



31-01-2024

# Referat Bestyrelsesmøde Dagtilbud Østbirk

Den 22. januar 2024

**Deltagere:** Pia, Anja, Sabina, Gitte J, Maria B, Pernille, Tine, Rikke og Sun

Referent: Gitte W

Nr.	Tema og formål
	<b>Velkommen og punkter til evt.</b>
1.	<b>Nyt fra formandskabet</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Institutionsforums møde afholdes d. 10. april kl. 19.00-21.15. Deltagere formand og næstformand</li></ul>
2.	<b>Nyt fra Dagtilbuddet v/ Dagtilbudslederen</b> Herunder personalenyt og budget efter behov. <ul style="list-style-type: none"><li><b>Personale nyt:</b> Kristina assisterende leder er sygemeldt, hun har fået konstateret brystkræft. Inger dagplejer går på pension med udgangen af februar. Vi har pædagogstillinger slået op, da vi har 2 pædagoger der er gravide. Vi har slået stillinger op, som faste stillinger, så vi har ansatte til udvidelsen.</li><li><b>Opfølgning på snestorm;</b> En del personale var udfordret af at komme på arbejde - Alle udviste stor fleksibilitet – det var fantastisk af opleve. Der var mange børn der holdt fri, så vi kunne få dagene til at hænge sammen. Blev I som forældre godt nok informeret? Ja, det var fantastisk information og i god tid, så vi hele tiden kunne følge med.</li><li><b>Forældrehenvendelser på fødselsdagsprincipper</b> – der er flere forældre der spørger personalet og jeg til principper for afholdelse af private fødselsdage. De opfordrer til at der udarbejdes nogle retningslinjer. Jeg har sagt at jeg gerne tager det med til dette møde.</li><li><b>Sygefravær</b> – vi er hårdt ramt af sygefravær og har svært ved at få fat i vikarer.</li></ul>
3.	<b>Fælles ansvar for det fede bestyrelsesarbejde.</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Vi har snakket om det tidlige</li><li>Hvad vil vi med bestyrelsesarbejdet?</li><li>Hvordan kan vi som bestyrelse bedst bidrage til, at Dagtilbud Østbirk er et velfungerende dagtilbud?</li><li>Ansvar for punkter på dagsordenen, forberedelse og mødeafvikling.</li></ul> <b>Debat</b> Bestyrelsesarbejdet er spændende og vi har nogle gode dialoger.



31-01-2024

	<p>I forhold til den pædagogiske læreplan er det svært at vide, hvad vi skal bruge det til. Vi tror på at det pædagogiske personale har helt styr på det faglige.</p> <p>Det kan være svært at finde ud af, hvad vi skal have ud af det vi læser. Kunne det fremadrettet være mere tydeligt hvad formålet er med det vi læser? Det kan det, det er dog også vigtigt at spørger ind, når der er noget vi er tvivl om. Der er stor forskel på om oplevelsen af den pædagogisk læseplan. Nogle tænker det kan være lige meget, andre syntes det giver et godt billede af det der arbejdes med i den pædagogiske hverdag.</p> <p>Antallet af møder er fint.</p>
4.	<p><b>Pædagogiske læreplaner</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Godkendelse af evaluering og ny pædagogisk læreplan</li><li>• Ifølge styrelsesvedtægterne skal bestyrelsen: Inddrages i udarbejdelsen, evalueringen af og opfølgningen på af den pædagogiske læreplan.</li></ul> <p>Både evaluering og pædagogisk læreplan er godkendt.</p>
5.	<p><b>Samarbejdet om børnene</b></p> <p><b>Kerneopgaven i Dagtilbud Østbirk</b> <i>"Vi vil sammen med børnene skabe en hverdag med nysgerrighed og glæde ved at lære. Hvor børnene udvikler evner og mod til aktivt at indgå i fællesskabet og derigennem lære om sig selv og andre."</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Hvordan kan vi voksne samarbejde om ovenstående og hvad skal der til?</li><li>• Hvad kan bestyrelsen med fordel sætte fokus på?</li></ul> <p><b>Debat:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Ta' dig tid kampagne – er det et ønske fra personalet?</li><li>• Der er børnezoner hvor vi voksne ikke skal aflevere.</li><li>• Kan godt forstå prioriteringen, da personalet skal have styr på og overblik over børnene.</li><li>• Savner at kunne gå med ind på stuen, for at se hvad børnene laver og snakke med de andre børn.</li><li>• Lige nu er det kun når børnene er på legepladsen, at vi som forældre kan være tæt på og lege med de andre børn.</li><li>• Vi bliver fjerne forældrene imellem, da vi kun lige er inde for at hente og aflevere.</li></ul>



