

# Referat af bestyrelsesmødet i Dagtilbud Lund, 5. feb. 24

Afbud: Tim og Cecilie

## 1. Spørgsmål / kommentarer til nyt fra dagtilbuddet, som indeholdt følgende:

- Børn og kapacitet, om det svingende børnetal, at alle børn nu er en måned længere i dagpleje / vuggestue og hvordan vi fordeler børnene internt i dagtilbuddet (herunder at nogle børn fra Børnelundens vuggestue starter i børnehave i Lund Børnehus og at vi har åbnet en ny børnehavegruppe i Bygholm Bakker)
- Personale, at vi sammen har fokus på kvaliteten i hverdagen og at vi er lykkes godt med rekruttering af nye pædagoger
- Sne og det gode samarbejde, om det gode samarbejde internt i husene og med forældrene, ifm. de særlige dage med store mængder sne
- Dagplejen, at en af vores dagplejere, Karen, er stoppet og vi nu har 6 dagplejere, så vi forventer at opslå en dagplejestilling i foråret
- Rød tråd, om det parallelle arbejde i storbørnsgrupperne, aktuelt med fokus på leg og fællesskab. Fra maj starter børnene i Rød Tråd på Lund Skolen og har følger én pædagog med fra hver gruppe
- Fagligt fokus, hvor alle børnegrupper har lavet forløb / aktiviteter omkring natur, science og udeliv – en eksperimenterende og legende tilgang. På seneste personalemøde har alle delt viden og erfaringer på tværs af husene omkring dette tema.
- Sprogvurderinger, har været drøftet politisk og det er netop besluttet at, vi fremover kun skal fastholde den systematiske sprogvurdering af alle 3-års børn, hvorimod 5 års vurderingen er efter behov
- Byggeproces, at Ginnerup arkitekterne står for udbud af materiale til kommende byggeproces ved Lund Børnehus

I bestyrelsen drøftes overgangen fra dagtilbud til skolen, med mulighed for at vi potentielt kan drøfte dette emne senere, sammen med bestyrelsen fra Lund Skolen.

Ligeledes gives opfølgning på henvendelse fra aktivitetsudvalget, som Tilde (ass.leder) har kontakten med i dagtilbuddet. Aktivitetsudvalgene har valgt dels at afholde enkelte arrangementer samlet, mens øvrige kan arrangeres lokalt i det enkelte hus. I denne sammenhæng efterspørges de lovede gruppefotos (fra hverdagen, som personalet selv vil tage), at disse tages / kommer på Aula.

## 2. Læreplan og pædagogisk fokus

Frederik og Ditte fortæller om hvordan vi har arbejdet med læreplan og evalueret sammen på sidste personalemøde, hvor der var videndeling og dermed inspiration fra praksis, på tværs af de 3 børnehuse og dagplejen.

Aktuelt har vores læreplansfokus været natur, udeliv og science, en legende og eksperimenterende tilgang. Der er blevet arbejdet med forskellige forløb, f.eks. matematiske begreber, eksperimenterer i hverdagen at følge børnenes spor på turene og generelt aktiviteter der knytter sig til børnenes hverdagsliv og lege-/børnefællesskaber.

Vi er også opmærksomme på, at styrke vores evalueringskultur og ser, gennem iagttagelser og evalueringer at børnene "tar fra" og viser at det er meningsfuldt for børnene – de viser, leger og fortæller at de lærer i de aktiviteter og hverdage vi har sammen.

Bestyrelsens tilbagemelding er at de oplever at vi tydeligt lykkes med at skabe læringsmiljøer der understøtter børnenes lyst til deltagelse, fordybelse og læring.

## 3. Budget og minimumsnormeringer

Afslutningen af budget 2023 og det nye budget 2024 præsenteres, hvorefter der gives et kort indblik i baggrunden for udregningen omkring minimumsnormeringer.

I budget 2023 kom vi ud med et øget underskud, hvilket selvfølgelig ikke var ønsket, men forventet. Budgettet i 2023 var meget stramt og dette kombineret med lidt færre børn sidste på året, stigende priser og manglende restrefusioner førte til en forøgelse af underskuddet.

I budget 2024 ser det *lidt* bedre ud, men der er samtidig indlejret en stor usikkerhed i budgettet, da budgetrammen varierer med børneantallet – og dette er svært at have retvisende prognoser på (i særdeleshed i Lund). Ved budgetårets start prioriteres bedst mulige normeringer / mest muligt til personalelønninger, hvorfor der fra en start flyttes midler fra andre konti hertil (både fra administration og ledelse og fra øvrig drift). Bestyrelsen tilkendegiver, at de bakker op om denne prioritering. Samtidig er der en kort drøftelse i bestyrelsen, omkring hvordan de kan bakke op omkring / have fokus på budgetramme og minimumsnormeringer, bl.a. ved også at holde dette fokus, når de mødes med politikerne (fx til Institutionsforumsmøde), men også mulighed for om der kan hentes mere i forældresamarbejdet, og fx styrke indsatsen omkring arbejdsdagen. Det drøftes også, at bestyrelsen fortsat vil bakke op omkring den interne kursusdag (pædagogisk dag for personalet) afvikles på en fredag, for at undgå de mange ekstra afspadseringstimer i denne sammenhæng.

#### 4. Ramme for fejring af fødselsdage

Har været italesat i bestyrelsen ad flere omgange og er nu også drøftet i personalegruppen, som er kommet med nogen forslag til en revidering af måden vi fejrer børnenes fødselsdag.

Efter en drøftelse bakkes op omkring følgende aftaler, for fejring af fødselsdage:

- At der holdes fødselsdag på det enkelte barns dag (eller efter aftale, hvis fødselsdagen falder på en fridag)
- At fødselsdagen fejres ifm. formiddags- eller eftermiddagsmaden, så forældre ikke *skal* tage noget med hjemmefra, men at der er fokus på at det enkelte barn bliver fejret, fx med flag, sang, fødselsdagstog og evt. sidde på skammel i midten.
- At de ikke kommer hjem til fødselsdag (gerne på andre tidspunkter)

Vi vil derfor snart stoppe med at holde "store fødselsdage" og i bestyrelsen nævnes, at de bakker op om, at vi holder og hygger omkring de andre relevante børnefester, med aktiviteter, forplejning, evt. kage o.lign.

#### 5. Arbejdsdag

Der sendes reminder ud til forældregruppen om at der afholdes forældrearbejdsdag og en opfordring til at de allerede nu kan melde tilbage ift hvad de kan bidrage med, f.eks. materialer ift konkrete opgaver, som også meldes ud.

Forslag om at vi inviterer forældrene til at komme med gode ideer, - de skal dog overholde sikkerhed.

Personalet er begyndt at skrive ønsker og ideer på sedler i de 3 huse. Dette vil vi arbejde videre med, hvorefter Betina og Patrick samler ideer og opgaver sammen og laver en brutto-liste.

Camilla, Patrick og forventeligt Tim er koordinator for de 3 huse.

Der laves opslag, som vi kan hænge op på dørene i garderoberne (til forældreinfo), her informeres de om at de kan kontakte Patrick med gode ideer og spørgsmål.

#### 6. Afslutning på mødet og evt.

Billedeoversigt af bestyrelsen skal (stadig) opdateres 😊 Merete er på sagen, men har manglet billeder fra nogle ..

Det nævnes, at der er udfordringer med at Gult team åbnes som forventes (kl. 7.15) om morgenen, hvilket der vil komme fokus på – at forsøge at finde en god løsning på.

Vi drøfter afslutningsvis sikkerhed, med fokus på både møbler og brugen af cykelhelme.

