

## Forældrebestyrelsesmøde Dagtilbud Hatting

Dato: 04.12.2023

Tid: 17.15 – 19.15

Sted: Solstrålen, Smedebakken 15, 8700 Horsens

### Til stede:

Annelise Nørstøller	Konstitueret dagtilbudsleder
Ulla Stenkjær Dich	Dagtilbudsleder
Pernille M. Rahbek	Forældrerepræsentant, formand
Helle Aa. Nielsen	Forældrerepræsentant, næstformand
Louise D. Laursen	Forældrerepræsentant
Anneline Andresen	Forældrerepræsentant
Andreas D. Hansen	Forældrerepræsentant
Maria G. Jakobsen	Forældresuppleant
Bettina Ø. T. Jensen	Medarbejderrepræsentant
Lene Oxbøll	Medarbejderrepræsentant

### Afbud:

Niels Frost	Forældresuppleant
-------------	-------------------

### Referent:

Pernille M. Rahbek

### Dagsorden:

#### 1. Godkendelse af referat fra d. 27.09.23.

Nogen kommentarer?  
Godkendt.

#### 2. Nyt fra ledelsen.

- Ulla præsenterer sig selv.  
Leder i mange år forskellige steder, både dagplejeregion, daginstitutioner, SFO og indskoling. Det er vigtigt for Ulla at børnene har det godt, at medarbejderne har det godt, og at det skal være et dejligt sted at være. Solstrålen er et "vi" både for medarbejdere, forældre og ledelse. Det er et fællesskab. At samskabe og ville noget sammen er vigtigt.
- Økonomi.  
Der er pr. 1. november et overskud på ca. 240.000 kr. Der er overskud på begge puljer, både dagpleje og daginstitution.

Børnetallet giver en øgning på 20 børn i børnehaven i løbet af foråret. Solstrålen har en sund økonomi, og der er blevet indkøbt forskellige ting for at lette personalets arbejde, bl.a. ny klapvogn og regntøj. Når antallet af vuggestuebørn øges, kan der også ansøges om flere penge pr. vuggestuebarn, og ansøgningen er sendt afsted.

- Status på ansættelse af personale.  
Der er blevet ansat to pædagoger, som starter hhv. d. 14.12.23 og 1.2.24. Desværre har Henrik på Bænkebiderne sagt op. Sahra på Haletudserne går på barsel midt januar.
- Tilbage melding på tilsyn og videre forløb. Heri hvordan der bliver arbejdet med pædagogikken og lettere gennemgang af læreplaner.  
Lærerplaner skal gennemgås og reguleres hvert år. Børnehaven er blevet introduceret til en blomst, hvor man kan skrive ind hvad børnegrupperne skal øve sig på hen over året, fx børnedemokrati, generel trivsel hvor legen er det grundlæggende element, kultur og rutiner.  
Tilsynet var uden anmærkninger. Det var rigtig fin kvalitet i Solstrålen. De så nærværende voksne og god kommunikation, og de så at der var blevet igangsat mere struktur og systematik på de fire stuer som var blevet trukket ud til tilsyn, bl.a. ved gruppeledelse tværs over hele institutionen.  
Bodil og Vanja er pædagogiske konsulenter fra kommunen, som man stadig vil kunne opleve i huset til at hjælpe med at understøtte det pædagogiske personale i gruppeledelse, relationer (børn-voksne / børn-børn) og organisering.

### 3. Nyt fra formanden.

- Evt. udkast til en artikel i Hattingbladet omkring Solstrålen, evt. også til Horsens Folkeblad.  
Der sættes mere fokus på de lokale kræfter, og der arbejdes på en forældre-kaffe-dag, arbejdsdag, julehygge, mm.
- Oprydning i garderoben.  
Der skal være mere orden i garderoberne, og det er en fælles opgave at få ryddet op, så der ser pænt og ordentligt ud. Medarbejderne finder et møblement, som sættes op i hovedindgangen, hvor alt glemt tøj skal afleveres. Op til hver ferie (sommerferie, efterårsferie, juleferie, vinterferie, påskeferie), tømmeres glemt tøj og doneres til Mødrehjælpen. HUSK derfor at tjekke tøj igennem, og sætte navn i tøjet.
- Gennemgang af årshjul og faste punkter på dagsordenen.  
Tages op på næste bestyrelsesmøde.

### 4. "Rød tråd"-forløb til Østerhåbsskolen.

Kort referat af dagen til dem som ikke kunne deltage, samt hvordan planen kommer til at forløbe fremadrettet.

Førskole afskaffes. November = indskolingsamtale. April = holddannelse. Maj-juni = besøg på både skole og institution. August = skolestart.

5. **Madpakkeordning.**

Madpakken skal hovedsageligt bestå af frugt og grønsager, der må gives en snack med. Drikkedunkene skal være fyldt med vand. Tages op på næste bestyrelsesmøde.

6. **Evt.**

Næste bestyrelsesmøde afholdes d. 8.2.24 kl. 17.15-19.15.

Punkt til næste bestyrelsesmøde: udarbejdelse af principper, bl.a. tonen i hverdagen og hvordan man reagerer hvis man udsættes for grimt sprogbrug, slåskampe eller lignende.