31-01-2024

	<ul style="list-style-type: none"><li>• Vi kan som forældre være med til at understøtte fællesskabet, ved at vi interesserer os for og snakke med de øvrige børn.</li><li>• Når vores børn hører og ser vi snakker med de andre børn, oplever de at vi er interesseret i de andre børn.</li><li>• Med udgangspunkt i børneperspektivet, giver det meget mere fordybelse for børnene, når der ikke er 24 forældre, der hver dag skal hente og aflevere børn og dermed forstyrre på stuen formiddag og eftermiddag.</li><li>• Vi kan være opmærksomme på, at vi alle siger hej og farvel til hinanden i hverdagen, så børnene oplever at alle børn er en vigtig del af fællesskabet.</li><li>• Det er vildt hyggeligt også at hjælpe andre børn i garderoben, når vi afleverer og henter vores børn.</li></ul> <p>Kunne vi lave et skriv om voksne opbakning til det gode børnefællesskab.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Hils på hinanden både børn og voksne</li><li>• Øver sig i de andre børns navne.</li></ul> <p>Vi har tidligere snakke om forældrestuemøder, så det er mere nærværende og handler om vores barns hverdag.</p> <p>Det er guld værd at få nyhedsbrev og månedsplan – det er godt for vi ved hvad vi kan spørge børnene om, så de kan fortælle, hvad de har oplever.</p> <p>Årshjul – det er godt det sendes ud, men vi svaner hvad forældrene kan bakke op om. Her kunne der henvises til Nyhedsbrevet.</p> <p>Det vil være godt at beskrive for forældrene hvordan der arbejdes med konflikter på stuen. Det er altid en afvejning i forhold til ressourcer. Hvis der skal skrives mere, skal personalet gå fra børnegruppen.</p> <p>Kunne vi spørge forældrene om hvad der betyder noget for dem i samarbejdet?</p> <p><b>Beslutning:</b> Pernille og Tine vil gerne udarbejde et skriv om principper for hvordan vi kan samarbejde om og understøtte de gode børnefællesskaber.</p>
6.	<p><b>Feriepasning/sampasning – hvem er feriepasning for?</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Feriepasning er for børn, hvis forældre skal på arbejde. Ikke for børn hvor en forælder har orlov, har ferie el. Dagtilbudsudvalget bakker op om at feriepasning/sampasning kun er for børn, hvis forældre skal på arbejde. Dette med udgangspunkt i at udnytte de ressourcer vi har bedst muligt.</li></ul>



31-01-2024

7.	<b>Opfølgning på kapacitet og nybyggeri.</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Status på kapacitet Vi er fortsat presset på pladser på 0-2 års området, det er ikke blevet mindre nu børnene starter i børnehaven en mdr. senere. Børnehuset er helt fyldt op med børnehavebørn og alle pladser i Skovhuset er i brug pr. 1. april 2024. Vi fastholder princippet med at skabe plads til alle børnehavebørn.</li><li>• Sidste nyt i proces for byggeri. Der arbejdes intenst på at få alt klar til udbud i februar. Udbuddet bliver samlet for både Vildrosen i Hovedgård og Skovhuset i Østbirk. Der arbejdes på at etablere legepladsen i forlængelse af Skovhuset, uden om udbuddet. For dermed at sikre etablering af legepladsen i foråret 2024, så den er brugbar hele vinteren, mens det nye hus bygges.</li><li>• Vi forventer fortsat at huset står klar senest sommeren 2025.</li></ul>
8.	<b>Ansvarlig for tema til næste møde d. Tirsdag d. 12. marts 2024, i Børnehuset</b> <b>Samarbejde om børnene</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Pernille og Tine fremlægger skriv om principper for, hvordan vi kan samarbejde om og understøtte de gode børnefællesskaber.</li><li>• Forældremøder; Vi har oplevet lav deltagelse i forældremøderne. Vi kan være nysgerrige på, hvad det handler om.</li><li>• Evt. udarbejdelse af spørgeskemaundersøgelse blandt forældrene.</li></ul> <b>Fødselsdags principper for private fødselsdage</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Sabine kikker dem igennem og sender dem ud inden næste bestyrelsesmøde.</li></ul>
9.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Evt.</li></ul> Intet