis en eller begge forældre har ferie, fri eller orlov, forventer vi, at forældrene er sammen med deres barn.

Vi forventer, at forældrene melder præcist ind omkring deres behov for feriepasning. Erfaringen viser, at cirka en tredjedel af de tilmeldte ikke møder op. Hvis der var en mere præcis tilmelding, kunne flere personale, der ønsker det, holde ferie.

Børn har ligesom voksne brug for at holde fri. Det er godt for et barn at holde halve og hele fridage, ligesom det er godt for et barn at have en samlet ferie væk fra dagtilbuddet.

Vi forventer, at børn i dagtilbud holder mindst 5 ugers ferie om året ligesom alle andre. Vi forventer, at de 3 af ugerne holdes som hele uger.

I kan som forældre hjælpe hinanden og jeres børn ved at planlægge at give børnene fri de 20 dage, daginstitutionen har lukkedage – dvs. de 3 uger i sommerferien samt i dagene mellem jul og nytår. Hvis børn og personale holder ferie/fri samtidig, sikrer I, at der er flest mulige voksne til jeres børn i hverdagen.

Forventningen om børns ferie er baggrunden for, at juli måned er betalingsfri for forældrene. Den økonomiske tildeling til dagtilbuddene er også indrettet herefter.

Der er fuld opbakning fra bestyrelsen til ovenstående principper.

Vi fortsætter vores ferieprocedure som vanligt men Dagtilbud Midt vil fra 2024 afholde sommerferiepasning i Rytterkilden i et forsøg på at minimere udgifterne til feriepasningen yderligere.

6. Nyt fra dagtilbud V / Lone

Frokostordningen er vedtaget for de kommende 2 år.

- 100% tilslutning på Flintebakken
- 97% tilslutning i Rytterkilden.

Stor ros fra bestyrelse til begge køkkener for god mad og nytænkning ift. vegetarretter.

Den lovpligtige afstemning foretages i ulige år, i oktober måned.

Vi har evalueret den pædagogiske læreplan med fokus på børneperspektivet.

Der var en god debat og drøftelse af evalueringen af læreplanen. Bestyrelsen var optaget af det nærværende fokus på børneperspektivet.

Vi arbejder i 2023 med psykologisk tryghed. Efter et fokus på de enkelte teams har vi nu fokus på det psykiske arbejdsmiljø i husene.

Fremadrettet lukker vi dagtilbud når sidste barn er hentet. Medarbejderne får mulighed for at flekse hvis de ønsker det.

7. Nyt fra forældrene

Invitation af Piratheep Rabindranath, kontaktpolitiker, til mødet i januar 2024. Hvilke temaer vil bestyrelsen drøfte med Piratheep?

Udarbejdelse af årshjul. Hvilket temaer vil bestyrelsen arbejde med i løbet af de næste 2 år?

Temaer fra forrige bestyrelsesperiode:

- Hvordan kan forældregruppen støtte op om et godt psykisk arbejdsmiljø.
- Hvilke kulturelle muligheder er der i byen og nærområdet og hvordan kunne man på tværs at institutioner udnytte disse. Hvilken rolle kunne bestyrelsen have i det?
- Legedage på tværs af husene i Langmark – hvordan kunne det arrangeres og hvilken rolle kunne bestyrelsen have i det? Skolen tilbyder legedage på skolens legeplads.
- Principper for anvendelse af digitale medier og skærm i dagtilbud.
- Hvordan ser fremtidens dagtilbud ud fra et forældreperspektiv.

Forbered evt. Temaer du kunne være interesseret i at bestyrelsen arbejder med de kommende år.

Forslag til spørgsmål til Pirateep til mødet i januar 2024.

Hvad vil du gerne have at forældrebestyrelsen bidrager med til dig som politiker?

Hvad har dagtilbudsudvalget fokus på lige nu?

Hvordan forholder du dig til debatten om brug af digitale medier på området?

Stine og Lone udarbejder en dagsorden til næste møde som sendes ud inden jul ift. forberedelse.

På næste møde udarbejdet et årshjul for 2024. Stine og Lone udarbejder et forslag til årshjul.

8. Opsamling og evt.